





# Mesa Diretora

Biênio 2021/2022

PRESIDENTE

**Senador Rodrigo Pacheco** (DEM – MG)

1º VICE-PRESIDENTE

**Senador Veneziano Vital do Rêgo** (MDB – PB)

2º VICE-PRESIDENTE

**Senador Romário** (PL – RJ)

1º SECRETÁRIO

**Senador Irajá** (PSD – TO)

2º SECRETÁRIO

**Senador Elmano Férrer** (PP – PI)

3º SECRETÁRIO

**Senador Rogério Carvalho** (PT– SE)

4º SECRETÁRIO

**Senador Weverton Rocha** (PDT – MA)

SUPLENTE DE SECRETÁRIO

1º Suplente **Senador Jorginho Mello** (PL – SC)

2º Suplente **Senador Luiz do Carmo** (MDB – GO)

3º Suplente **Senadora Eliziane Gama** (CIDADANIA – MA)

4º Suplente **Senador Zequinha Marinho** (PSC – PA)

DIRETORA-GERAL

**Ilana Trombka**

SECRETÁRIO-GERAL DA MESA

**Gustavo Afonso Sabóia Vieira**

# Créditos

Diretora-Geral

**Ilana Trombka**

Diretor Executivo de Gestão

**Márcio Tancredi**

Coordenadora do Comitê Permanente

**Maria Terezinha Nunes**

Equipe Técnica

**Maria Terezinha Nunes**

**Ludmila Neves Barbosa da Silva**

**Paloma Cristina Rodrigues Pediani**

**Laís Fernanda Alves da Silva**

**Thayane Karina Cunha da Silveira**

Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade  
de Gênero e Raça do Senado Federal  
(Portaria da Diretoria-Geral nº 2127, de 2021)

Grupo de Trabalho para a Elaboração do Plano de Equidade de  
Gênero e Raça 2021-2023  
(Portaria da Diretoria-Geral nº 2833, de 2021)

Grupo de Trabalho de Afinidade de Raça  
(Portaria da Diretoria-Geral nº 2132, de 2021)

Brasil. Congresso Nacional. Senado Federal.

Plano de equidade de gênero e raça : 2021-2023 / Senado Federal. – Brasília : Senado Federal, 2021.

32 p. : il.

Resultante do Grupo de Trabalho para a Elaboração do PEGR (2021-2023).  
Portaria da Diretoria-Geral nº 2833, de 2021.

1. Equidade, Brasil, 2021-2023. 2. Igualdade de gênero, Brasil, 2021-2023.  
3. Brasil. Congresso Nacional. Senado Federal, política social. I. Título.

CDD 353.53

# GRUPO DE TRABALHO PARA A ELABORAÇÃO DO PLANO DE EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA (2021-2023)

**(Portaria da Diretoria-Geral nº 2833, de 2021)**

SERVIDOR(A)	SECRETARIA
MARIA TEREZINHA NUNES	SEGP/Comitê
ROBERTA VIEGAS E SILVA	CONLEG/Comitê
MARIA CRISTINA SILVA MONTEIRO	SEGAM/Comitê
LUDMILA NEVES BARBOSA DA SILVA	DGER/Comitê
DALVA MARIA SOUZA MOURA	COASAS/Comitê
HUMBERTO MENDES DE SÁ FORMIGA	NCAS
DEVAIR SEBASTIÃO NUNES	PRODASEN/GT de Raça
MARINA DE ANDRADE VAHLE	SESOQVT
HENRIQUE TALAMONI VALLOCHI SALLES PINTO	CONLEG/GT de Raça
STELLA MARIA VAZ SANTOS VALADARES	COBIB/GT de Raça
PAULA PANE DA SILVA RAMOS CARRER	SEGP
TELMA AMÉRICA VENTURELLI	ILB
ISIS SIQUEIRA MARRA	PROMUL
FERNANDA VIDIGAL CABRAL DE MIRANDA	SECOM
JULIANA CAROLINA SANTOS MARTINS	SGM/Comitê
MARIA ISABEL DA SILVA SALES	GT de Raça

## LISTA DE SIGLAS

Advocacia do Senado Federal – ADVOSF

Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça – Comitê

Consultoria Legislativa - CONLEG

Coordenação de Atenção à Saúde do Servidor - COASAS

Coordenação de Biblioteca - COBIB

Coordenação de Capacitação, Treinamento e Ensino - COTREN

Diretoria-Geral - DGER

Grupo de Trabalho de Afinidade de Raça - GT de Raça

Instituto de Pesquisa Data Senado - Data Senado

Instituto Legislativo Brasileiro - ILB

Núcleo de Coordenação de Ações Socioambientais - NCAS  
Observatório da Mulher Contra a Violência - OMV  
Plano de Equidade de Gênero e Raça - PEGR  
Procuradoria Especial da Mulher - PROMUL  
Programa de Integração e Modernização do Poder Legislativo Brasileiro - Interlegis  
Secretaria de Comunicação Social - SECOM  
Secretaria de Editoração e Publicações - SEGRAF  
Secretaria de Gestão de Pessoas - SEGP  
Secretaria de Polícia Legislativa - SPOL  
Secretaria de Tecnologia da Informação - PRDSTI (PRODASEN)  
Secretaria Rádio Senado - SRSF  
Secretaria TV Senado - STVSEN  
Secretaria-Geral da Mesa - SGM  
Serviço de Gestão de Acervo Museológico - SEGAM  
Serviço de Gestão de Estágios - SGEST  
Serviço de Saúde Ocupacional e Qualidade de Vida no Trabalho - SESOQVT

# Sumário

<b>EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA NO SENADO FEDERAL .....</b>	<b>7</b>
<b>APRESENTAÇÃO DO PLANO DE EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA DO SENADO FEDERAL 2021-2023 ....</b>	<b>8</b>
<b>QUADRO GERAL DO PLANO .....</b>	<b>10</b>
<b>TEMA 1 – COMUNICAÇÃO .....</b>	<b>12</b>
<b>TEMA 2 – EDUCAÇÃO .....</b>	<b>15</b>
<b>TEMA 3 – CULTURA ORGANIZACIONAL .....</b>	<b>18</b>
<b>TEMA 4 – GESTÃO .....</b>	<b>20</b>
<b>TEMA 5 – SAÚDE .....</b>	<b>23</b>
<b>ANEXO I .....</b>	<b>26</b>



# Equidade de Gênero e Raça no Senado Federal

**N**a condição de Procuradora Especial da Mulher do Senado, é uma honra apresentar esta publicação elaborada pelo Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça do Senado Federal. Este Plano de Equidade de Gênero e Raça – PEGR 2021/2023 expõe metas e iniciativas em cinco campos: comunicação, educação, cultura organizacional, gestão e saúde, definidos como cruciais para a promoção da equidade de gênero e raça.

Precisamos ir além do significado estrito da palavra “equidade”, considerando-a essencialmente como a promoção da igualdade na prática, não só na letra da Lei. Em 1988, a Constituição do Brasil deixou claro que “homens e mulheres são iguais em direitos e obrigações” e estabeleceu entre seus objetivos “promover o bem de todos, sem preconceitos de origem, raça, sexo, idade e quaisquer formas de discriminação”.

No entanto, ainda sofremos com o peso de discriminações, como as de gênero e raça, que moldaram nossas instituições.

