



# Plano de Acessibilidade 2024/2025





# Plano de Acessibilidade

Brasília - 2024

SENADO  
FEDERAL



## Mesa Diretora

Biênio 2023/2024

PRESIDENTE

**Senador Rodrigo Pacheco**

1º VICE-PRESIDENTE

**Senador Veneziano Vital do Rêgo**

2º VICE-PRESIDENTE

**Senador Rodrigo Cunha**

1º SECRETÁRIO

**Senador Rogério Carvalho**

2º SECRETÁRIO

**Senador Weverton**

3º SECRETÁRIO

**Senador Chico Rodrigues**

4º SECRETÁRIO

**Senador Styvenson Valentim**

### SUPLENTE DE SECRETÁRIO

1ª - **Senadora Mara Gabrielli**

2ª - **Senadora Ivete da Silveira**

3ª - **Senador Dr. Hiran**

4ª - **Senador Mecias de Jesus**

Secretário-Geral da Mesa

**Gustavo A. Sabóia Vieira**

## Diretoria-Geral

Diretora-Geral

**Ilana Trombka**

Diretor Executivo de Gestão

**Marcio Tancredi**

Diretor Executivo de Contratações

**Wanderley Rabelo da Silva**

Gestor do Núcleo de Coordenação de Ações de  
Responsabilidade Social (NCAS)

**Humberto Mendes de Sá Formiga**

Equipe Técnica do Núcleo de Coordenação de Ações de  
Responsabilidade Social (NCAS) / Serviço de Ações de  
Acessibilidade (SEACE)

**Célia Regina França Pessoa**

**Humberto Mendes de Sá Formiga**

**Marcos do Santos Lima**

**Raissa Souza da Silva**

**Michelly Eustáquia do Carmo**

**Ruth Shizue Yamamoto Medeiros**

Capa

**Larissa Lopes Pereira**

Diagramação/arte/impressão

**Secretaria de Editoração e Publicações (SEGRAF)**

Brasil. Congresso Nacional. Senado Federal.

Plano de acessibilidade / Senado Federal. – Brasília :  
Senado Federal, 2024.

44 p. : il.

1. Acessibilidade, Brasil. 2. Pessoa com deficiência, pro-  
teção, Brasil. 3. Inclusão social, planejamento, Brasil. 4. Brasil.  
Congresso Nacional. Senado Federal. I. Título.

CDD 328.81071



## LISTA DE SIGLAS

ADG – Ato da Diretoria Geral

ADVOSF – Advocacia do Senado Federal

ATC – Ato da Comissão Diretora

COPRE – Coordenação de Projetos e Reformas

CBMDF – Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal

COBIB – Coordenação de Biblioteca

COTI – Coordenação de Tecnologia da Informação

DIREG – Diretoria-Executiva de Gestão

DGER – Diretoria-Geral

EP – Estudo Preliminar

ETP – Estudo Técnico Preliminar

GDF – Governo do Distrito Federal

GT de Acessibilidade – Grupo de Trabalho de Acessibilidade

GESCON – Sistema de Gestão de Contratos

ILB – Instituto Legislativo Brasileiro

NBR – Norma Brasileira

NCAS – Núcleo de Coordenação de Ações de Responsabilidade Social

ODS – Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ONU)

OS – Ordem de Serviço

ONU – Organização das Nações Unidas

PA – Plano de Acessibilidade

PCASF – Plano de Capacitação Anual dos Servidores do Senado Federal

PFG – Programa de Formação Gerencial

PRODASEN – Secretaria de Tecnologia da Informação

PRSECR – Primeira Secretária

SCOM – Secretaria de Comissões

SADCON – Secretaria de Administração de Contratações

SAGEN – Secretaria Agência Senado



SEC - Secretaria de Engenharia de Comunicação

SIS - Sistema Integrado de Saúde

SINFRA - Secretaria de infraestrutura

SEACE - Serviço de Ações de Acessibilidade

SECOM - Secretaria de Comunicação Social

SEIB - Serviço de Impressão em Braille

SEGRAF - Secretaria de Editoração e Publicações

SF - Senado Federal

SGIDOC - Secretaria de Gestão de Informação e Documentação

SGM - Secretaria Geral da Mesa

SEGP - Secretaria de Gestão de Pessoas

SEAU - Serviço de Atendimento ao Usuário (SINFRA)

SEATUS - Serviço de Atendimento ao Usuário (SEGP)

SPOL - Secretaria de Polícia Legislativa

STVSEN - Secretaria TV Senado

STRANS - Secretária de Transparência

SECPRO - Serviço de Controle de Produção

SEPUBL - Serviço de Publicações Oficiais

SRPSF - Secretaria de Relações Públicas

SGEST - Serviço de Gestão de Estágios

SESOQVT - Serviço de Saúde Ocupacional e Qualidade de Vida no Trabalho

SIGAD - Sistema Informatizado de Gestão Arquivística de Documentos do Senado Federal

SINFRA - Secretaria de Infraestrutura

SPATR - Secretaria de Patrimônio

TA - Tecnologia Assistiva

TR - Termo de Referência

UFMG - Universidade Federal de Minas Gerais

---

# Sumário

<b>APRESENTAÇÃO .....</b>	<b>7</b>
<b>GRUPO DE TRABALHO DO PLANO DE ACESSIBILIDADE.....</b>	<b>8</b>
<b>PLANO DE ACESSIBILIDADE 2024-2025 .....</b>	<b>9</b>
<b>METODOLOGIA .....</b>	<b>12</b>
<b>ELABORAÇÃO .....</b>	<b>12</b>
<b>MONITORAMENTO .....</b>	<b>12</b>
<b>PUBLICAÇÃO .....</b>	<b>12</b>
<b>OBJETIVOS, RESULTADOS E INICIATIVAS.....</b>	<b>13</b>
<b>PLANO DE ACESSIBILIDADE 2022-2023 .....</b>	<b>31</b>
<b>I - SÍNTESE DOS RESULTADOS.....</b>	<b>31</b>
<b>II - ANÁLISE DAS METAS .....</b>	<b>32</b>
<b>REFERÊNCIAS NORMATIVAS.....</b>	<b>39</b>
<b>ANEXO .....</b>	<b>40</b>
<b>ATO DA COMISSÃO DIRETORA Nº 15, DE 2013</b>	







# Apresentação

O Senado Federal começou a atuar de forma sistemática nas questões relativas à acessibilidade em 2005 com a criação do Programa de Acessibilidade e Valorização da Pessoa com Deficiência. Em 2013, foi instituída a Política de Acessibilidade do Senado Federal, com o objetivo de garantir os direitos das pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida. Os princípios que norteiam a política são: “o respeito pela dignidade inerente às pessoas com deficiência, por sua autonomia individual e por sua independência; a não discriminação; a plena e efetiva participação na sociedade das pessoas com deficiência, sobretudo no tocante às atividades promovidas pelo Senado Federal; o respeito pela diferença e a aceitação da diversidade humana; e a igualdade de oportunidades”.

O Plano de Acessibilidade é a ferramenta de gestão utilizada pelo Senado Federal, desde o ano de 2016, para planejar e monitorar as ações de promoção de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência e com mobilidade reduzida. Tendo como base a legislação e as normas técnicas relacionadas ao tema, o instrumento tem sido sempre construído de forma colaborativa, com a participação de representantes de unidades administrativas do Senado e de representantes dos servidores com deficiência, os quais compõem o Grupo de Trabalho de Acessibilidade. O progressivo aumento da visibilidade da acessibilidade na sociedade em geral tem se refletido dentro do Senado, com o desenvolvimento de um número crescente de ações por parte das unidades envolvidas.

Para a elaboração do quinto Plano de Acessibilidade, continuamos a utilizar a metodologia empregada pelo Escri-

tório de Governança do Senado. Tal metodologia nos levou à identificação de 12 objetivos, os quais contam com resultados-chave que permitirão um monitoramento mais eficaz ao longo da vigência do Plano. Os objetivos encontram-se distribuídos em oito temas, que foram correlacionados aos objetivos estratégicos do Senado e aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU). Esta edição do Plano compreende objetivos a serem alcançados nos anos de 2024 e 2025 e as ações previstas resultam também da pesquisa realizada pelo DataSenado, em que todos os colaboradores da Casa foram convidados a trazer sugestões acerca do assunto.

Para refletir o trabalho da Casa, objetivos que se constituem em ações continuadas - como a disponibilização de janela de Libras, audiodescrição na TV Senado e o empréstimo de triciclos e cadeiras de rodas para colaboradores e visitantes com deficiência ou mobilidade reduzida -, também foram mantidos, dentro dos temas a que estão relacionados. Os objetivos que não tiveram suas metas integralmente atingidas foram reavaliados e aqueles considerados relevantes e pertinentes foram mantidos no novo ciclo, com prazos, metas, indicadores e responsabilidades identificadas. Já os objetivos que tiveram as metas cumpridas não fizeram parte deste novo Plano.

Os resultados obtidos no Plano de Acessibilidade 2022 - 2023, disponíveis na última parte deste documento, subsidiaram a elaboração do atual plano. A ampliação da quantidade de iniciativas e de unidades envolvidas na sua implementação demonstram a transversalidade e a consolidação da Política de Acessibilidade no Senado.

