

VÍDEOS

O Grupo de Trabalho de Afinidade de Raça também lançou vídeos educativos que tratam da temática racial. Entre os já produzidos, destaca-se o vídeo “Não basta não ser racista. É preciso ser antirracista”, produzido com a participação voluntária de servidores e colaboradores do Senado Federal que destacam atitudes que fazem a diferença para diminuir o racismo no país.



Disponível no YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=2H1huR7AKw8>

BOLETIM DE BIBLIOGRAFIAS ESPECIALIZADAS

Os boletins são produzidos pela Biblioteca do Senado e apresentam seleções de livros sobre os temas propostos, a fim de dar um panorama inicial para incentivar a leitura. Está inserido no Plano de Equidade de Gênero e Raça do Senado Federal.



Disponível em: bit.ly/bibliografiaselecionadas

OBSERVATÓRIO EQUIDADE NO LEGISLATIVO



Pensado a partir da iniciativa do Grupo de Afinidade de Raça do Senado Federal e como ação constante do Plano de Equidade de Gênero e Raça de 2021-2023, o Observatório Equidade no Legislativo apresenta-se como uma ferramenta de suma importância para instigar o debate sobre a desigualdade de representatividade de gênero e de raça nos parlamentos do Brasil.

A partir da coleta de informações junto ao Tribunal Superior Eleitoral (TSE) e ao Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), o Observatório disponibilizou uma compilação de dados acerca da representação étnico-racial e de gênero no Congresso Nacional e nas Assembleias Legislativas. O Observatório foi lançado a partir de uma sessão especial ocorrida no dia 26

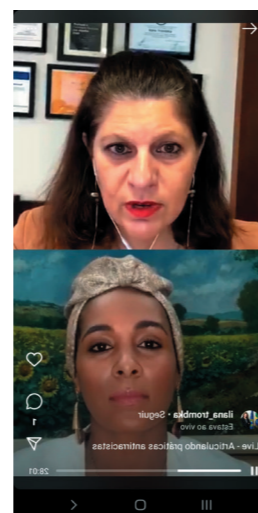
de novembro de 2021 em comemoração ao Dia da Consciência Negra e com transmissão no canal do YouTube da TV Senado.

Disponível em: <https://www12.senado.leg.br/institucional/responsabilidade-social/oel>

O QUE ESTÁ POR VIR

As futuras ações do Grupo de Afinidade de Raça do Senado Federal estão elencadas e aprovadas pela Casa no Plano de Equidade de Gênero e Raça 2021/2023, instrumento de gestão adotado pelo Senado Federal para promover atividades relacionadas à temática. O Plano conta com cinco eixos temáticos: Comunicação, Educação, Cultura Organizacional, Gestão e Saúde. As ações, a serem executadas em até 24 meses, são construídas de forma compartilhada com diversos setores da Casa. Além da continuidade de ações iniciadas, a exemplo das publicações de artigos no projeto Racismo em Pauta e de eventos como a Roda de Conversa e a Roda de Leitura, entre as futuras atividades destacam-se ações informativas sobre o quesito cor/raça e etnia, como a importância da autodeclaração nas pesquisas realizadas internamente no Senado Federal e a promoção do curso de extensão sobre Racismo Estrutural com coordenação do Instituto Legislativo Brasileiro (ILB).

APOIO DA DIREÇÃO DA CASA



Todas as ações de promoção da equidade de gênero e raça em qualquer organização, pública ou privada, não pode prescindir do apoio da direção. Em seu canal pessoal nas redes sociais a diretora-geral do Senado, Dra. Ilana Trombka, tem promovido debates e discussões saudáveis acerca do tema. Em *live* com a participação da promotora de Justiça Lívia Sant'Anna Vaz, do Ministério Público do Estado da Bahia, falou-se sobre os movimentos antirracistas no mundo após a morte do negro norte-americano George Floyd pela polícia dos Estados Unidos, em 25 de maio de 2020, e sobre a forma como a sociedade

está tentando reexaminar seus atos racistas e sobre a importância de ser antirracista. A promotora Lívia Sant'Anna Vaz, na oportunidade, ressaltou que o racismo ainda é uma realidade na sociedade brasileira e que há uma dívida de séculos deixada pelo Estado brasileiro com relação aos negros. Afirmou que durante quase quatrocentos anos o Brasil escravizou e tratou pessoas negras como coisa e que, para desconstruir as desigualdades deixadas por todos esses anos, “não basta não ser racista, é preciso ser antirracista”.

GRUPO DE TRABALHO

AFINIDADE DE RAÇA EM AÇÃO



Atendendo a preceito da Constituição Federal do Brasil, que traz: “Art. 3º Constituem objetivos fundamentais da República Federativa do Brasil:

.....
IV - promover o bem de todos, sem preconceitos de origem, raça, sexo, cor, idade e quaisquer outras formas de discriminação”, o Senado Federal, por meio do Comitê Permanente pela promoção da Igualdade de Gênero e Raça e do Grupo de Trabalho de Afinidade de Raça, tem promovido para seus colaboradores oportunidades para a melhoria da qualidade do ambiente de trabalho com reflexos na nossa sociedade.