Como senadora, eleita para a 56ª e 57ª legislaturas, estarei presente nas comemorações do Bicentenário da Independência, em 2022, e, também, do Bicentenário do Senado, em 2026, mas somos conscientes de que o Brasil independente e suas instituições legislativas conviveram durante mais de sessenta anos com a escravidão e, mais tempo ainda, com uma tradição que só deixava que homens chegassem ao Parlamento.

Faz-se necessário que a presença feminina e masculina seja mais equitativa, para ser representativa das mulheres, cuja presença na população brasileira é até ligeiramente superior à de homens. Lutamos para que a Constituição seja mesmo cumprida e que homens e mulheres tenham as mesmas oportunidades que a cidadania lhes assegura.

Com este *Plano de Equidade de Gênero e Raça – PEGR 2021/2023*, o Senado mostra sua disposição em dar o exemplo de mudar, para moldar um outro futuro, afinado com a Constituição de 1988 e não com a herança do passado.

*Senadora Leila Barros*

Procuradora Especial da Mulher do Senado



# Apresentação do Plano de Equidade de Gênero e Raça do Senado Federal 2021-2023

Lançar o segundo Plano de Equidade de Gênero e Raça (2021-2023) em 2021 é motivo de muita alegria e orgulho para esta Casa Legislativa, uma vez que neste ano completamos 10 anos da promoção de ações de Gênero e Raça nas práticas administrativas. Esse marco é, especialmente significativo para mim, pois nos últimos seis anos acompanhei de perto, como Diretora-Geral, a trajetória na busca por um ambiente organizacional que prima pelos valores da equidade, antirracismo e respeito à diversidade.

O Senado tem sido referência na temática da equidade de gênero e raça no setor público desde 2011, após a adesão ao Programa Pró-Equidade, vinculado ao Executivo Federal, pela qual conquistou três selos de boas práticas. Esse selo é destinado às instituições que têm compromisso com a igualdade entre mulheres e homens no mundo do trabalho e com a promoção da cidadania.

As ações de equidade no Senado Federal são planejadas e executadas por uma equipe vinculada à Diretoria-Geral, o Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça, e contam com o envolvimento de todas as unidades da Casa e o importante apoio da Procuradoria Especial da Mulher. Por meio de cursos, debates, eventos e campanhas, buscamos promover a conscientização necessária para alcançar um ambiente com mais equidade e livre de preconceitos.

Os Programas Mãe Nutriz para as servidoras e a Cota 2% para mulheres em situação de vulnerabilidade pela violência doméstica e familiar são exemplos de iniciativas que modificam a instituição internamente, e que ao mesmo tempo produzem efeitos na sociedade, pela redução de desigualdades sociais que afligem as mulheres.

A partir de 2019, fomos além, com a instituição do primeiro Plano de Equidade de Gênero e Raça de iniciativa própria da Casa. A primeira edição do Plano foi recentemente concluída e, mesmo tendo passado pelas adversidades e necessárias adaptações decorrentes da pandemia de covid-19, durante sua vigência, alcançou resultados altamente satisfatórios, com 86% das metas cumpridas. Além disso, relevante mencionar as ações inovadoras que foram implementadas, como o projeto Racismo em Pauta, conduzido pelo recém-criado Grupo de Afinidade de Raça.

A elaboração do 2º Plano de Equidade para o período de 2021-2023 foi realizada de forma colaborativa, envolvendo 22 unidades da Casa, sob a coordenação do Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça do Senado Federal. O Plano encontra-se alinhado com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), definidos pela Agenda 2030 da ONU e Objetivos Estratégicos do Senado Federal. No total, possui 26 objetivos, distribuídos em cinco temas: Comunicação, Educação, Cultura Organizacional, Gestão e Saúde.

Esperamos que este plano oriente as ações de toda a Casa, ampliando a conscientização sobre a importância de se construir um ambiente inclusivo, assegurando igualdade de oportunidades para todos e todas que fazem parte da comunidade do Senado Federal. Ainda, esperamos que possamos ultrapassar as fronteiras institucionais, contribuindo para o fortalecimento da democracia, que só existe, em sua plenitude, onde há igualdade, equidade e justiça social.

*Ilana Trombka*  
Diretora-Geral

## METODOLOGIA

### 1. ELABORAÇÃO

Com a finalidade de construção colaborativa do 2º Plano de Equidade de Gênero e Raça 2021-2023, foi constituído o Grupo de Trabalho, Pela Portaria da Diretora-Geral nº 2833, de 21 de junho de 2021, com 17 representantes de 15 unidades administrativas, os quais, sob a coordenação da Equipe do Comitê, durante três meses, em um esforço conjunto, se debruçaram na criação de uma nova proposta de ações de equidade de gênero e raça, alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), definidos pela Agenda 2030 da Organizações das Nações Unidas (ONU) e aos objetivos estratégicos do Senado Federal.

A elaboração do 2º Plano de Equidade de Gênero e Raça 2021-2023 teve início com o monitoramento do Plano anterior, por meio de consulta às unidades envolvidas sobre a continuidade dos objetivos estipulados no 1º Plano de Equidade (2019-2021), os quais, em resposta, informaram que dez objetivos seguiriam no próximo Plano, alguns idênticos e outros com alguma variação nas metas e indicadores. Após criação da Portaria, foram realizadas ao todo 19 reuniões, sendo cinco gerais e 14 setoriais, resultando na definição de 26 objetivos, em sua maioria inovadores, com os respectivos resultados-chave, metas e indicadores, distribuídos em cinco temas: Comunicação, Educação, Cultura Organizacional, Gestão e Saúde.

Cabe ressaltar que durante a elaboração do Plano, foi adotada pelo Senado Federal nova metodologia de planejamento, em especial o sistema objetivos e resultados-chave, a partir de uma nova matriz de referência, publicação conjunta do relatório de desempenho das metas do Plano anterior, entre outros ajustes, os quais foram parcialmente incorporados no atual Plano. No entanto, essas alterações não afetarão a compreensão histórica de desenvolvimento das ações de equidade no Senado Federal.

### 2. MONITORAMENTO

Após finalização do Plano, verificou-se que 22 unidades administrativas foram envolvidas direta ou indiretamente na execução das tarefas afetas ao Plano, assim, o monitoramento será realizado pelo Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça, com a colaboração da unidade responsável definida em cada ação, durante a execução, tendo por base os prazos e metas definidos pelos resultados-chave de cada objetivo.

### 3. PUBLICAÇÃO DO RELATÓRIO

A partir da nova metodologia, o relatório final de desempenho das metas será publicado em conjunto com a nova edição do Plano para o biênio seguinte.