**Núcleo de Coordenação de Ações de Responsabilidade Social**

# Grupo de Trabalho do Plano de Acessibilidade

SERVIDOR (A)	REPRESENTAÇÃO
HUMBERTO MENDES DE SÁ FORMIGA	NCAS
CÉLIA REGINA FRANÇA PESSOA	NCAS
RAISSA SOUZA DA SILVA	NCAS
MICHELLY EUSTÁQUIA DO CARMO	NCAS
MARIA TEREZINHA NUNES	SEGP
HEVELYN ALLEN SOARES FERREIRA	SEGP
FERNANDO ANTÔNIO DE OLIVEIRA CHALABI FILHO	SPOL
NATÉRCIA BIBIANY DE ARAÚJO SANTANA RODRIGUES	SPOL
FABIANO SANTOS REZENDE DE ARAÚJO	SINFRA
NÉLVIO DAL CORTIVO	SINFRA
WASHINGTON MANOEL BRITO	DIREG
SILVIA DEL VALLE GOMIDE GURGEL	DIREG
LUCIANA RODRIGUES PEREIRA	SECOM
VALTER ROSA DA SILVA JUNIOR	SECOM
ANGELA AMARAL FONTES	SRPSF
ALINE URSINE KRETTLI	SRPSF
RAFAEL COSTA DE FARIA	SAGEN
SILVIO BURLE DE MENEZES	SAGEN
CLAÚDIO CUNHA DE OLIVEIRA	ILB
TELMA AMÉRICA VENTURELLI	ILB
RAFAEL ANDRÉ CHERVENSKI DA SILVA	SEGRAF
LETÍCIA TÔRRES DA COSTA	SEGRAF
CLARA BESSA DA COSTA	SGIDOC
LUCIANA DA SILVA BOTELHO	SGIDOC
PEDRO LOPES PINCER	SERVIDORES
GUSTAVO HENRIQUE FIDELES TAGLIALEGNA	SERVIDORES
TALITA SANTOS DE OLIVEIRA	SEGP/SESOQVT
GUSTAVO DE ALMEIDA	SEGP/SESOQVT
ALISSON BRUNO DIAS DE QUEIROZ	SCOM
SIMONE REGINA MAIA FRANCO	SCOM
FELIPE DO AMARAL MONTEIRO MARTINS	ADVOSF
LEANDRO ALVES SOUZA	SERVIDORES COM AUTISMO E SERVIDORES COM DEPENDENTES COM AUTISMO
SANDRO VIEIRA DA ROSA	SERVIDORES COM AUTISMO E SERVIDORES COM DEPENDENTES COM AUTISMO

# Plano de Acessibilidade 2024-2025

Plano de Acessibilidade 2024-2025			
Tema	Objetivo do Plano de Acessibilidade	Alinhamentos	
		Objetivos Estratégicos/ Normas Internas	ODS
<b>1. Gestão de Acessibilidade.</b>	1. Planejar e coordenar ações de Acessibilidade.	<p>ATC nº 5, de 2015 (Objetivos Estratégicos nº 1 - Aumentar a eficiência e a racionalidade no uso dos recursos públicos; nº 2 - Melhorar de maneira contínua os processos de trabalho; e nº 3 - Valorizar as pessoas; Compromisso com a acessibilidade).</p> <p>ADG nº 24, de 2014, Art. 8º, VI - qualidade de vida no ambiente de trabalho.</p>	16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes.
<b>2. Educação para Acessibilidade.</b>	2. Promover Educação para Acessibilidade.	<p>ATC nº 5, de 2015 (Objetivos Estratégicos nº 1 - Aumentar a eficiência e a racionalidade no uso dos recursos públicos; nº 2 - Melhorar de maneira contínua os processos de trabalho; e nº 3 - Valorizar as pessoas; Compromisso com a Acessibilidade; Compromisso com a qualidade de vida dos colaboradores; Compromisso com a Comunidade).</p> <p>ADG nº 24, de 2014, Art. 7º, IV - ações de informação, divulgação, conscientização e capacitação.</p>	4 - Educação de qualidade; 11 - Cidades e comunidades sustentáveis.
<b>3. Gestão de pessoas com deficiência.</b>	3. Monitorar parâmetros de Acessibilidade do quadro de pessoal.	<p>ATC nº 5, de 2015 (Objetivos Estratégicos nº 1 - Aumentar a eficiência e a racionalidade no uso dos recursos públicos; nº 2 - Melhorar de maneira contínua os processos de trabalho; e nº 3 - Valorizar as pessoas; Compromisso com a acessibilidade; Compromisso com a comunidade).</p> <p>ADG nº 24, de 2014, Art. 8º, VI - qualidade de vida no ambiente de trabalho.</p>	16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes.

## Plano de Acessibilidade 2024-2025 (cont.)

Tema	Objetivo do Plano de Acessibilidade	Alinhamentos	
		Objetivos Estratégicos/ Normas Internas	ODS
<b>4. Infraestrutura física para Acessibilidade.</b>	4. Promover recursos de Acessibilidade na infraestrutura física.	<p>ATC nº 5, de 2015 (Objetivos Estratégicos nº 1 - Aumentar a eficiência e a racionalidade no uso dos recursos públicos; nº 2 - Melhorar de maneira contínua os processos de trabalho; nº 3 - Valorizar as pessoas; e nº 5 - Readequar a estrutura física; Compromisso com a acessibilidade; Compromisso com a comunidade).</p> <p>ADG nº 24, de 2014, Art. 8º, VI - qualidade de vida no ambiente de trabalho.</p>	<p>10 - Redução das desigualdades;</p> <p>11 - Cidades e comunidades sustentáveis.</p>
<b>5. Infraestrutura de comunicação para Acessibilidade.</b>	5. Promover recursos de Acessibilidade na infraestrutura de comunicação.	<p>ATC nº 5, de 2015 (Objetivos Estratégicos nº 1 - Aumentar a eficiência e a racionalidade no uso dos recursos públicos; nº 2 - Melhorar de maneira contínua os processos de trabalho; nº 3 - Valorizar as pessoas; e nº 4 - Fortalecer a transparência e a comunicação; Compromisso com a acessibilidade; Compromisso com a comunidade).</p> <p>ADG nº 24, de 2014, Art. 8º, VI - qualidade de vida no ambiente de trabalho.</p>	<p>10 - Redução das desigualdades;</p> <p>11 - Cidades e comunidades sustentáveis.</p>
<b>6. Mobilidade acessível.</b>	6. Promover a mobilidade acessível.	<p>ATC nº 5, de 2015 (Objetivos Estratégicos nº 1 - Aumentar a eficiência e a racionalidade no uso dos recursos públicos; nº 2 - Melhorar de maneira contínua os processos de trabalho; e nº 3 - Valorizar as pessoas; Compromisso com a acessibilidade; Compromisso com a comunidade).</p> <p>ADG nº 24, de 2014, Art. 8º, VI - qualidade de vida no ambiente de trabalho.</p>	<p>10 - Redução das desigualdades;</p> <p>11 - Cidades e comunidades sustentáveis.</p>

## Plano de Acessibilidade 2022-2023 (cont.)

Tema	Objetivo do Plano de Acessibilidade	Alinhamentos	
		Objetivos Estratégicos/ Normas Internas	ODS
<b>7. Parcerias para Acessibilidade.</b>	7. Fortalecer parcerias com instituições dedicadas a Acessibilidade	ATC nº 5, de 2015 (Objetivos Estratégicos nº 1 - Aumentar a eficiência e a racionalidade no uso dos recursos públicos; nº 2 - Melhorar de maneira contínua os processos de trabalho; e nº 3 - Valorizar as pessoas; Compromisso com a acessibilidade; Compromisso com a comunidade).	17 - Parcerias e meios de implementação.
<b>8. Comunicação das ações de Acessibilidade.</b>	8. Comunicar os resultados das ações de Acessibilidade.	ATC nº 5, de 2015 (Objetivos Estratégicos nº 1 - Aumentar a eficiência e a racionalidade no uso dos recursos públicos; nº 2 - Melhorar de maneira contínua os processos de trabalho; e nº 3 - Valorizar as pessoas; Compromisso com a acessibilidade; Compromisso com a transparência; Compromisso com a comunidade).	4 - Educação de qualidade; 11 - Cidades e comunidades sustentáveis.

---

# Metodologia

## ELABORAÇÃO

O Grupo de Trabalho do Plano de Acessibilidade se reuniu ao longo do ciclo de planejamento por meio da plataforma *Teams*, onde foi criado um repositório de arquivos e um ambiente colaborativo necessário ao compartilhamento das tarefas de edição e revisão de documentos.

Para a elaboração do Plano, foram identificados e analisados os resultados obtidos pelo Plano 2022 – 2023. Em seguida, o GT apresentou novos temas e objetivos, em conformidade com a metodologia de Objetivos e Resultados-Chave.

Finalmente, os Objetivos apresentados foram correlacionados com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, da ONU, e com os Objetivos Estratégicos do Senado. Os Objetivos do Plano foram desmembrados em resultados-chave, para os quais foram definidos prazos, metas, indicadores e as unidades administrativas responsáveis pela execução das iniciativas previstas.

## MONITORAMENTO

O monitoramento do Plano de Acessibilidade será realizado pelo NCAS, com a colaboração das áreas responsáveis indicadas em cada ação.

A realização dos objetivos estabelecidos no Plano de Acessibilidade depende do engajamento das unidades organizacionais responsáveis, mas se beneficia amplamente de campanhas educativas nas redes de comunicação do Senado, permitindo a participação efetiva de todos os colaboradores.

Ao final do período de vigência do Plano, o NCAS analisará os resultados alcançados em contraponto com as metas e as iniciativas propostas. A análise subsidiará os trabalhos do Grupo de Trabalho do Plano de Acessibilidade, que estabelecerá os objetivos, resultados, metas e iniciativas para o ciclo de planejamento subsequente.

## PUBLICAÇÃO

Em conformidade com a Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011, que regula o acesso a informações no âmbito da Administração Pública, o Plano de Acessibilidade e seus resultados serão avaliados, com observância dos critérios de governança do Senado, e publicados no Portal da Transparência.