(Portarias da Diretoria-Geral nº 2.511, de 2015 e nº 1.865 de 2020)

SENADO FEDERAL



PROJETO RACISMO EM PAUTA

Tem como principal objetivo a promoção do enfrentamento ao racismo através de quatro frentes: divulgação de entrevistas com colaboradores negros atuantes na Casa, publicação de conteúdo em efemérides relacionadas às questões raciais, produção de material para mídias sociais a fim de combater o uso de expressões racistas e criação de uma série de artigos na Intranet com o mesmo nome do projeto. Uma iniciativa do Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça do Senado Federal com parceria da Secretaria de Comunicação Social (SECOM).



SÉRIE DE CARDS

DENEGRIR



O verbo "denegrir" é correntemente utilizado, em sentido figurado, como sinônimo de "difamar". Tem claro sentido pejorativo. Todavia, seu significado literal é "tornar negro". Assim, não é correto associar a ideia de tornar o que é negro com algo mal visto ou máldoso.

Substituir por:
DIFAMAR/MANCHAR



Para conscientizar os colaboradores sobre termos racistas normalizados na língua falada no Brasil, incentivando-os a abandonar tais termos, foi produzida uma série de cards. O material indica também como podem substituí-las nas falas e nos textos. A ação foi veiculada na TV, na Rádio e nas redes sociais do Senado.

A campanha apresentou sete expressões para repensarmos como o racismo pode estar presente no nosso vocabulário: Inveja branca, Dia de branco, Denegrir, Cor do pecado, Cabelo ruim, Beleza exótica, A coisa tá preta.

EXPOSIÇÕES VIRTUAIS NA TEMÁTICA RACIAL

As exposições virtuais organizadas pelo Grupo de Trabalho de Afinidade de Raça têm como objetivo valorizar a cultura e história negras, assim como promover a reflexão e o pensamento crítico em face da temática racial.



Algumas das exposições virtuais são:

- Heroínas negras, Personalidades negras que marcaram a história do Brasil,
- Vozes libertárias,
- Racismo ambiental,
- Pelas lentes de mulheres negras,
- Ubuntu sobre sóis, axés e cafunés no Brasil.

LANÇAMENTO DE LIVRO

Em comemoração ao Dia da Consciência Negra do ano de 2020, o Senado Federal lançou o livro "A Abolição no Parlamento (1823-1888): 65 anos de Luta". A obra consiste em uma coletânea de documentos, leis, discursos e pronunciamentos que povoaram as discussões no Parlamento brasileiro a respeito da escravidão durante 65 anos (1823-1888).



Disponível em: <https://www2.senado.leg.br/bdsf/handle/id/579936>

ACORDO DE COOPERAÇÃO COM A UNIVERSIDADE ZUMBI DOS PALMARES



Em 2020, a diretora-geral do Senado, Ilana Trombka, reuniu-se com o reitor da Universidade Zumbi dos Palmares, José Vicente, para dar o primeiro passo na parceria entre as duas instituições. Esta reunião rendeu frutos, uma vez que em dezembro de 2020 as duas instituições assinaram um Acordo de Cooperação Técnica, com vigência de 2020 a 2025, com o objetivo de aprofundar a atuação administrativa, política e conceitual contra a discriminação.

Acordo de Cooperação Técnica 48/2020:
<https://www6g.senado.leg.br/transparencia/licitacoes-e-contratos/contratos/5311>

RODAS DE LEITURA

Realizado pela Biblioteca do Senado, desde maio de 2017, o evento, aberto ao público, promove uma conversa interativa todo mês, nas quintas-feiras à tarde, durante a qual são apresentados temas que permeiam diversas obras e autores, escolhidos a partir de demandas dos participantes. O assunto equidade é recorrente e, nos meses de novembro, a mediação da Roda e o tema debatido são responsabilidade do Grupo de Trabalho de Afinidade de Raça.



RODAS DE CONVERSA



Realizado pelo Comitê de Equidade de Gênero e Raça, pelo Grupo de Trabalho de Afinidade de Raça e pelo Serviço de Saúde Ocupacional e Qualidade de Vida no Trabalho (SESOQVT), o evento tem como objetivo promover debates acerca de temas importantes presentes na sociedade brasileira. As rodas de conversa sempre ocorrem com a participação de convidados especializados no tema escolhido para o debate do mês. Nesses eventos o assunto equidade também é recorrente, cabendo ao Grupo de Trabalho de Afinidade de Raça a mediação da Roda e a escolha do tema e do convidado para o debate.

Gravação da roda de conversa "Valorização da população negra no âmbito do serviço público" disponível no YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=00C5TIQsEag>