# Quadro Geral do Plano

EIXO TEMÁTICO	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	PRAZO
1. COMUNICAÇÃO	1.1 Publicar a página "Observatório Equidade no Legislativo."	GT Raça/Comitê	3 meses
	1.2 Prover conteúdo para a página "Observatório Equidade no Legislativo."	GT de Raça/Comitê	21 meses
	1.3 Veicular na programação da Rádio Senado o tema da inclusão e diversidade, com foco em gênero e raça.	SECOM	24 meses
	1.4 Veicular na programação da TV Senado o tema da inclusão e diversidade, com foco em gênero e raça.	SECOM	24 meses
	1.5 Disponibilizar publicações na temática de gênero e raça.	COBIB	24 meses
	1.6 Apresentar o Programa de Assistência a Mulheres em Situação de Vulnerabilidade Econômica em decorrência da Violência Doméstica e Familiar, nas Assembleias Legislativas.	PROMUL/DGER	24 meses
2. EDUCAÇÃO	2.1 Publicar obras da Coleção <i>Escritoras do Brasil</i> .	COBIB/SEGRAF	24 meses
	2.2 Incentivar a leitura e o conhecimento na temática da diversidade.	COBIB	24 meses
	2.3 Sensibilizar colaboradores/as na temática da diversidade por meio do projeto Racismo em Pauta.	GT de Raça/ Comitê	24 meses
	2.4 Criar Curso de Extensão "Na trilha dos 200 anos da independência do Brasil: o Congresso Nacional e os caminhos da inclusão social."	ILB	24 meses
	2.5 Criar Curso de Extensão sobre Racismo Estrutural.	ILB	24 meses
	2.6 Cooperar com a formação política das vereadoras.	ILB/Interlegis	24 meses
3. CULTURA ORGANIZACIONAL	3.1 Realizar ações informativas sobre o quesito cor/raça e etnia e a importância da autodeclaração.	Comitê/GT Raça	15 meses
	3.2 Promover ações de respeito à diversidade.	Comitê/SESOQVT	24 meses
	3.3 Realizar sensibilização do corpo funcional nas temáticas de assédio e outras violências no trabalho e no âmbito doméstico.	Comitê/SESOQVT/SEGP	24 meses

<b>EIXO TEMÁTICO</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>UNIDADE RESPONSÁVEL</b>	<b>PRAZO</b>
<b>4. GESTÃO</b>	4.1 Instituir o Programa Pai Presente.	DGER/SEGP/Comitê	24 meses
	4.2 Instituir o Programa de Liderança para as Mulheres.	ILB/Comitê	24 meses
	4.3 Realizar Relatório com o levantamento dos casos de assédio moral e sexual e dos resultados dos processos no Senado Federal.	SESOQVT/SPOL	18 meses
	4.4 Realizar ações acerca das representações de masculinidades no ideário de homens e mulheres do Senado Federal.	OMV/Data Senado	24 meses
	4.5 Realizar monitoramento de questões relacionadas a equidade de gênero e raça no Senado Federal.	OMV/Data Senado	24 meses
	4.6 Lançar a Rede Equidade.	Comitê/DGER/PROMUL	12 meses
<b>5. SAÚDE</b>	5.1 Promover a saúde na perspectiva de gênero e raça.	SESOQVT	24 meses
	5.2 Realizar estudo sobre a possibilidade de adoção de protocolo de atendimento às colaboradoras nos casos de violência doméstica e familiar contra as mulheres no Senado.	OMV/Comitê/SESOQVT	24 meses
	5.3 Realizar ações preventivas voltadas ao combate à gordofobia, na perspectiva de gênero e raça.	SESOQVT/SECOM	24 meses
	5.4 Estimular a prática de exercícios físicos combinada com a mobilidade sustentável.	Comitê/NCAS	24 meses
	5.5 Instituir o Programa Mulher 50+.	COASAS/Comitê	24 meses

# Tema 1 – Comunicação

<b>TEMA 1. COMUNICAÇÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>		<b>03, 04 e 07</b>	
	<b>ODS – Agenda 2030 (ONU):</b>		<b>05, 10 e 16</b>	
<b>OBJETIVO</b>				
1.1 Publicar a página “Observatório Equidade no Legislativo”				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
1.1.1 Elaborar e aprovar o leiaute do <i>hotsite</i> .	1 mês	1	Leiaute elaborado	GT Raça
1.1.2 Elaborar conteúdo inicial da página com os dados das eleições ao congresso e às Assembleias Legislativas de 2014 e 2018.	1 mês	1	Conteúdo inicial elaborado	GT Raça
1.1.3 Aprovar conteúdo a ser publicado e fazer os ajustes necessários.	2 meses	1	Conteúdo aprovado	GT Raça/Comitê/DGER
1.1.4 Lançar a página em funcionamento.	3 meses	1	Página lançada	GT Raça/Comitê/DGER/SECOM
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de uma ação inovadora de iniciativa do GT de Raça do Senado Federal.				

<b>TEMA 1. COMUNICAÇÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>		<b>03, 04 e 07</b>	
	<b>ODS – Agenda 2030 (ONU):</b>		<b>05, 10 e 16</b>	
<b>OBJETIVO</b>				
1.2. Prover conteúdo para a página “Observatório Equidade no Legislativo”.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
1.2.1 Gerir a página do observatório com a inclusão de novos conteúdos	21 meses	1	Gestão realizada	GT Raça/PRODASEN
1.2.2 Gerir a inclusão de acessos facilitados a serviços com afinidade ao tema Gênero e Raça do SF na página do observatório	21 meses	1	Gestão realizada	GT Raça/PRODASEN

Resultado Chave	Prazo	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
1.2.3 Gerir a publicação de artigos de especialistas no tema Gênero, Raça e eleições na página do observatório	21 meses	1	Gestão realizada	GT Raça/PRODASEN
Esse objetivo decorre da criação da página "Observatório Equidade no Legislativo".				

TEMA 1. COMUNICAÇÃO				
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:	03 e 04		
	ODS - Agenda 2030 (ONU):	05 e 10		
OBJETIVO				
1.3 Veicular na programação da Rádio Senado o tema da inclusão e diversidade, com foco em gênero e raça.				
Resultado Chave	Prazo	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
1.3.1 Veicular os programas na Rádio Senado (podendo ser em formato de podcast, entrevistas ou outros).	24 meses	44 edições por ano de programas na temática	Programas veiculados	SECOM/SRSF
SÉRIE HISTÓRICA			O objetivo acima, com pouca variação na meta e indicador, previsto e realizado na edição de 2019-2021, terá continuidade no atual Plano.	

TEMA 1. COMUNICAÇÃO				
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:	03 e 04		
	ODS - Agenda 2030 (ONU):	05 e 10		
OBJETIVO				
1.4 Veicular na programação da TV Senado o tema da inclusão e diversidade, com foco em gênero e raça.				
Resultado Chave	Prazo	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
1.4.1 Veicular na programação da TV Senado um programa por bimestre na temática.	24 meses	12	Programas veiculados	SECOM/STVSEN
SÉRIE HISTÓRICA			O objetivo acima, com pouca variação na meta e indicador, previsto e realizado na edição de 2019-2021, terá continuidade no atual Plano.	

<b>TEMA 1. COMUNICAÇÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>		<b>03 e 04</b>	
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>		<b>04, 05 e 10</b>	
<b>OBJETIVO</b>				
1.5 Disponibilizar publicações na temática de gênero e raça.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
1.5.1 Publicar um boletim de bibliografias especializadas a cada 6 meses.	24 meses	4	Boletins publicados	COBIB/SECOM
1.5.2 Publicar a exposição Voto Feminino em formato de <i>e-book</i> /cartilha digital.	24 meses	1	<i>E-book</i> /cartilha publicada	COBIB/SEGRAF
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de continuidade das ações do Plano 2019-2021, mas com o objetivo ampliado para receber não só os boletins bibliográficos, mas também publicação da exposição "Voto Feminino".				

<b>TEMA 1. COMUNICAÇÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>		<b>03 e 04</b>	
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>		<b>05, 08 e 10</b>	
<b>OBJETIVO</b>				
1.6 Apresentar o Programa de Assistência a Mulheres em Situação de Vulnerabilidade Econômica em Decorrência da Violência Doméstica e Familiar nas Assembleias Legislativas.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
1.6.1 Divulgar o Programa nas Assembleias Legislativas, por meio de materiais informativos, em eventos ou outros meios, com vistas a sua disseminação nos legislativos estaduais.	24 meses	50% das Assembleias atendidas	Programa apresentado em 14 estados	PROMUL/DGER/Comitê/INTERLEGIS
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de continuidade das ações da edição anterior, porém com o foco específico nas Assembleias Legislativas.				