## DISTRIBUIÇÃO DE RESULTADOS-CHAVE POR TEMA

### PLANO DE ACESSIBILIDADE 2024-2025



1. GESTÃO DE ACESSIBILIDADE



2. EDUCAÇÃO PARA ACESSIBILIDADE



3. GESTÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA



4. INFRAESTRUTURA FÍSICA PARA ACESSIBILIDADE



5. INFRAESTRUTURA DE COMUNICAÇÃO PARA ACESSIBILIDADE



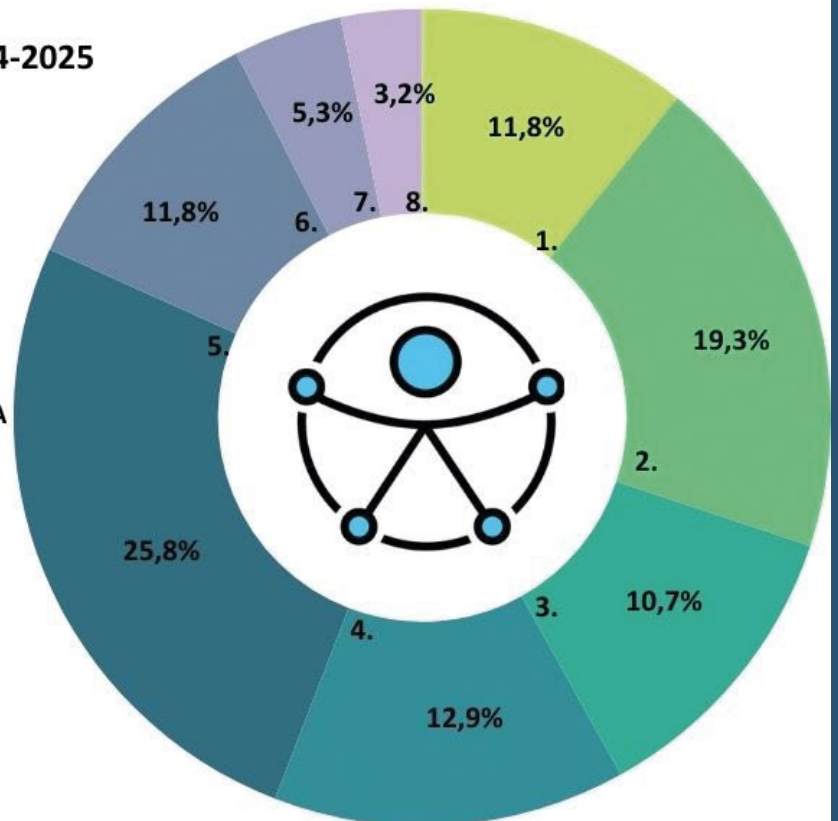
6. MOBILIDADE ACESSÍVEL



7. PARCERIAS PARA ACESSIBILIDADE



8. COMUNICAÇÃO DAS AÇÕES DE ACESSIBILIDADE



# OBJETIVOS, RESULTADOS E INICIATIVAS

Plano de Acessibilidade 2024-2025

## Plano de Acessibilidade 2024-2025

### 1. Gestão de Acessibilidade

#### Objetivo

1.1 Planejar e coordenar ações de Acessibilidade.

	Resultado	Prazo	Meta	Indicador	Responsáveis
1	Atualizar a constituição do Grupo de Trabalho de Acessibilidade, com a indicação de seus membros.	Jun/2025	1	Portaria publicada	NCAS
2	Analisar os resultados do Plano de Acessibilidade em curso.	Jun/2025	1	Relatório de análise	Grupo de Trabalho
3	Identificar os Objetivos do Plano atual que integrarão o próximo Plano.	Out/2025	1	Lista de Objetivos	Grupo de Trabalho
4	Registrar os novos Objetivos sugeridos pelas unidades participantes do Grupo de Trabalho para o próximo Plano.	Nov/2025	1	Lista de Objetivos	Grupo de Trabalho
5	Elaborar e publicar o Plano de Acessibilidade 2026-2027 a partir das listas de Objetivos formuladas.	Dez/2025	1	Plano publicado	DGER
6	Atualizar painel de monitoramento do Plano de Acessibilidade para acompanhamento em tempo real pela internet.	Mensal	1	Atualização	NCAS
7	Realizar pesquisa DataSenado para levantamento de demandas no tema Acessibilidade.	Jun/2025	1	Pesquisa	NCAS DataSenado
8	Revisar a Política de Acessibilidade.	Mai/2025	1	Política atualizada	DGER NCAS
9	Realizar estudos para implementar as recomendações do documento "Como Construir um Ambiente Acessível nas Organizações Públicas".	Set/2024	1	Estudo concluído	NCAS
10	Elaborar estudo para a implementação de certificação ou selo de Acessibilidade.	Dez/2024	1	Estudo realizado	DGER NCAS
11	Alterar a estrutura do NCAS e regulamentar o Serviço de Acessibilidade.	Dez/2024	1	Ato publicado	DGER NCAS

#### Iniciativas

1	Contatar as unidades para indicarem os representantes; encaminhar ofício à DGER com a minuta da Portaria de nomeação dos membros da GT; criar equipe no <i>Teams</i> e marcar reuniões.
2	Construir plano de trabalho da GT; aprovar as perspectivas (temas) do novo Plano; analisar os Objetivos do Plano anterior; elaborar texto com a síntese da análise para compor anexo do novo Plano; eleger os Objetivos que permanecerão no novo Plano.



## Plano de Acessibilidade 2024-2025

### 1. Gestão de Acessibilidade

#### Iniciativas (cont.)

3	Estimular os membros da GT a apresentarem novos Objetivos, resultados e iniciativas que comporão o novo Plano; discutir os novos Objetivos e aprovar os que constarão do novo Plano.
4	Agendar reunião específica com os membros do GT para explicar metodologia de apresentação de novos Objetivos; agendar nova reunião para recolher a matriz de referência dos novos Objetivos.
5	Encaminhar o documento contendo o novo Plano para a aprovação da DIREG/DGER; publicar no site da Acessibilidade e enviar cópia para o Escritório de Governança; transportar o novo Plano para o <i>MS Planner</i> .
6	Mensalmente, efetuar os registros dos indicadores de cada resultado-chave em planilhas próprias, que alimentarão os painéis de monitoramento.
7	Contatar equipe do DataSenado para apresentar formulário de pesquisa; recolher da equipe do DataSenado o resultado da pesquisa aplicada; apresentar o resultado ao GT como subsídio para a formulação de novos objetivos.
8	Realizar a revisão e atualização da Política de Acessibilidade do Senado Federal, conforme estabelece o art. 6º do Ato da Comissão Diretora nº 15, de 2013, que institui a Política de Acessibilidade do Senado Federal.
9	Realizar estudo de viabilidade para implementar as recomendações previstas no documento produzido pela Rede de Acessibilidade "Como Construir um Ambiente Acessível nas Organizações Públicas"; elaborar materiais informativos e orientadores sobre as ações necessárias; planejar implementação.
10	Elaborar estudo e definir critérios para implementar certificação ou selo de identificação e reconhecimento dos setores que atingirem as metas relacionadas ao Plano de Acessibilidade.
11	Alterar a estrutura do Núcleo de Coordenação de Ações Socioambientais (NCAS), que passará a ser denominado Núcleo de Coordenação de Ações de Responsabilidade Social (NCAS), e regulamentar o Serviço de Ações de Acessibilidade (SEACE), por meio da publicação de ato normativo.

## Plano de Acessibilidade 2024-2025

### 2. Educação para Acessibilidade

#### Objetivo

#### 2.1 Promover Capacitação para Acessibilidade.

	Resultado	Prazo	Meta	Indicador	Responsáveis
1	Promover oficina sobre Acessibilidade para o GT de Acessibilidade.	Dez/2025	2	Oficinas realizadas	NCAS
2	Inserir as ações de capacitação na área de Acessibilidade no Plano de Capacitação Anual do Senado Federal (PCASF).	Out/2024 Out/2025	2	PCASF com ações de Acessibilidade	ILB
3	Elaborar e divulgar material informativo sobre elaboração de texto em linguagem simples.	Jun/2024	1	Material divulgado	NCAS SEGRAF
4	Capacitar colaboradores em geral quanto ao atendimento a pessoas com deficiência.	Dez/2025	100%	Colaboradores capacitados	ILB/NCAS/ SESOQVT/NGCOT

## Plano de Acessibilidade 2024-2025

### 2. Educação para Acessibilidade

#### Objetivo (cont.)

##### 2.1 Promover Capacitação para Acessibilidade.

	Resultado	Prazo	Meta	Indicador	Responsáveis
5	Oferecer curso de audiodescrição para provedores de conteúdo dos portais do Senado e para colaboradores que atuam com comunicação nos diversos setores.	Dez/2025	1	Turma concluída	ILB
6	Ofertar curso de Libras para colaboradores.	Dez/ 2025	2	Turmas concluídas	ILB
7	Reformular e divulgar cartilha sobre Acessibilidade.	Set/2024	1	Cartilha reformulada	NCAS
8	Criar um curso EAD sobre Acessibilidade e um curso EAD sobre compras e contratações com critérios de acessibilidade.	Dez/2025	2	Cursos disponíveis na Plataforma Saberes	ILB
9	Manter o tema de Acessibilidade no Programa de Formação Gerencial (PFG).	Dez/2025	1	PFG com tema de Acessibilidade	ILB
10	Oferecer capacitação específica sobre Transtorno do Espectro Autista (TEA) para servidores do Senado Federal.	Dez/2024	1	Curso realizado	SESOQVT/ILB

#### Iniciativas

1	Organizar material com conceitos básicos de acessibilidade e legislação acerca do tema; agendar data e horário com os integrantes do GT; convidar servidores com deficiência para depoimentos breves.
2	Inserir as ações de capacitação (curso de Libras, curso de audiodescrição, capacitação em atendimento a pessoas com deficiência, entre outros) no PCASF de 2024 e de 2025.
3	Compilar material sobre os temas; escrever orientações; enviar para os setores que atuam com comunicação; divulgar o material na Intranet.
4	Organizar cursos e oficinas para recepcionistas, monitores da visitação, motoristas, encarregados (as) pelos contratos de terceirização e outros colaboradores, em especial os que atuam em áreas de atendimento ao público. Realizar capacitação para colaboradores lotados em recepções, portarias e que lidam de forma direta com o público interno e externo sobre questões relacionadas ao TEA e outras deficiências ocultas, a fim de promover a tratamento adequado, a receptividade e o acolhimento a pessoas.
5	Organizar curso; realizar seleção de facilitador de aprendizagem; divulgar para áreas de comunicação e para provedores de conteúdo do portal do Senado.
6	Organizar curso; realizar seleção de facilitador de aprendizagem; divulgar para setores que atuam com atendimento ao público.
7	Revisar a cartilha atual, escrever, diagramar e divulgar a cartilha reformulada.
8	Organizar os cursos EAD; realizar seleção de fornecedores de conteúdo; disponibilizar os cursos na Plataforma Saberes.
9	Manter de forma permanente, o tema de Acessibilidade em todas as turmas do PFG.
10	Organizar curso; realizar seleção de facilitadores e conteudistas; divulgar, prioritariamente, para profissionais de saúde do quadro de servidores do Senado Federal.