## Tema 2 – Educação

TEMA 2. EDUCAÇÃO				
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:			03
	ODS – Agenda 2030 (ONU):			04, 05 e 10
<b>OBJETIVO</b>				
2.1 Publicar obras da Coleção <i>Escritoras do Brasil</i> .				
Resultado Chave	Prazo	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
2.1.1 Publicar pelo menos uma obra da Coleção <i>Escritoras do Brasil</i> em 2022 e uma em 2023.	24 meses	2	1 obra publicada em 2022 1 obra publicada em 2023	COBIB/SEGRAF
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
A publicação das obras da Coleção <i>Escritoras do Brasil</i> constou do Plano 2019-2021, tendo sido lançadas seis obras no período.				

TEMA 2. EDUCAÇÃO				
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:			03
	ODS – Agenda 2030 (ONU):			04, 05 e 10
<b>OBJETIVO</b>				
2.2 Incentivar a leitura e o conhecimento na temática da diversidade.				
Resultado Chave	Prazo	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
2.2.1 Realizar quatro rodas de leitura, sendo duas em 2022 e duas em 2023.	24 meses	4	2 Rodas de leitura em 2022 2 Rodas de leitura em 2023	COBIB/GT Raça/Comitê
2.2.2 Realizar duas exposições, sendo uma em 2022 e a segunda em 2023.	24 meses	2	1 exposição em 2022 1 exposição em 2023	COBIB/GT Raça/Comitê
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
O objetivo de promover rodas de leitura na temática de equidade de gênero e raça, constante do Plano anterior, passa a ser resultado-chave para um objetivo mais amplo no tema educação.				



<b>TEMA 2. EDUCAÇÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>04, 05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
2.3 Sensibilizar colaboradores/as de todos os vínculos na temática da diversidade racial por meio do projeto Racismo em Pauta.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
2.3.1 Publicar pelo menos três ações do projeto por semestre.	24 meses	12	6 ações em 2022 6 ações em 2023	GT Raça/Comitê/ SECOM/DGER
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
O projeto Racismo em Pauta teve início em julho de 2020, por isso não integrou o PEGR 2019-2021. No entanto, ganhou destaque na promoção da diversidade racial e, pela sua relevância, terá continuidade no atual Plano.				

<b>TEMA 2. EDUCAÇÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03 e 07</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>04, 05, 10 e 16</b>
<b>OBJETIVO</b>				
2.4 Criar Curso de Extensão "Na trilha dos 200 anos da independência do Brasil: o Congresso Nacional e os caminhos da inclusão social".				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
2.4.1 Criar e lançar o Curso de extensão na modalidade EAD, 60 horas, sem tutoria para a sociedade em geral.	12 meses	2	1 curso criado 1 curso lançado	ILB/COTREN/Comitê
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
O Senado Federal disponibiliza, na plataforma Saberes do ILB, cursos online "Dialogando sobre a Lei Maria da Penha" e "Assédio Moral e Sexual no Trabalho". Essa é mais uma ação inovadora do ILB que passa a constar do Plano de Equidade.				

<b>TEMA 2. EDUCAÇÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>02 e 03</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>04, 05,10 e 16</b>
<b>OBJETIVO</b>				
2.5 Criar Curso de Extensão sobre Racismo Estrutural.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
2.5.1 Criar e lançar o Curso de extensão na modalidade EAD, 60 horas, sem tutoria para o público interno e a sociedade em geral.	12 meses	2	1 curso criado 1 curso lançado	ILB/COTREN/Comitê Universidade Zumbi dos Palmares
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
A ação é inovadora e contará com a parceria da Universidade Zumbi dos Palmares.				

<b>TEMA 2. EDUCAÇÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03 e 07</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>04, 05,10 e 16</b>
<b>OBJETIVO</b>				
2.6 Cooperar com a formação política das vereadoras.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
2.6.1 Criar ciclo de palestras remoto visando a contribuir para a formação política das vereadoras.	24 meses	1	Ciclo de palestras criado	ILB/Interlegis
2.6.2 Cooperar na formação das vereadoras dos municípios brasileiros.	24 meses	500	Participantes/ano	ILB/Interlegis
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de uma ação inovadora, com incidência na desigualdade de gênero na política.				

# Tema 3 – Cultura Organizacional

<b>TEMA 3. CULTURA ORGANIZACIONAL</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>		<b>03</b>	
	<b>ODS – Agenda 2030 (ONU):</b>		<b>04, 05 e 10</b>	
<b>OBJETIVO</b>				
3.1 Realizar ações informativas sobre o Quesito Cor/Raça e Etnia e a importância da autodeclaração.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
3.1.1 Criar Manual Quesito Cor/Raça e Etnia.	12 meses	1	Manual Criado	Comitê/GT Raça
3.1.2 Criar Vídeo informativo.	15 meses	1	Vídeo criado	Comitê/GT Raça/SECOM
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Uma campanha, com peças publicitárias, foi realizada para estimular a autodeclaração, entre 2012/2013, no início da adesão ao Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça do Governo Federal, busca-se neste Plano atualizar as informações por meio de um manual e um vídeo informativo.				

<b>TEMA 3. CULTURA ORGANIZACIONAL</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>		<b>02, 03 e 04</b>	
	<b>ODS – Agenda 2030 (ONU):</b>		<b>04,05 e 10</b>	
<b>OBJETIVO</b>				
3.2 Promover ações de respeito à diversidade.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
3.2.1 Confeccionar e publicar cartilha no tema LGBTQIA+.	12 meses	1	Cartilha publicada	Comitê/SESOQVT/SECOM/SEGRAF
3.2.2 Promover cinco ações assíncronas e síncronas no tema (Gênero, Raça, Etarismo, Pessoa com Deficiência, LGBTQIA+).	24 meses	5	Ações síncronas e assíncronas	Comitê/ SESOQVT/SECOM
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Diversas ações pontuais têm sido realizadas no Senado Federal no tocante ao respeito à diversidade, mas, como ação específica, integra pela primeira vez o Plano de Equidade.				

<b>TEMA 3. CULTURA ORGANIZACIONAL</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>02 e 03</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>04, 05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
3.3 Realizar sensibilização do corpo funcional nas temáticas de assédio e outras violências no trabalho e no âmbito doméstico.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
3.3.1 Confeccionar o guia para gestores sobre assédio moral e sexual.	12 meses	1	Guia confeccionado e distribuído	Comitê/SESOQVT/ GT de Raça
3.3.2 Revisar a Cartilha de Assédio para incluir um tópico sobre assédio no <i>home office</i> .	9 meses	1	Cartilha revisada	Comitê/SESOQVT/ GT de Raça/ADVOSF/SPOL
3.3.3 Capacitar gestores/as de cada Secretaria no tema assédio, pelo curso EAD, oferecido na plataforma Saberes.	24 meses	1	10% Gestores/as capacitados/as de cada secretaria	ILB/SEGP/DGER
3.3.4 Distribuir continuamente materiais de boas-vindas para os/as estagiários/as, jovens aprendizes e servidores/as com publicações sobre assédio e outros temas relativos à equidade.	24 meses	100% dos atendidos/as	Materiais distribuídos	Comitê/SEGP/SGEST
3.3.5 Realizar palestra de recepção de estagiários/as e jovens aprendizes sobre assédio e outras violências.	24 meses	8	Palestras realizadas	SGEST/SESOQVT
3.3.6 Realizar a 4ª. Fase da Campanha contra o Assédio, mediante confecção de peças publicitárias em relação ao tema.	24 meses	1	Campanha realizada	DGER/SECOM/ Comitê/SESOQVT
3.3.7 Promover duas rodas de conversa sobre assédio e outras violências no ambiente de trabalho.	24 meses	2	Rodas de conversa realizadas	Comitê/SESOQVT/ GT de Raça
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
O objetivo de sensibilização na temática do assédio ganha robustez com variadas ações de incidência, além da campanha que integrou o Plano anterior.				

# Tema 4 - Gestão

<b>TEMA 4. GESTÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
4.1 Instituir o Programa Pai Presente.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
4.1.1 Elaborar e publicar ato instituindo o benefício para servidores com filhos/as até 12 meses de idade.	12 meses	1	Ato Publicado	DGER/SEGP/Comitê/ ADVOSF
4.1.2 Avaliar os resultados e a viabilidade de extensão do prazo do benefício.	24 meses	1	Resultados avaliados	DGER/SEGP/Comitê/ ADVOSF
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
O objetivo pretendido é inovador, pois busca estender aos servidores pais com filhos/as de até dois anos o mesmo benefício concedido às mães servidoras, sendo decorrência de um estudo elaborado no âmbito da vigência do Plano de Equidade de Gênero e Raça 2019-2021.				

<b>TEMA 4. GESTÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>04, 05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
4.2 Instituir o Programa de Liderança para as Mulheres.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
4.2.1 Realizar uma mentoria para mulheres ocupantes de chefia ou função comissionada.	24 meses	1	Mentoria realizada	ILB/Comitê
4.2.2 Realizar um curso de liderança para mulheres pardas e pretas não ocupantes de função comissionada.	24 meses	1	Curso realizado	ILB/Comitê
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Ações de mentoria para mulheres já estão sendo realizadas pelo ILB, no entanto, o Programa é inovador no sentido que traz o recorte racial, como resultado-chave para estímulo ao aumento de mulheres, em sua diversidade étnico-racial, nas funções comissionadas.				

<b>TEMA 4. GESTÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>03, 05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
4.3 Elaborar e divulgar relatório com o levantamento dos casos de assédio moral e sexual e dos resultados dos processos no Senado Federal.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
4.3.1 Elaborar Relatórios com a finalidade de conhecer de que forma as demandas de comunicação ou denúncia de assédio moral e sexual foram finalizadas, discriminando o percentual de ofendidos e ofensores atendidos no SESOQVT, o percentual de casos que geraram registros de ocorrências e/ou inquéritos policiais na SPOL, o percentual de casos que geraram abertura de sindicância e processo administrativo disciplinar, o percentual de casos que geraram punição ao ofensor e propor ações preventivas com base nos dados levantados.	4 meses após o ano-base	2	1 Relatório apresentado em 2022, ano-base 2021 1 Relatório apresentado em 2023, ano-base 2022	SESOQVT/SPOL/DGER
4.3.2 Divulgar, em formato de artigo ou matéria na Intranet, os dados consolidados dos Relatórios, resguardado o anonimato.	6 meses após o ano-base	2	1 Relatório divulgado em 2022 1 Relatório divulgado em 2023	SESOQVT/DGER/SECOM
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de continuidade das ações realizadas no Plano anterior.				

<b>TEMA 4. GESTÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>04, 05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
4.4 Realizar ações acerca das representações de masculinidades no ideário de homens e mulheres do Senado Federal.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
4.4.1 Realizar pesquisa pelo DataSenado/OMV e <i>benchmarking</i> com outras instituições a respeito de grupos reflexivos sobre masculinidades, com vistas a orientar linhas de ação nessa temática.	12 meses	2	1 Pesquisa realizada 1 <i>Benchmarking</i> realizado	OMV/Data Senado/PROMUL/SESOQVT/Comitê
4.4.2 Divulgar os resultados consolidados, preservado o anonimato, na intranet.	15 meses	1	Divulgação realizada	OMV/Data Senado/PROMUL/SECOM
4.4.3 Promover um grupo reflexivo sobre masculinidades com jovens aprendizes.	24 meses	1	Grupo reflexivo realizado	SESOQVT/Comitê
4.4.4 Promover um grupo reflexivo sobre masculinidades com estagiários.	24 meses	1	Grupo reflexivo realizado	SESOQVT/Comitê
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
O SESOQVT, em parceria com o SGEST e o Comitê promoveram grupos de reflexão no tema, mas a pesquisa sobre as representações de masculinidades é inovadora no âmbito do Senado Federal.				

<b>TEMA 4. GESTÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>04, 05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
4.5 Realizar monitoramento de questões relacionadas a Equidade de Gênero e Diversidade Racial no Senado Federal.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
4.5.1 Realizar duas pesquisas na temática de Equidade de Gênero e Diversidade Étnico-racial pelo DataSenado/OMV.	24 meses	2	Pesquisas realizadas	OMV/DataSenado/PROMUL/ Comitê/GT de Raça
4.5.2 Publicar dados consolidados, resguardado o anonimato, na intranet.	24 meses	2	Dados publicados	OMV/DataSenado/ Comitê/GT de Raça
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Em 2014 e 2021 foram realizadas, em parceria com o DataSenado, pesquisas na temática de gênero e diversidade racial no Senado Federal. Busca-se a continuidade dessas pesquisas para monitoramento das ações de equidade na Casa.				

<b>TEMA 4. GESTÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05,10 e 16</b>
<b>OBJETIVO</b>				
4.6 Lançar a Rede Equidade.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
4.6.1 Realizar evento de lançamento da Rede Equidade.	12 meses	1	Evento realizado	DGER/Comitê/PROMUL
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
A ação é inovadora no âmbito do tema equidade de gênero e raça, no serviço público.				

# Tema 5 – Saúde

<b>TEMA 5. SAÚDE</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03</b>
	<b>ODS – Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>03, 05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
5.1 Promover a saúde na perspectiva de gênero e raça.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
5.1.1 Elaborar relatório contendo indicadores de saúde dos/as servidores/as efetivos/as e comissionados/as do Senado Federal, por gênero e raça, contendo proposição de ações de saúde.	6 meses após o encerramento do ano base	2	1 Relatório elaborado em 2022, ano base 2021 1 Relatório elaborado em 2023, ano base 2022	SESOQVT
5.1.2 Sensibilizar o corpo funcional acerca da interface saúde/diversidade, por meio de ações síncronas e/ou assíncronas.	24 meses	6	Ações realizadas	SESOQVT/Comitê
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de continuidade das ações realizadas no Plano anterior, com o acréscimo de ações a serem idealizadas, a partir dos resultados dos relatórios.				

<b>TEMA 5. SAÚDE</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03</b>
	<b>ODS – Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
5.2 Realizar estudo sobre a possibilidade de adoção de protocolo de atendimento às colaboradoras nos casos de violência doméstica e familiar contra as mulheres no Senado.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
5.2.1 Realizar levantamento acerca de protocolos semelhantes aplicados em outras instituições.	12 meses	1	Levantamento realizado	OMV/Comitê
5.2.2 Elaborar estudo, adequando protocolos à realidade do Senado ou verificando a possibilidade de criação, caso não existam referências.	18 meses	1	Estudo elaborado	OMV/Comitê/SESOQVT/SPOL
5.2.3 Entregar o estudo à DGER.	24 meses	1	Estudo entregue	OMV/Comitê/SESOQVT/SPOL
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
A ação é inovadora, em se tratando de estudo específico à realidade de aplicação do protocolo no ambiente de trabalho do Senado Federal.				