## Plano de Acessibilidade 2024-2025

### Objetivo

2.2 Promover Sensibilização e Informação sobre Acessibilidade.

	Resultado	Prazo	Meta	Indicador	Responsáveis
1	Exibir programação com conteúdo de Acessibilidade na Rádio Senado e na TV Senado.	Dez/2025	10	Programas gravados anualmente	SECOM STVSEN
2	Realizar rodas de conversa sobre Acessibilidade.	Set/2024 Set/2025	2	Rodas de conversa realizadas	NCAS
3	Publicar matérias sobre Acessibilidade na Intranet.	Dez/2025	48	Matérias publicadas	NCAS SECOM
4	Realizar, anualmente, a Semana de Valorização da Pessoa com Deficiência.	Dez/2025	2	Eventos realizados	NCAS
5	Produzir e divulgar folhetos informativos com os recursos de acessibilidade disponíveis no Senado bem como sobre outros assuntos relacionados à Acessibilidade.	Dez/2025	2	Folhetos divulgados	NCAS SEGRAF
6	Implementar o uso do cordão de girassóis e avaliar a viabilidade de disponibilização dos cordões.	Jun/2024	1	Ato publicado	DGER NCAS
7	Realizar campanha interna sobre o Transtorno do Espectro Autista (TEA).	Dez/2024	1	Campanha realizada	SESOQVT NCAS
8	Realizar oficinas de sensibilização sobre questões relacionadas ao Transtorno do Espectro Autista (TEA) para gestores do Senado Federal.	Dez/2025	2	Oficinas realizadas	SESOQVT NCAS
Iniciativas					
1	Produzir, editar e veicular 10 edições de programas com temas ligados à acessibilidade na Rádio e na TV Senado.				
2	Elaborar calendário; convidar expositores; agendar local (rodas de conversa presenciais) ou criar link (rodas de conversa virtuais); divulgar na Intranet e para setores específicos.				
3	Elaborar calendário (de acordo com datas importantes e eventos relacionados à Acessibilidade), fornecer informações, escrever textos e enviar 2 matérias por mês para publicação.				
4	Elaborar programação; agendar locais; convidar participantes; divulgar.				
5	Planejar, produzir e divulgar em meio digital e físico 2 folhetos informativos (1 por ano) em linguagem simples, contendo as ações, serviços e recursos de acessibilidade disponíveis no Senado Federal, entre outras informações relevantes.				
6	Implementar o uso do cordão de girassóis por meio de Ato regulamentador e avaliar a viabilidade da compra e disponibilização dos cordões para o público interno.				
7	Planejar, elaborar e divulgar materiais informativos visando promover a compreensão dentro do Senado Federal a respeito das particularidades das pessoas com TEA.				
8	Elaborar calendário; convidar expositores; agendar local (rodas de conversa presenciais) ou criar link (rodas de conversa virtuais); divulgar para os gestores e na Intranet.				

## Plano de Acessibilidade 2024-2025

### 3. Gestão de pessoas com deficiência

#### Objetivo

3.1 Monitorar parâmetros de Acessibilidade do quadro de pessoal.

	Resultado	Prazo	Meta	Indicador	Responsáveis
1	Preencher a cota estabelecida no ato da comissão Diretora nº 11/2015 para contratação de estagiários com deficiência.	Dez/2025	10%	Estagiários com deficiência	SEGP SGEST
2	Preencher 7% da cota estabelecida no ato da comissão Diretora nº 2/2014 para contratação de jovens aprendizes com deficiência.	Dez/2025	7%	Jovens aprendizes com deficiência	SEGP SGEST
3	Realizar estudo de viabilidade de expansão do uso da avaliação biopsicossocial para garantia de outros direitos a servidores e servidoras com deficiência.	Dez/2025	1	Estudo realizado	SEGP/SESOQVT/ SEJM/NCAS
4	Contratar funcionários com deficiência para higienização do acervo da Biblioteca e do Museu do Senado.	Contínuo	1	Contrato em vigor	SGIDOC COBIB
5	Mapear pessoas com deficiência no Senado Federal.	Dez/2025	4	Relatórios produzidos	NCAS
6	Inserir critérios de acessibilidade nos contratos de terceirização e exigir participação em capacitações e capacitação prévia e permanente sobre Acessibilidade.	Contínuo	100%	Contratos em conformidade	DGER SEGP SADCON
7	Realizar estudos para embasar a inserção de atribuições relacionadas às demandas de serviços de Acessibilidade no contrato para Auxiliar Administrativo de níveis 1 e 2.	Contínuo	1	Estudo	DGER SADCON NCAS
8	Levantar subsídios para embasamento de ato interno que regulamente a contratação de pessoas com deficiência nos contratos de terceirização e garanta sua manutenção no trabalho.	Contínuo	1	Ato interno	DGER SADCON NCAS
9	Inserir em acompanhamento funcional periódico todos os servidores e servidoras do Senado Federal com deficiência que tenham interesse.	Dez/2025	100%	Servidores/as em acompanhamento funcional	SEGP SESOQVT
10	Realizar estudos sobre a possibilidade de ampliação de acompanhamento para servidores que sejam cuidadores de pessoas com deficiência.	Dez/2025	1	Estudo realizado	SEGP/SESOQVT/ NCAS

#### Iniciativas

1	Divulgar oportunidades de estágio no Senado Federal para pessoas com deficiência nas mídias sociais e universidades; criar campanha de conscientização contra o capacitismo voltadas para que gestores e supervisores de estágio selecionem e acolham novos estagiários com deficiência; realizar seleção com recursos de acessibilidade, se necessário; monitorar o preenchimento das vagas.
---	---

## Plano de Acessibilidade 2024-2025

### Iniciativas (cont.)

2	Realizar sensibilização junto à empresa contratada sobre a importância do preenchimento da reserva de vagas para os jovens aprendizes com deficiência; acompanhar o preenchimento das vagas, via monitoramento, para o cumprimento do objetivo de 7% de jovens aprendizes com deficiência contratados.
3	Realizar estudo de viabilidade sobre a expansão do uso da avaliação biopsicossocial para garantia de outros direitos a servidores e servidoras com deficiência (ex.: redução de carga horária, entre outros); revisar atos normativos existentes e elaborar ato normativo para publicação.
4	Tomar as providências necessárias para renovar o contrato nº 141/2020.
5	Inserir no GESCON campo para identificar terceirizados e jovens aprendizes com deficiência; realizar o levantamento de colaboradores com deficiência; elaborar relatório com dados.
6	Inserir critérios de acessibilidade nas contratações realizadas pelo Senado Federal. Exigir, no contrato, que as empresas contratadas realizem capacitação sobre acessibilidade de maneira prévia e permanente para os colaboradores contratados, de acordo com a função que exercem, e que as empresas permitam a participação dos colaboradores em capacitações sobre acessibilidade oferecidas pelo Senado Federal.
7	Realizar estudos para inserir nos contratos de serviços terceirizados a ocupação de agente de apoio em acessibilidade ou transformar cargos de auxiliares administrativos de níveis 1 e 2 para o de agentes com atribuições relacionadas às demandas de serviços de acessibilidade, tais como acompanhamento de pessoas com deficiência e empréstimo de triciclos, quadriciclos e cadeiras e de rodas, entre outros.
8	Levantar subsídios, por meio de estudos e pesquisas, que garantam suporte e embasamento para publicação de ato interno que regulamente a contratação de pessoas com deficiência para serviços terceirizados, bem como institua ações para garantia de manutenção da pessoa com deficiência no contrato de trabalho.
9	Convidar todos os servidores e servidoras com deficiência para avaliação biopsicossocial e acompanhamento funcional pelo SESOQVT; realizar, a cada dois anos, a avaliação biopsicossocial de servidores e servidoras do Senado Federal com deficiência que manifestaram interesse no acompanhamento funcional; manter comunicação constante com gestores de servidores e servidoras com deficiência que estejam em acompanhamento funcional; Acompanhar servidores com deficiência convocados no último concurso (2021/2022), desde a posse até o final do estágio probatório; fornecer tecnologias assistivas e adaptações necessárias para a realização do trabalho do servidor.
10	Realizar estudos sobre a possibilidade de incluir servidores e servidoras que sejam cuidadores de pessoas com deficiência em acompanhamento funcional ou em outras ações pertinentes, caso assim desejarem, a partir de elaboração de ato normativo interno e instrumento próprio, em diálogo com o Grupo de servidores com autismo e servidores com dependentes com autismo; avaliar possibilidade de revisão de atos internos, tais como o ADG nº 24, de 2021 e o APS nº 2, de 2017.

## Plano de Acessibilidade 2024-2025

### 4. Infraestrutura física para Acessibilidade

#### Objetivo

4.1 Promover recursos de Acessibilidade na infraestrutura física.

	Resultado	Prazo	Meta	Indicador	Responsáveis
1	Encaminhar contratação para promover acessibilidade nas áreas de grande circulação do Edifício Principal e Anexo I (Lote 1).	Jul/2024	1	Edital de contratação pronto para licitação	SINFRA
2	Encaminhar contratação para promover acessibilidade nas áreas de grande circulação do Anexo II e do Prodasen (Lote 2).	Dez/2024	1	Estudo Preliminar aprovado pelo CBMDF	SINFRA
3	Encaminhar contratação para promover acessibilidade às edificações do Senado Federal localizadas ao norte da via N2 (Lote 3).	Dez/2024	1	Contratação aberta no Plano de Contratações	SINFRA
4	Manter banheiros acessíveis para pessoas com deficiência em todos os prédios do Senado.	Contínuo	100%	Mapeamento concluído e eventuais falhas corrigidas	SINFRA
5	Elaborar estudo para instalação de banheiro para pessoas ostomizadas.	Dez/2024	1	Estudo concluído	SINFRA
6	Promover acesso pleno ao estúdio B da TV Senado.	Dez/2025	100%	Obra concluída	SINFRA/SECOM
7	Garantir acessibilidade arquitetônica no Edifício Ronaldo Cunha Lima e no auditório Antônio Carlos Magalhães (Interlegis).	Jan/2025	100%	Adequações concluída	SINFRA
8	Manter as adequações de acessibilidade do Espaço do Servidor.	Contínuo	100%	Adequações atendidas e eventuais falhas corrigidas	SINFRA
9	Realizar reformas e intervenções sob demanda dos diversos setores do Senado Federal.	Contínuo	100%	Demandas viáveis atendidas	SINFRA
10	Fazer estudo acerca da substituição das portas de acionamento manual por portas automáticas nas entradas de setores como Biblioteca, DGER, SEGRAF, entre outros.	Dez/2025	1	Estudo realizado	SINFRA
11	Realizar estudos sobre a implantação de salas e nichos de descompressão e botões de pânico.	Dez/2025	2	Estudos realizados	SINFRA/NCAS
12	Realizar obras de revitalização "Caminho Feliz".	Dez/2025	100%	Obra realizada	SINFRA/NCAS

## Plano de Acessibilidade 2024-2025

### Iniciativas

1	Aprovar anteprojeto elaborado pela contratada; enviar anteprojeto para o CBMDF e acompanhar até obtenção da aprovação; inserir contratação no próximo Plano de Contratações; Elaborar TR; Tramitar TR para elaboração da minuta do edital pela SADCON.
2	Contratar empresa para elaboração do Estudo Preliminar e Anteprojeto; Encaminhar Estudo Preliminar ao CBMDF e acompanhar até obtenção da aprovação;
3	Aprovar anteprojeto elaborado pela contratada; enviar anteprojeto para o CBMDF e acompanhar até obtenção da aprovação; inserir contratação no próximo Plano de Contratações; inserir contratação no Plano de Contratações da SINFRA; Iniciar a elaboração do TR.
4	Vistoriar todos os banheiros do SF pelo SEAU; elaborar relatório com as informações observadas; em caso de falha, emitir OS (Ordem de Serviço) para as empresas contratadas responsáveis pela manutenção; monitorar execução das OSs até a conclusão.
5	Elaborar estudo para verificação de prazo e recursos necessários, bem como de local mais adequado para instalação de banheiro para pessoas ostomizadas no Senado Federal.
6	Elaborar nova proposta de Estudo Preliminar, de acordo com comentários da SECOM; Obter a aprovação do novo EP pelo demandante; Elaborar Projeto Arquitetônico; Elaborar projetos complementares e orçamento complementar; realizar a compatibilização dos projetos arquitetônico e complementares; Elaborar o planejamento de obra; obter a aprovação do orçamento e planejamento de obras pelo demandante; Emitir OS para a empresa contratada dar início à execução do projeto; monitorar execução das OSs até a conclusão.
7	Vistoriar todo o espaço do Servidor pelo SEAU; elaborar relatório com as informações observadas; em caso de falha, emitir OS para as empresas contratadas responsáveis pela manutenção; monitorar execução das OSs até a conclusão.
8	Realizar licitação; contratar empresa para execução da obra; Emitir OS; realizar reuniões de alinhamento entre a fiscalização do contrato e a Contratada; realizar levantamento das informações necessárias para elaboração do projeto executivo; aprovar projeto executivo pela fiscalização do contrato; acompanhar a obra para execução do projeto.
9	Encaminhar, via SIGAD ou via Central de Serviços Administrativos, todas as demandas avaliadas como necessárias ou pertinentes para implementação ou ampliação de acessibilidade, incluindo instalação de piso tátil; realizar ações pontuais, de acordo com demandas apresentadas por senadores, servidores, estagiários, terceirizados e jovens aprendizes com deficiência; monitorar o andamento das demandas.
10	Concluir um estudo para embasamento do processo de substituição das portas de acionamento manual por portas automáticas na entrada de diversos setores de grande circulação, como Biblioteca e Museu.
11	Realizar estudos arquitetônicos e mapeamento de locais adequados para a implantação de salas ou nichos de descompressão e botões de pânico para utilização por pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida em momentos de crise e/ou emergência em todas as dependências do Senado Federal.
12	Realização de obras de restauração e revitalização de trechos ligando a parada de ônibus em frente ao Anexo I até o Bloco 17 (SIS); restauração e revitalização de calçadas para melhorar o acesso de pessoas com mobilidade reduzida ou usuárias de cadeiras de rodas.

## Plano de Acessibilidade 2024-2025

### 5. Infraestrutura de comunicação para Acessibilidade

#### Objetivo

5.1 Promover recursos de Acessibilidade na infraestrutura de comunicação da TV Senado.

	Resultado	Prazo	Meta	Indicador	Responsáveis
1	Disponibilizar janela de Libras na TV Senado.	Dez/2025	1	Contrato/ano	SECOM/STVSEN
2	Disponibilizar audiodescrição na TV Senado.	Dez/2025	20	Horas/semana	SECOM/STVSEN
3	Disponibilizar <i>closed caption</i> na TV Senado.	Dez/2025	24	Horas/dia	SECOM/STVSEN

#### Iniciativas

1	Manter ativo o contrato para fornecimento de serviço de interpretação em Libras para a programação da TV Senado; Acionar, dentro do limite de horas contratado, o fornecimento de serviço de interpretação para a programação, de forma a atender às demandas das transmissões ao vivo das Comissões e Plenário na TV Senado.
2	Manter ativo o contrato para fornecimento de serviço de audiodescrição para a programação da TV Senado; Acionar, dentro do limite de horas contratado, o fornecimento de serviço de audiodescrição para a programação da TV Senado.
3	Manter ativo o contrato para fornecimento de serviço de <i>closed caption</i> para a programação da TV Senado.

## Plano de Acessibilidade 2024-2025

#### Objetivo

5.2 Promover recursos de Acessibilidade na infraestrutura de comunicação em eventos e na visita institucional.

	Resultado	Prazo	Meta	Indicador	Responsáveis
1	Disponibilizar recursos de acessibilidade comunicacional no programa de visita institucional (Visite o Congresso) e visite o Museu.	Contínuo	100%	Visitas agendadas acessíveis	SECOM/SRPSF/ SPOL/ SGIDOC
2	Realizar estudo para a implementação de aro magnético em portarias, auditórios e plenários.	Dez/2025	100%	Estudo realizado	SECOM/SEC/ SINFRA/NCAS
3	Disponibilizar serviços de interpretação em Libras para eventos e serviços de tradução Libras / Português para vídeos.	Contínuo	1	Contrato em vigor	SECOM/SRPSF
4	Disponibilizar serviços de audiodescrição para eventos.	Contínuo	1	Contrato em vigor	SECOM/SRPSF
5	Disponibilizar serviços de legenda em tempo real para eventos.	Contínuo	1	Contrato em vigor	SECOM/SRPSF
6	Contratar serviços de interpretação remota entre Libras e português.	Jul/2025	1	Contrato em vigor	NCAS



## Plano de Acessibilidade 2024-2025

### Iniciativas

1	Oferecer acompanhamento por colaborador/a especializado a visitantes com deficiência visual, que descreva os ambientes e que permita que objetos sejam tocados; disponibilizar placas de identificação com explicações em Braille; oferecer visitas com mediadores fluentes em Libras – ou acompanhados por intérpretes de Libras – para grupos com pessoas com deficiência auditiva; emprestar cadeiras de rodas e carrinho motorizado e, se necessário, oferecer acompanhamento por colaborador(a); oferecer uma visita gravada em áudio, com a descrição dos ambientes, disponível na página da Visitação; oferecer visitas específicas para grupos de pessoas com deficiência visual, com a descrição detalhada dos ambientes e disponibilização de fichas explicativas em Braille; oferecer uma visita gravada, com legendas e interpretação em Libras, disponível na página da Visitação; oferecer visitas virtuais específicas, síncronas, com a presença de intérprete de Libras, disponibilização de Audioguia nas visitas ao Museu do Senado.
2	Realizar estudo para analisar a viabilidade de contratação de empresa especializada para a instalação de ar magnético nos locais determinados pelo NCAS e pela SEC/SECOM: Recepção da Chapelaria; Recepção do Anexo 1; Recepção do Anexo 2; Recepção do Interlegis; Recepção do Salão Azul; Serviço de Atendimento ao Usuário (SEATUS); Atendimento do SIS; Balcão de atendimento da Biblioteca; Balcão da visitação; Plenário do Senado; Auditório Petrônio Portela; Auditório do Interlegis; Plenários das Comissões (8 salas).
3	Constituir grupo para realização de Estudo Preliminar Técnico (ETP) e confecção de Termo de Referência (TR); Instruir processo de contratação de empresa; Acompanhar tramitação até a assinatura do novo contrato anual pela Diretoria-Geral; Instruir processo de renovação de contrato; Acompanhar tramitação até assinatura do novo contrato; Atender demandas das áreas do Senado Federal pelo acionamento do contrato de serviço de interpretação em Libras para eventos; Acompanhar uso de horas de acionamento de contrato de forma a não ultrapassar o limite anual estabelecido; Avaliar necessidade de readequação do quantitativo de horas contratado para atender às demandas das áreas do Senado Federal.
4	Instruir processo de renovação de contrato para fornecimento de serviço de audiodescrição para eventos; acompanhar tramitação, esclarecendo dúvidas sobre o processo instruído, até o momento da assinatura do novo contrato anual pela Diretoria-Geral; Atender demandas das áreas do Senado Federal pelo acionamento do contrato de serviço de audiodescrição para eventos; acompanhar uso de horas de acionamento de contrato de forma a não ultrapassar o limite anual estabelecido; avaliar necessidade de readequação do quantitativo de horas contratado para atender às demandas das áreas do Senado Federal.
5	Instruir processo de renovação de contrato para fornecimento de serviço de legenda em tempo real para eventos até 6 meses antes do vencimento do atual contrato; acompanhar tramitação, esclarecendo dúvidas sobre o processo instruído, até o momento da assinatura do novo contrato anual pela Diretoria-Geral; Atender demandas das áreas do Senado Federal pelo acionamento do contrato de serviço de legenda em tempo real para eventos; acompanhar uso de horas de acionamento de contrato de forma a não ultrapassar o limite anual estabelecido; avaliar necessidade de readequação do quantitativo de horas contratado para atender às demandas das áreas do Senado Federal.
6	Elaborar ETP e TR; realizar contratação; divulgar o serviço para os diversos setores do Senado, bem como para os colaboradores surdos que se comunicam por meio de LIBRAS e para o público externo.