<b>TEMA 5. SAÚDE</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>03, 04, 05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
5.3 Realizar ações preventivas voltadas ao combate à gordofobia, na perspectiva de gênero e raça.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
5.3.1 Confeccionar e publicar peças publicitárias em relação ao tema.	12 meses	1	Peças publicitárias publicadas	SESOQVT/SECOM
5.3.2 Promover ações (síncronas e/ou assíncronas no tema).	24 meses	2	Ações no tema	SESOQVT/SECOM
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
O tema é recente no âmbito do clima organizacional e não integrou o Plano de Equidade anterior, no entanto norteou algumas ações na Casa: artigos na intranet e duas rodas de conversa em 2021, com os seguintes títulos: "Pressão estética e o controle do corpo: uma opressão invisível" e "Fazendo as pazes com o corpo e a comida".				

<b>TEMA 5. SAÚDE</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03 e 05</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>03, 05 e 11</b>
<b>OBJETIVO</b>				
5.4 Estimular a prática de exercícios físicos combinada com a mobilidade sustentável.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
5.4.1 Estender o benefício concedido aos colaboradores/as usuários/as de bicicletas, que se deslocam para o trabalho, aos demais colaboradores/as que optem por deslocar-se de casa ao trabalho, por meio de caminhada ou outros meios de mobilidade sustentável.	24 meses	1	Ato publicado	NCAS/SESOQVT/ Comitê/SPOL
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de uma ação inovadora de estímulo à prática de exercícios físicos, mediante ampliação de um benefício já existente, com foco na saúde de homens e mulheres, no entanto, os dados de saúde apresentados pelo SESOQVT, a partir da amostra do recadastramento 2019, revelam que as mulheres se exercitam menos que os homens proporcionalmente.				

<b>TEMA 5. SAÚDE</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>03, 04, 05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
5.5 Criar o Programa Mulher 50+.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
5.5.1 Realizar quatro rodas de conversa nas seguintes temáticas: sexualidade, alimentação e atividade física; mudanças hormonais; como lidar com a síndrome do ninho vazio e a mudança nos cuidados ou outros similares.	24 meses	4	Rodas de conversa realizadas	COASAS/Comitê/SESOQVT
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
O Programa é inovador, pois faz uma interface entre gênero, saúde e geração.				

# Anexo I

**PLANO DE EQUIDADE GÊNERO E RAÇA (PEGR) 2019-2021**

## **RELATÓRIO FINAL DE DESEMPENHO DAS METAS**



TEMA	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	ENCAMINHAMENTO	OBSERVAÇÕES
<b>1. COMUNICAÇÃO</b>	1.1 Reformular a página do Senado Federal sobre as ações de equidade de gênero e raça e manter atualizadas as informações do Programa Pró-Equidade e do Comitê.	Comitê PRODASEN Pró-Equidade DGER	A reformulação da página foi realizada no primeiro ano de vigência do PEGR.	CUMPRIDA	A reformulação e atualização da página passa a ser ação de rotina e não precisará integrar o PEGR 2021-2023.	O Objetivo 1.1 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)
	1.2 Elaborar e divulgar calendário anual de eventos e datas comemorativas e o plano de comunicação das ações.	Comitê DGER Pró-Equidade	A meta de dois calendários publicados em 2020 e 2021 teve por base as ações previstas no PEGR 2019-2021, tendo sido publicado na plataforma Teams e de forma escalonada na intranet, a partir da realização de cada ação.	CUMPRIDA	O calendário de ações é ação inerente à atividade do Comitê Permanente e faz parte do planejamento já proposto para o PEGR 2021-2023, razão pela qual não terá continuidade, no próximo plano.	O Objetivo 1.2 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)
	1.3 Incluir, nas ações de comunicação, a diversidade de sexual, étnico-racial, a inclusão de pessoas com deficiência, pessoas idosas, entre outros.	SECOM	A meta desse objetivo é 100% (onde couber), assim, de acordo com o relatório enviado pela SECOM, houve inclusão dos temas gênero e raça nas ações de comunicação. Também houve a participação de convidadas/os negras/os e mulheres nos seguintes programas: Cidadania, Assunto de Estado, Agenda Econômica, TV Senado Livre, Leituras e Estúdio A.	CUMPRIDA	Conforme resposta da SECOM, apenas os objetivos 1.4 e 1.5 integrarão o novo PEGR 2021-2023.	O Objetivo 1.3 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)
	1.4 Incluir, na programação da Rádio Senado, o tema da equidade de gênero e raça.	SECOM SRSF	Após ajuste da meta, conforme necessidade identificada no Relatório Parcial em virtude da pandemia e exclusão dos meses janeiro, julho e 2ª quinzena de dezembro, em que há redução na força de trabalho por motivo de férias, a SECOM informa que foram veiculadas 25 edições do Programa Pauta Feminina na Rádio Senado.	CUMPRIDA	O objetivo sofrerá pequena reformulação e será integrado ao PEGR 2021-2023	O Objetivo 1.4 integrará o Plano de Equidade (2021-2023)
	1.5 Produzir programa na TV Senado sobre equidade de gênero e raça.	SECOM STVSEN	Após ajuste da meta para um programa por bimestre, conforme necessidade identificada no Relatório Parcial em virtude da pandemia e exclusão dos meses janeiro, julho e 2ª quinzena de dezembro, foram realizados oito programas "Cidadania Mulher".	CUMPRIDA	O objetivo sofrerá pequena reformulação e será integrado ao PEGR 2021-2023	O Objetivo 1.5 integrará o Plano de Equidade (2021-2023)
	1.6 Produzir vídeos institucionais sobre equidade de gênero e raça.	Comitê SECOM Pró-Equidade	A meta "5 vídeos produzidos" foi cumprida, inclusive, extrapolando o quantitativo previsto, no entanto, faltou esgotar os temas propostos.	CUMPRIDA	Considerando que a produção de vídeos vem sendo realizada rotineiramente como parte de diversas ações, não integrará o PEGR 2021-2023	O Objetivo 1.6 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)
	1.7 Publicar Boletim Eletrônico de Bibliografias Especializadas sobre a temática de equidade de gênero e raça.	COBIB	A meta de "4 boletins publicados" foi ultrapassada. Em 2019 e 2020 foram publicados: Autoras Negras: Protagonismo Feminino; Masculinidades: Novos Caminhos; Branquitude e antirracismo: alianças possíveis; Lei Maria da Penha: 14 anos pelo direito de viver. Em 2021 foram publicados: Diversidade indígena: povos originários; e LGBTQIA+: orgulho e respeito.	CUMPRIDA	Esse objetivo terá continuidade no PEGR 2021-2023	O Objetivo 1.7 integrará o Plano de Equidade (2021-2023)