## Plano de Acessibilidade 2024-2025

### Objetivo

5.3 Promover recursos de Acessibilidade na infraestrutura de comunicação no Portal do Senado.

	Resultado	Prazo	Meta	Indicador	Responsáveis
1	Disponibilizar cardápios fixos dos espaços de alimentação em formatos acessíveis para pessoas com deficiência visual na intranet.	Jun/2025	100%	Cardápios fixos em formatos acessíveis	NCAS
2	Manter a recepção de ideias legislativas em Libras.	Contínuo	100%	Ideias recebidas, traduzidas e disponíveis no Portal	SCOM
3	Manter acessibilidade dos documentos funcionais para servidores com deficiência visual.	Contínuo	2	1 verificação em 2024 e 1 verificação em 2025	SEGP
4	Monitorar o percentual de acessibilidade do Portal do Senado.	Dez/2025	70 a 95 %	Grau de acessibilidade das páginas	Prodasen/SECOM/COTI
5	Realizar avaliação periódica independente quanto à acessibilidade do Portal Senado e do Portal Senado Notícias.	Dez/2025	2	Avaliações realizadas	Prodasen/Nainova/Comitê de Internet
6	Implementar a descrição de imagens publicadas no Portal do Senado.	Dez/2025	100%	Imagens descritas	SECOM/Comitê de Internet/Provedores de conteúdo de todas as áreas
7	Realizar pesquisa qualitativa de acessibilidade do Portal Senado Notícias.	Dez/2025	1	Pesquisa realizada	SECOM/COTI/SEC/SAGEN
8	Manter a publicação "Senado Notícias em Braille".	Contínuo	1	Produto adequado	SEGRAF/SAGEN

### Iniciativas

1	Realizar levantamento junto às lanchonetes e restaurantes dos cardápios atualizados; tornar todos os arquivos acessíveis para leitores de tela; disponibilizar os arquivos acessíveis na Intranet.
2	Divulgar periodicamente a possibilidade de envio de ideias legislativas em Libras; divulgar o tutorial; recepcionar as ideias em Libras; realizar a tradução das ideias para texto escrito em língua portuguesa; disponibilizar o texto no portal.
3	Realizar consulta aleatória aos colaboradores/as quanto à acessibilidade aos seus documentos funcionais.
4	Definir qual índice independente será usado pelo Senado: Ases (padrão do governo brasileiro) e/ou W3C (padrão internacional); realizar avaliação periódica, anualmente, por meio do índice escolhido; realizar as ações necessárias para garantir que a primeira página de todos os portais tenha entre 85% e 95% de acessibilidade e que as demais páginas tenham entre 70% e 85% de acessibilidade, de acordo com o índice.
5	Entrar em contato com entidades que representem pessoas com deficiência; agendar e realizar avaliações em conjunto com as entidades; publicar avaliações.

## Plano de Acessibilidade 2024-2025

### Iniciativas

6	Disponibilizar na estrutura HTML das páginas o texto inserido no campo de descrição da imagem; Adaptar CMS ( <i>Content Management System</i> ), sistema de gerenciamento de conteúdo, da Agência Senado; promover a participação da equipe jornalística responsável pela descrição de imagens (Serviço de Fotografia da SAGEN) e dos provedores de conteúdo das demais páginas nos cursos de audiodescrição promovidos pelo ILB; realizar testes.
7	Definir a metodologia indicada para a pesquisa qualitativa com grupo focal formado por pessoas cegas e/ou com baixa visão; definir os participantes do grupo focal e organizar a logística de aplicação da pesquisa; aplicar a pesquisa e analisar os resultados; aferir a experiência real de navegação de pessoas cegas e/ou com baixa visão no Portal Senado Notícias; identificar aspectos de acessibilidade que podem ser aperfeiçoados, como audiodescrição de imagens e conversão de texto em áudio por leitores de tela; analisar a viabilidade técnica e implementar possíveis mudanças no Portal Senado Notícias.
8	Manter o envio do Senado Notícias em Braile para as instituições; implementar mudanças editoriais nas edições do Senado Notícias em Braile quando necessário.

## Plano de Acessibilidade 2024-2025

### Objetivo

5.4 Promover recursos de Acessibilidade na infraestrutura de comunicação de publicações do Senado.

	Resultado	Prazo	Meta	Indicador	Responsáveis
1	Realizar a impressão de publicações em Braile, sob demanda.	Contínuo	100%	Demandas atendidas	SEGRAF
2	Transcrever as publicações editoriais e legislativas da Secretaria de Editoração e Publicações para o Sistema Braile	Dez/2025	100%	Publicações transcritas	SEGRAF
3	Publicar catálogo virtual das publicações disponíveis no sistema braile, acessível aos gabinetes parlamentares e órgãos públicos.	Dez/2024	1	Catálogo publicado	SEGRAF
4	Disponibilizar as publicações editadas pelo Senado Federal em formato acessível.	Dez/2025	100% 80%	Publicações legislativas Publicações literárias ou histórico-culturais	SEGRAF
5	Elaboração e disponibilização de legislações acessíveis no Portal da Biblioteca Digital.	Dez/2025	20	Audiolivros produzidos e publicados no Portal da Biblioteca Digital do Senado Federal	SGIDOC NCAS Prodasen

## Plano de Acessibilidade 2024-2025

### Objetivo (cont.)

	Resultado	Prazo	Meta	Indicador	Responsáveis
6	Tornar acessível os espaços, produtos e serviços da Biblioteca e Museu do Senado.	Dez/ 2025	10% 100% 1	Mobiliário adaptado Serviços e recursos de acessibilidade implementados Coleção publicada em Braile	SGIDOC COBIB SEGRAF SINFRA
7	Disponibilizar publicações sobre Acessibilidade do Senado Federal.	Contínua	100%	Materiais solicitados disponibilizados	NCAS

### Iniciativas

1	Autuar os pedidos de impressão no sistema braile, esclarecendo sobre as limitações contidas nos atos que regulamentam o tema (especialmente o ATC 6/2002 e a PPS 1/2012).				
2	Desenvolver, junto aos Serviços de Coordenação da Produção (SECPRO), Impressão em Braile (SEIB) e Publicações Técnico-Legislativas (SEPUBL), sistemática de disponibilização dos arquivos de texto para a conversão para o sistema braile.				
3	Buscar, junto ao Serviço de Impressão em Braile, a relação de publicações atualizadas prontas para impressão; abrir Ordem de Serviço para a elaboração do catálogo, que deverá ter formato atualizável e on-line.				
4	Disponibilizar, com link acessível pela Livraria do Senado, 100% das publicações legislativas editadas pelo Senado Federal em formato PDF ou ePUB; disponibilizar, com link acessível pela Livraria do Senado, 80% das publicações literárias ou histórico-culturais editadas pelo Senado Federal em formato PDF ou ePUB.				
5	Converter 20 legislações em formato acessível, contendo recurso de áudio, Libras e legendas e disponibilizá-las no Portal da Biblioteca Digital.				
6	Realizar diagnóstico para adequar o mobiliário da Biblioteca e do Museu com aderência ao estabelecido pela NBR 9050:2020, com o objetivo de adequar 10% das mesas do salão de leitura; solicitar aquisição de mobiliário; instalar piso tátil direcional para orientação espacial de pessoas com deficiência visual; adotar tecnologia assistiva para tradução em Libras para atendimento de pessoas surdas; disponibilizar equipamento de tecnologia assistiva para leitura de textos impressos por meio de conversão de texto para voz, para uso de pessoas cegas ou com baixa visão; adotar recursos de acessibilidade comunicacional na visita institucional da Biblioteca e do Museu; solicitar a publicação em sistema Braile dos livros da coleção "Escritoras do Brasil", organizada pela Biblioteca do Senado.				
7	Solicitar impressão do material; Auxiliar na disponibilização de publicações do Senado Federal para eventos internos e externos, tais como exposições, festivais, feiras literárias, entre outros que envolvam o Senado Federal.				

## Plano de Acessibilidade 2024-2025

### 6. Mobilidade Acessível

#### Objetivo

6.1 Ampliar a adoção de medidas de Mobilidade para a Acessibilidade e Inclusão.

	Resultado	Prazo	Meta	Indicador	Responsáveis
1	Disponibilizar transporte interno para colaboradores com deficiência.	Contínuo	1	Serviço em funcionamento	SPATR NCAS
2	Manter equipe de atendimento específico para mobilidade de servidores e visitantes com deficiência e garantir capacitação permanente.	Contínuo	1	Serviço em funcionamento	NCAS SPOL
3	Manter o contrato de manutenção e o empréstimo de triciclos motorizados e cadeiras de rodas.	Contínuo	100%	Empréstimos realizados, conforme demanda	NCAS SPOL
			1	Contrato em vigor	
4	Regulamentar a entrada de cães de conforto nos espaços internos do Senado.	Dez/2025	1	Regulamentação publicada	DGER/NCAS/SPOL
5	Acompanhar a solicitação realizada ao Detran-DF para a instalação de sinalização sonora nas faixas de pedestres na via N2 nas imediações do Senado.	Anual	1	Contato realizado/ano	NCAS
6	Acompanhar a solicitação realizada ao GDF para adequação de calçadas no entorno do Senado Federal.	Anual	1	Contato realizado/ano	NCAS
7	Manter vagas reservadas para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida nos estacionamentos do Senado Federal.	Contínuo	2%	Vagas reservadas demarcadas conforme normas técnicas	SINFRA
8	Regulamentar e manter a utilização das vagas de estacionamento reservadas para pessoas com deficiência e do Programa Carona Solidária por gestantes e pessoas com mobilidade reduzida temporária nos estacionamentos do SF.	Dez/2024	1	Ato publicado	DGER SPOL SPATR PRSECR
9	Regulamentar a utilização de vagas específicas para gestantes nos estacionamentos do Senado Federal.	Dez/2024	1	Ato publicado	DGER/SPOL/ SPATR/PRSECR
10	Elaborar projeto de sinalização para recepções e áreas de grande circulação de pessoas.	Dez/2025	1	Projeto elaborado	SINFRA/SPOL/ SPATR/NCAS
11	Demarcar uma vaga para pessoa com deficiência e para gestante na Chapelaria.	Ago/2024	1	Vaga	DGER/SPOL/ SPATR PRSECR

## Plano de Acessibilidade 2024-2025

### Iniciativas

1	Elaborar texto sobre o serviço, incluindo o caminho para solicitação na Central de Serviços, e divulgá-lo na intranet; manter o serviço em funcionamento, de acordo com a demanda.
2	Manter equipe e oferecer ações de capacitação e atualização quanto ao atendimento específico para mobilidade de servidores e visitantes com deficiência; acompanhar o número de atendimentos realizados.
3	Elaborar novo TR para contratação de manutenção dos equipamentos disponíveis para empréstimo; realizar avaliação periódica do estado de conservação dos equipamentos; manter o empréstimo, sob demanda, de triciclos motorizados e cadeiras de rodas para visitantes e colaboradores do Senado; elaborar estudo para verificar a necessidade de aquisição de novos equipamentos.
4	Publicar ato que regulamenta a entrada e permanência de cães de conforto nos espaços internos do Senado.
5	Enviar ofício anualmente para acompanhar o andamento da solicitação realizada.
6	Realizar vistoria em todos os estacionamentos do SF pelo SEAU; elaborar relatório com as informações observadas. Em caso de falhas, emitir OSs para as empresas contratadas responsáveis pela manutenção; acompanhar execução das OSs.
7	Definir junto à SPOL e à DGER a melhor maneira de fiscalizar a utilização das vagas; elaborar minuta de ato e enviar para aprovação e publicação.
8	Regulamentar e manter a utilização das vagas de estacionamento reservadas para pessoas com deficiência e do Programa Carona Solidária por gestantes e pessoas com mobilidade reduzida temporária nos estacionamentos do SF.
9	Regulamentar a utilização e demarcação de vagas específicas para gestantes nos estacionamentos do Senado Federal.
10	Realizar projeto para verificar quais locais podem receber sinalização; iniciar sinalização por portarias incluindo placas para atendimentos preferenciais, piso tátil e sinalização em Braille.
11	Realizar estudo da viabilidade de demarcação de uma vaga tanto para PCD quanto para gestante na chapelaria; acompanhar ofício enviado a PRSECR alertando quanto à meta prevista no Plano de Acessibilidade (00100.088482/2023-98); fazer a demarcação da vaga.

## Plano de Acessibilidade 2024-2025

### 7. Parcerias para Acessibilidade

#### Objetivo

7.1 Fortalecer parcerias com instituições dedicadas à Acessibilidade.

	Resultado	Prazo	Meta	Indicador	Responsáveis
1	Participar de reuniões da Rede de Acessibilidade.	Contínuo	12	Reuniões realizadas	NCAS
2	Apoiar a realização de eventos da Rede de Acessibilidade.	Contínuo	100%	Eventos apoiados	NCAS
3	Apoiar a criação de curso de pós-graduação em Acessibilidade.	Contínuo	1	Projeto de curso apoiado	NCAS
4	Manter parceria com escolas e instituições de pessoas com deficiência.	Contínuo	1	Evento realizado por ano	NCAS
5	Promover encontro com as/os representantes da Rede Equidade para divulgação da Rede de Acessibilidade	Ago/2024	1	Reunião realizada	NCAS e Rede Equidade

#### Iniciativas

1	Participar de reuniões mensais para acompanhar os trabalhos da Rede de Acessibilidade.
2	Dar suporte técnico e político para a realização dos eventos da Rede de Acessibilidade.
3	Atuar junto a Rede de Acessibilidade para apoiar as ações relacionadas à criação de curso de pós-graduação lato sensu em Acessibilidade, a ser desenvolvido em parceria com a Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG).
4	Convidar escolas e instituições de pessoas com deficiência para participar de eventos relacionados à acessibilidade direcionados ao público externo; solicitar consultoria, tirar dúvidas acerca de questões relacionadas à acessibilidade.
5	Atuar junto com a Rede de Equidade para discussões sobre a implantação de ações incluindo o tema de interseccionalidade; solicitar para a Rede de Acessibilidade a inclusão do tema nas reuniões mensais; fazer pesquisas em órgãos parceiros e da Rede sobre ações que envolvam o tema de interseccionalidade.

## Plano de Acessibilidade 2024-2025

### 8. Comunicação das ações de Acessibilidade

#### Objetivo

8.1 Comunicar os resultados das ações de Acessibilidade.

	Resultado	Prazo	Meta	Indicador	Responsáveis
1	Ampliar participação dos temas de Acessibilidade nos editoriais de comunicação do Senado.	Mensal	1	Conteúdo/mês	NCAS/SECOM/SRPSF
2	Divulgar conteúdo do Plano no site da Acessibilidade na internet.	Mar/2024	1	Plano	NCAS
3	Divulgar no Portal da Transparência os resultados do Plano de Acessibilidade.	Mar/2024	2	Relatórios	NCAS

#### Iniciativas

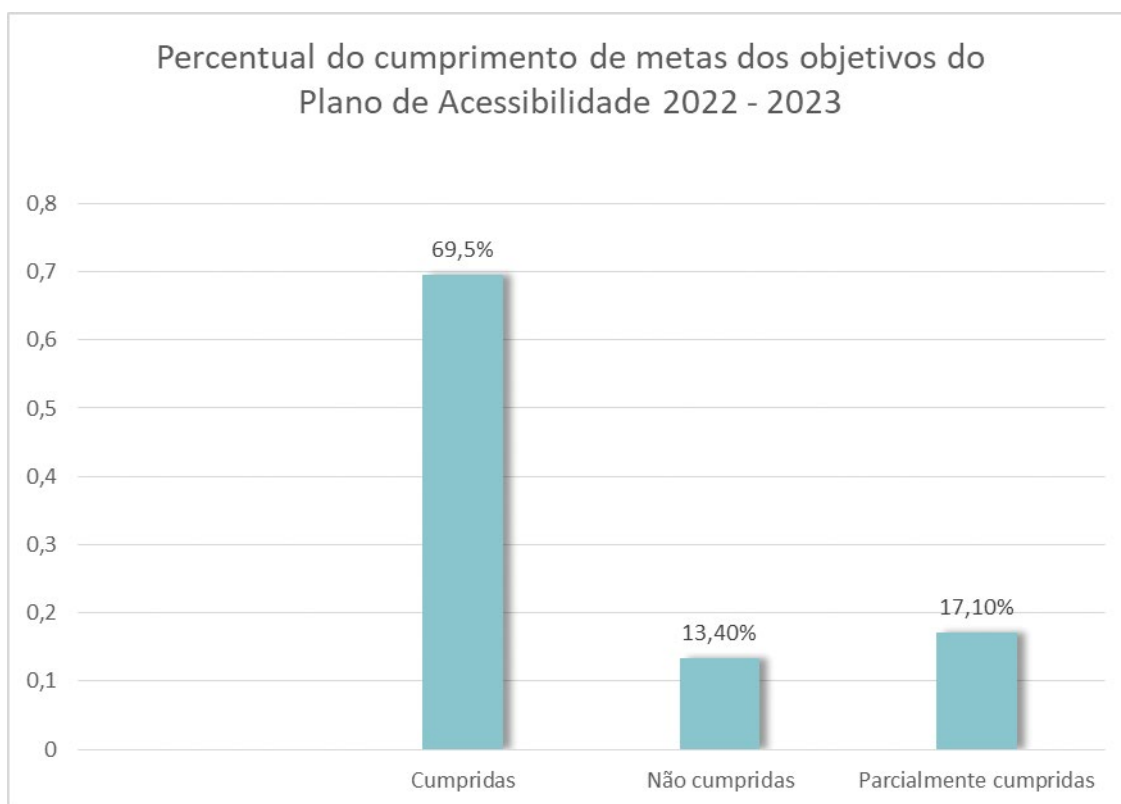
1	Promover campanhas de comunicação com objetivo de divulgar as ações de acessibilidade; publicar vídeos temáticos seguindo o calendário da acessibilidade; promover lives para o Canal da TV Senado no Youtube; divulgar nas Comissões de Assuntos Sociais e de Direitos Humanos o Plano de Acessibilidade.
2	Estabelecer com PRODASEN e SECOM ferramentas para divulgação de dados.
3	Elaborar relatórios; estabelecer com PRODASEN e SECOM ferramentas para divulgação dos relatórios e realização de eventos acessíveis.



# Plano de Acessibilidade 2022-2023

## I – SÍNTESE DOS RESULTADOS

O gráfico a seguir registra a dimensão do impacto sobre a execução das 82 iniciativas previstas no Plano de Acessibilidade do biênio 2022-2023. Verifica-se que 69,5% dos objetivos tiveram suas metas plenamente cumpridas, enquanto 13,4% dos objetivos tiveram metas não alcançadas e o percentual de 17,1% representa os objetivos que tiveram metas cumpridas apenas parcialmente. Em comparação com os resultados alcançados no biênio 2020-2021, o alcance das metas de 2022-2023 se insere em um contexto de arrefecimento das restrições impostas pela pandemia de covid-19 e retorno das atividades presenciais e semipresenciais no Senado Federal. A queda do percentual de ações não cumpridas, em relação ao plano anterior, vincula-se à retomada das condições de execução das iniciativas planejadas.



Por sua relevância para a Política de Acessibilidade, vários objetivos que tiveram a execução parcial ou totalmente prejudicada comporão o Plano de Acessibilidade 2024 - 2025, na forma de resultados-chave, para acompanhamento mais rigoroso em condições de normalidade.

Observa-se adicionalmente que os objetivos temáticos necessitam de expansão e aprimoramentos, sobretudo no que diz respeito ao monitoramento quantitativo, atualmente avaliados apenas sob a ótica do cumprimento geral dos objetivos. Nesse aspecto, a metodologia dos Objetivos e Resultados-chave contribuirá para sistematizar o acompanhamento das iniciativas, com vistas à publicação mais célere dos resultados parciais por meio de painéis de monitoramento, o que possibilitará a intervenção tempestiva sobre ações em andamento com vistas a promover os resultados esperados.