TEMA	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	ENCAMINHAMENTO	OBSERVAÇÕES
<b>2. EDUCAÇÃO</b>	2.1 Incluir no projeto pedagógico do PFG conteúdo sobre equidade de gênero e raça.	ILB	Pelo Processo SIGAD nº 00100.86.566/2021-25, o Comitê sugeriu uma ementa de conteúdo programático, a qual foi submetida à avaliação do ILB, quanto à possibilidade de inclusão no Programa de Formação Gerencial. Em resposta, o SETREINA/ILB informou que "de acordo com as solicitações feitas para inclusão de disciplina EAD e de painel a respeito da questão de equidade de gênero no PFG, sabemos que o advento da pandemia pela Covid-19, interrompeu diversas atividades presenciais de capacitação, entre as quais o PFG. A inclusão do conteúdo nesse programa, de caráter obrigatório, quando for novamente oferecido ao público, seja na modalidade presencial ou virtual, é possível e adequada e poderá constar do programa quando o mesmo voltar a ser executado".	<b>CUMPRIDA</b>	O objetivo pretendido foi alcançado, razão pela qual não integrará o PEGR 2021-2023.	O Objetivo 2.1 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)
	2.2 Prospeccionar em outras instituições/entidades, curso EAD sobre assédio moral e sexual a ser amplamente divulgado para o público interno para capacitação, se necessário, mediante termo de cooperação.	ILB	O curso pretendido foi criado, em parceria com o ILB.	<b>CUMPRIDA</b>	Tendo em vista que o objetivo pretendido foi alcançado, não integrará o novo Plano; uma fase posterior a ser buscada é a formação de gestores nessa temática, algo em construção no PEGR 2021-2023.	O Objetivo 2.2 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)
	2.3 Ofertar curso de defesa pessoal com 12h/aula, com teoria sobre a violência contra as mulheres e aulas práticas para todas as colaboradoras do Senado Federal.	SPOL	Foram previstos dois cursos, cujas medidas iniciais foram tomadas, conforme (Processo SIGAD nº 00200.002652/2020-84), no entanto, as medidas de contenção da pandemia pela Covid-19, entre as quais, a suspensão dos eventos presenciais, resultaram na suspensão da meta.	<b>SUSPENSA</b>	Tendo em vista que ainda é incerta a retomada dos cursos presenciais no Senado Federal, não integrará o PEGR 2021-2023.	O Objetivo 2.3 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)
	2.4 Realizar Rodas de leitura na temática de gênero e raça.	COBIB e Comitê	Em 2020, foram realizadas as Rodas de Leitura com os temas "A Guerra não tem rosto de mulher", "Mulheres na Ciência - Um Retrato da Presença Feminina" e discussão do tema "Racismo Estrutural no Brasil, baseado no livro "O que é racismo estrutural?" de Silvío Almeida. Em 2021, foram realizadas as seguintes Rodas de Leitura nos temas: "As cicatrizes da violência: um debate sobre o livro 'Tudo é Rio', "As dramaturgas estão chegando! O desconfinamento da palavra dramaturgica das mulheres no século XIX" e "A Lei Aurea e o papel da Princesa Isabel na Abolição, com apoio da obra "A tradição do 13 de maio no bairro do Quilombo em São Bento do Sapucaí", de autoria do professor e jornalista Hermes Rodrigues Nery.	<b>CUMPRIDA</b>	As Rodas de Leitura deixam de integrar o próximo Plano de Equidade como objetivo, no entanto, vão constar como resultado chave em diversas passagens do PEGR 2021-2023.	O Objetivo 2.4 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)
	2.5 Publicar obras da Coleção Escritoras do Brasil.	COBIB SEGRAF DGER	A meta de uma obra em 2020 e uma em 2021 foi amplamente alcançada. Em 2019 e 2020 foram publicadas: 1. Ânisa Eterna, de Julia Lopes de Almeida; 2. Opúsculo Humanitário, obra de Nisia Floresta; 3. Mármore, obra de Francisca Julia da Silva; 4. Judia Rachel, obra de Francisca Senhorinha da Motta Diniz e sua filha A. Diniz. Em 2021 foi publicada a obra Cancros Sociais, de Maria Ribeiro.	<b>CUMPRIDA</b>	Conforme informações da COBIB, esse objetivo terá continuidade no PEGR 2021-2023.	O Objetivo 2.5 integrará o Plano de Equidade (2021-2023)

TEMA	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	ENCAMINHAMENTO	OBSERVAÇÕES
<b>3. CULTURA ORGANIZACIONAL</b>	3.1 Constituir grupos de afinidade de raça e LGBTQIA+.	Comitê	A meta foi parcialmente cumprida, no tocante ao Grupo de Afinidade de Raça.	PARCIALMENTE CUMPRIDA	Os primeiros passos de aproximação para a formação futura do grupo de afinidade LGBTQIA+ estão sendo dados, o que será analisado no decorrer da execução do novo Plano.	O Objetivo 3.1 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)
	3.2 Sensibilizar gestores e promover encontros com seus colaboradores para discutir temas relativos à equidade de gênero e raça e inclusão de pessoas com deficiência.	Comitê	Foram previstas duas campanhas como meta, uma no tema da equidade de gênero e raça e outra no tema da inclusão das pessoas com deficiência. Em dezembro de 2019, foi lançada a 3ª fase da campanha: "O Assédio não tem vez no Senado" a qual contou com sete vídeos de servidoras, servidores, senadoras e senadores sobre formas de prevenção e alertas contra o assédio. Entre novembro e dezembro 2020, aconteceu a campanha: "Capacitismo não tem vez", que buscou envolver a comunidade do Senado no combate à discriminação contra pessoas com deficiência (PCDs). Essa ação foi realizada pelo NCAS, no âmbito do Plano de Acessibilidade.	CUMPRIDA	O objetivo de sensibilização de gestores e colaboradores/as, em geral, terá continuidade no PEGR 2021-2023, mas com metas e indicadores diferenciados.	O Objetivo 3.2 integrará o Plano de Equidade (2021-2023)
	3.3 Realizar rodas de conversa para promover a discussão e a escuta empática sobre o racismo e a valorização da pessoa negra no Senado Federal.	Comitê DGER	Foram previstas e realizadas duas rodas de conversa. A primeira sobre "Valorização da população negra no âmbito do serviço público", em 6 de julho de 2021, que contou com a presença da Professora Dra. Ana Flávia Magalhães. A segunda trouxe o tema da violência doméstica e familiar contra as mulheres, que atinge predominantemente as mulheres negras. Nessa oportunidade, foi discutida a "Cota 2% nos contratos de terceirização: solução para mulheres em situação de violência doméstica", em 31 de agosto de 2021, a partir dos resultados da pesquisa de mestrado de Evandro Baldutti a respeito do tema e contou, também, com a presença da Professora Roberta Ribeiro.	CUMPRIDA	As Rodas de Conversa deixam de integrar o próximo Plano de Equidade como objetivo, no entanto, vão constar como resultado chave em diversas passagens do PEGR 2021-2023.	O Objetivo 3.3 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)
	3.4 Realizar eventos de sensibilização para os servidores sobre assédio e outras violências no ambiente de trabalho.	SES00VT	A meta estabelecida de 8 eventos de sensibilização foi alcançada, conforme informações do SES00VT, foram realizados ao todo 30 eventos de sensibilização para as/os colaboradoras/es durante o período de vigência do Plano.	CUMPRIDA	Eventos de sensibilização deixam de integrar o próximo Plano de Equidade como objetivo geral, no entanto, vão constar como resultado chave em outros objetivos do PEGR 2021-2023.	O Objetivo 3.4 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)

TEMA	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	ENCAMINHAMENTO	OBSERVAÇÕES
<b>4.GESTÃO</b>	4.1 Realizar levantamento de possíveis instrumentos de estímulo à ocupação de cargos de chefia por mulheres (incluindo raça e etnia).	Pró-Equidade SEGP Comitê	A realização dessa ação contou com a pesquisa DataSenado e Benchmarking em outras instituições. As pesquisas trouxeram interessantes sugestões de estímulos à ocupação de cargos por mulheres, as quais foram consolidadas e encaminhadas à Diretoria-Geral, pelo Processo SIGAD nº 00100.076086/2021-56.	<b>CUMPRIDA</b>	Essa ação derivou um outro objetivo: a criação de um Programa específico de Liderança para as mulheres no PEGR 2021-2023.	O Objetivo 4.1 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)
	4.2 Rever o Ato da Comissão Diretora nº 3, de 2016, para ampliar o Programa de Assistência à Mãe Nutriz para as servidoras que tiveram filhos; estendendo o período de jornada reduzida de 6h de 15 para 24 meses.	Comitê SEGP ADVOSF	O Ato da Comissão Diretora nº 3/2019 estendeu o prazo do benefício para as servidoras com crianças até 24 meses.	<b>CUMPRIDA</b>	O objetivo pretendido foi alcançado, razão pela qual não integrará o PEGR 2021-2023.	O Objetivo 4.2 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)
	4.3 Realizar estudo de viabilidade para redução de jornada de trabalho para servidores pais ou que detenham a guarda de filhos ou a guarda compartilhada com base no modelo do Programa Mãe Nutriz.	Comitê SEGP ADVOSF	O estudo foi realizado e encaminhado, via Processo SIGAD nº 00200.007994/2020-91, contendo as manifestações da SEGP e ADVOSF, ambas favoráveis à extensão do benefício instituído pelo Programa Mãe Nutriz aos servidores pais do Senado Federal, nas condições estabelecidas pelo programa.	<b>CUMPRIDA</b>	Essa ação derivou um outro objetivo no PEGR 2021-2023, que é a instituição de benefício semelhante para os pais com filhos até 12 meses de idade.	O Objetivo 4.3 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)
	4.4 Promover atividades de sensibilização para redução do percentual de preenchimento de raça como "não informado" no cadastro dos Jovens Aprendizes.	Comitê SEGP SGEST NGCOT	A meta de redução do percentual de "não informado" entre os jovens aprendizes passou de cerca de 60% para 5%, portanto, foi alcançado.	<b>CUMPRIDA</b>	O objetivo pretendido foi alcançado, razão pela qual não integrará o PEGR 2021-2023.	O Objetivo 4.4 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)
	4.5 Criar rede de cooperação técnica na temática de equidade de gênero e raça.	Comitê DGER	Conforme processo SIGAD nº 00200.010732/2021-94, a Rede Equidade está sendo viabilizada por meio do Acordo de Cooperação Técnica entre os participantes	<b>PARCIALMENTE CUMPRIDA</b>	As ações para a criação da Rede Equidade estão em andamento e o seu lançamento ocorrerá durante a vigência do PEGR 2021-2023.	O Objetivo 4.5 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)

TEMA	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	ENCAMINHAMENTO	OBSERVAÇÕES	
<b>4.GESTÃO (Cont.)</b>	4.6 Participar do Programa Pró-Equidade instituído pela Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM) do Executivo Federal.	Comitê Pró-Equidade	A Secretaria de Políticas para as Mulheres embarca na entrega do resultado final da 6ª edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, tendo o Senado Federal recebido o Selo de compromisso pela terceira vez, ainda não lançou a 7ª edição do mesmo.	<b>SUSPENSA</b>	Essa ação não integrará o PEGR 2021-2023, no entanto, será aguardado o lançamento da 7ª edição do Programa para formalização da adesão.	O Objetivo 4.6 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)	
	4.7 Divulgar o Programa Mulher em Situação de Vulnerabilidade.	Comitê DGER	A divulgação foi amplamente realizada entre os anos de 2019 e 2021, nas Assembleias Legislativas e Câmaras Municipais e outras instituições, resultando em 8 adesões ao programa.	<b>CUMPRIDA</b>	A ação terá continuidade no PEGR 2021-2023.	O Objetivo 4.7 integrará o Plano de Equidade (2021-2023)	
	4.8 Realizar a alteração contratual de modo que os dispositivos do APS Nº 01/2018 relacionados aos contratos e convênios administrativos que envolvam mão de obra, firmados pelo Senado Federal com as empregadas, contratadas, órgãos e entidades parceiros, sejam cumpridos.	DIRECON SESOQVT	Conforme informações do Núcleo de Gestão de Contratos (NGCOT), os contratos de mão de obra terceirizada passaram a contemplar a observância das regras estipuladas no APS nº 8, de 2018, que trata de procedimentos de apuração de assédio moral e sexual.	<b>CUMPRIDA</b>	<b>CUMPRIDA</b>	O objetivo pretendido foi alcançado, razão pela qual não integrará o PEGR 2021-2023.	O Objetivo 4.8 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)
	4.9 Realizar levantamento dos casos de assédio moral e sexual e dos resultados dos processos no Senado Federal.	DGER SESOQVT SPOL	A meta de 100% dos casos levantados e classificados foi alcançada mediante a entrega de dois relatórios anuais, anos-base 2019 e 2020, os quais foram encaminhados, pelo SESOQVT, à Diretoria-Geral e ao Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça, divulgados os dados consolidados, com o resguardo do sigilo, em reunião do Comitê.	<b>CUMPRIDA</b>	A ação terá continuidade no PEGR 2021-2023.	O Objetivo 4.9 integrará o Plano de Equidade (2021-2023)	
	4.10 Instalar trocadores de fraldas em banheiros femininos, masculinos e unissex do Senado Federal.	NCAS SPATR	Foram instalados oito trocadores de fraldas, conforme meta estabelecida.	<b>CUMPRIDA</b>	<b>CUMPRIDA</b>	A ação em continuidade será de manutenção dos fraldários e não integrará o PEGR 2021-2023.	O Objetivo 4.10 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)



TEMA	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	ENCAMINHAMENTO	OBSERVAÇÕES
5.SAÚDE	5.1 Elaborar relatório anual sobre alguns indicadores de saúde dos (as) servidores (as) efetivos (as) e comissionados (as) do Senado Federal, por gênero e raça.	SESQOVT	A meta de dois relatórios anuais elaborados e apresentados foi alcançada, com os dados dos anos-base 2019 e 2020, os quais foram encaminhados à Diretoria-Geral e ao Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça, divulgados em reunião do Comitê, textos produzidos na intranet pelo SESQOVT e divulgados no Relatório Parcial do Plano 2019-2021.	CUMPRIDA	O SESQOVT dará continuidade a esse objetivo, razão pela qual integrará o PEGR 2021-2023.	O Objetivo 5.1 integrará o Plano de Equidade (2021-2023)
	5.2 Aprovar a inclusão na Pesquisa de Clima Organizacional de perguntas sobre racismo/discriminação no ambiente de trabalho.	SESQOVT	As assertivas foram construídas em parceria com o GT de Afinidade de Raça e o Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça e incluídas na Pesquisa de Clima Organizacional, promovida pelo Serviço de Saúde Ocupacional e Qualidade de Vida no Trabalho, ocorrida em outubro de 2020.	CUMPRIDA	As assertivas passaram a integrar as variáveis da Pesquisa de Clima Organizacional, razão pela qual não integrará o PEGR 2021-2023.	O Objetivo 5.2 não integrará o Plano de Equidade (2021-2023)