## II – ANÁLISE DAS METAS

1. PLANEJAR E COORDENAR AÇÕES DE ACESSIBILIDADE			
OBJETIVO	RESPONSÁVEL	META	SITUAÇÃO DA META
1. Atualizar a constituição do Grupo de Trabalho de Acessibilidade, com a indicação de seus membros.	NCAS	Portaria publicada	CUMPRIDA
2. Analisar os resultados do Plano de Acessibilidade em curso.	Grupo de Trabalho	Relatório de análise	CUMPRIDA
3. Identificar os Objetivos do Plano atual que integrarão o próximo Plano	Grupo de Trabalho	Lista de objetivos	CUMPRIDA
4. Registrar os novos Objetivos sugeridos pelas unidades participantes do Grupo de Trabalho para o próximo Plano.	Grupo de Trabalho	Lista de objetivos	CUMPRIDA
5. Elaborar e publicar o Plano de Acessibilidade de 2024/2025 a partir das listas de Objetivos formulados.	DGER	Plano publicado	CUMPRIDA
6. Atualizar painel de monitoramento do Plano de Acessibilidade em tempo real pela internet.	NCAS	Painel atualizado	PARCIALMENTE CUMPRIDA
7. Realizar pesquisa DataSenado para levantamento de demandas no tema acessibilidade.	NCAS DataSenado	Pesquisa concluída	CUMPRIDA

2.1 PROMOVER CAPACITAÇÃO PARA ACESSIBILIDADE			
OBJETIVO	RESPONSÁVEL	META	SITUAÇÃO DA META
1. Promover oficina sobre acessibilidade para o GT de Acessibilidade	NCAS	Oficina realizada	CUMPRIDA
2. Inserir ações de capacitação da área de acessibilidade no Plano de Capacitação Anual do Senado Federal (PCASF).	ILB	PCASF com ações de acessibilidade	CUMPRIDA
3. Elaborar e divulgar instrução para elaboração de texto acessível.	NCAS	Instrução divulgada	CUMPRIDA
4. Capacitar colaboradores para atendimento a pessoas com deficiência.	NCAS ILB	Colaboradores capacitados	PARCIALMENTE CUMPRIDA
5. Oferecer curso de audiodescrição para provedores de conteúdo do portal do Senado e para colaboradores que atuam com comunicação nos diversos setores.	ILB	4 turmas concluídas	NÃO CUMPRIDA
6. Ofertar curso de Libras para colaboradores.	ILB	3 turmas concluídas	PARCIALMENTE CUMPRIDA

7. Elaborar e divulgar cartilha sobre acessibilidade.	NCAS	Cartilha elaborada e divulgada	CUMPRIDA
8. Elaborar cartilha sobre como realizar eventos acessíveis.	NCAS	Cartilha elaborada e divulgada	CUMPRIDA
9. Criar curso EAD sobre acessibilidade.	ILB	Curso disponível na plataforma saberes	NÃO CUMPRIDA
10. Inserir o tema de acessibilidade no Programa de Formação Gerencial (PFG)	ILB	Módulo de acessibilidade no PFG desenvolvido.	CUMPRIDA

## 2.2 PROMOVER SENSIBILIZAÇÃO PARA ACESSIBILIDADE

OBJETIVO	RESPONSÁVEL	META	SITUAÇÃO DA META
1. Exibir programas com conteúdo de acessibilidade na TV Senado.	SECOM/STVSEN	10 Programas gravados anualmente	CUMPRIDA
2. Realizar rodas de conversa sobre acessibilidade	NCAS	8 Rodas de conversa realizadas	PARCIALMENTE CUMPRIDA
3. Publicar matérias sobre acessibilidade na intranet.	NCAS/SECOM/SRPCO	18 Matérias publicadas	CUMPRIDA
4. Realizar anualmente a Semana de Valorização da Pessoa com Deficiência.	NCAS	Eventos realizados	CUMPRIDA

## 3. MONITORAR PARÂMETROS DE ACESSIBILIDADE DO QUADRO DE PESSOAL

OBJETIVO	RESPONSÁVEL	META	SITUAÇÃO DA META
1. Preencher a cota estabelecida no ato da Comissão Diretora nº 11/2015 para contratação de estagiários com deficiência.	SEGP/SGEST	10% de estagiários com deficiência	NÃO CUMPRIDA
2. Preencher a cota estabelecida no ato da Comissão Diretora nº 2/2014 para contratação de jovens aprendizes com deficiência.	SEGP/SGEST	7% de jovens aprendizes com deficiência	CUMPRIDA
3. Implementar avaliação biopsicossocial da deficiência para todos os fins.	SEGP/SESOQVT	Avaliação implementada	PARCIALMENTE CUMPRIDA
4. Propiciar recursos de acessibilidade em concursos públicos realizados pelo Senado Federal.	SEGP/NCAS/Comissão do concurso	Etapas do concurso realizadas com acessibilidade	CUMPRIDA
5. Acompanhar candidatos convocados no concurso até o final do estágio probatório.	SEGP/NCAS	Novos servidores acompanhados	CUMPRIDA
6. Contratar funcionários com deficiência para higienização do acervo da biblioteca.	SGIDOC/COBIB	Contrato em Vigor	CUMPRIDA
7. Mapear pessoas com deficiência no Senado Federal.	NCAS	Relatórios produzidos	CUMPRIDA

#### 4. PROMOVER RECURSOS DE ACESSIBILIDADE NA INFRAESTRUTURA FÍSICA

OBJETIVO	RESPONSÁVEL	META	SITUAÇÃO DA META
1. Encaminhar contratação para promover acessibilidade nas áreas de grande circulação do Edifício Principal e anexo I (Lote 1).	SINFRA	Edital de contratação pronto para licitação	NÃO CUMPRIDA
2. Encaminhar contratação para promover acessibilidade nas áreas de grande circulação do anexo II e do Prodasen (Lote 2).	SINFRA	Estudo preliminar aprovado pelo CBMDF	NÃO CUMPRIDA
3. Encaminhar contratação para promover acessibilidade às edificações do Senado Federal localizadas ao norte da via N2 (Lote 3).	SINFRA	Contratação aberta no Plano de Contratações	NÃO CUMPRIDA
4. Realizar obra para promover acessibilidade entre a guarita e a portaria do Anexo 1.	SINFRA	Obra concluída	PARCIALMENTE CUMPRIDA
5. Manter banheiros acessíveis para pessoas com deficiência em todos os prédios do Senado.	SINFRA	Mapeamento concluído e eventuais falhas corrigidas	CUMPRIDA
6. Promover acesso pleno ao estúdio B da TV Senado.	SINFRA	Obra concluída	PARCIALMENTE CUMPRIDA
7. Garantir acessibilidade arquitetônica na portaria do Interlegis.	SINFRA	Adequação concluída	NÃO CUMPRIDA
8. Promover adequações de acessibilidade do Espaço do Servidor.	SINFRA	Obra concluída	CUMPRIDA
9. Tornar acessível a calçada ao lado do Anexo 2 (até parada de ônibus em frente ao anexo 1).	SINFRA	Obra concluída	CUMPRIDA
10. Realizar reformas e intervenções sob demanda do NCAS.	SINFRA/NCAS	Demandas viáveis atendidas	CUMPRIDA

#### 5.1 PROMOVER RECURSOS DE ACESSIBILIDADE NA INFRAESTRUTURA DE COMUNICAÇÃO DA TV SENADO

OBJETIVO	RESPONSÁVEL	META	SITUAÇÃO DA META
1. Disponibilizar janela de Libras na TV Senado.	SECOM	Contrato em vigor	CUMPRIDA
2. Disponibilizar audiodescrição na TV Senado.	SECOM	Serviço contratado	CUMPRIDA
3. Disponibilizar <i>closed caption</i> na TV Senado.	SECOM	Serviço contratado	CUMPRIDA

## 5.2 PROMOVER RECURSOS DE ACESSIBILIDADE NA INFRAESTRUTURA DE COMUNICAÇÃO EM EVENTOS E NA VISITAÇÃO INSTITUCIONAL

OBJETIVO	RESPONSÁVEL	META	SITUAÇÃO DA META
1. Disponibilizar recursos de acessibilidade comunicacional no programa de visitação institucional (Visite o Congresso.)	SECOM/SRPCO/SPOL	Visitas agendadas acessíveis	CUMPRIDA
2. Realizar a aquisição de transmissores FM ou bluetooth para aparelho auditivo/ implante coclear para visitação institucional.	SECOM/ SRPCO/SE-COM/SEC	Aquisição realizada	NÃO
CUMPRIDA	SPATR	Transporte disponível	CUMPRIDA
3. Instalar aro magnético em portarias, auditórios e plenários.	SECOM /SEC/SINFRA	Locais com aro instalado	NÃO
CUMPRIDA	SGIDOC	Tramitação prioritária	CUMPRIDA
4. Disponibilizar serviços de interpretação em Libras para eventos e serviços de tradução Libras/ Português para vídeos.	SECOM/SRPCO	Contrato em vigor	CUMPRIDA
5. Disponibilizar serviços de audiodescrição para eventos.	SECOM/SRPCO	Contrato em vigor	CUMPRIDA
6. Disponibilizar serviços de legenda em tempo real para eventos.	SECOM/SRPCO	Contrato em vigor	CUMPRIDA

## 5.3 PROMOVER RECURSOS DE ACESSIBILIDADE NA INFRAESTRUTURA DE COMUNICAÇÃO NO PORTAL DO SENADO

OBJETIVO	RESPONSÁVEL	META	SITUAÇÃO DA META
1. Disponibilizar cardápios fixos dos espaços de alimentação em formatos acessíveis para pessoas com deficiência visual na intranet.	NCAS	Cardápios fixos em formatos acessíveis	PARCIALMENTE CUMPRIDA
2. Manter a recepção de ideias legislativas em Libras.	SCOM	Ideias recebidas, traduzidas e disponíveis no Portal.	CUMPRIDA
3. Manter acessibilidade dos documentos funcionais para servidores com deficiência visual.	SEGP	1 Verificação em 2022 e 1 verificação em 2023	CUMPRIDA
4. Monitorar o percentual de acessibilidade do Portal Senado.	Prodasen/SECOM/COTI	70% A 95%	CUMPRIDA
5. Realizar avaliação periódica da acessibilidade do Portal Senado.	Prodasen/Nainova/ Comitê de Internet	Avaliações realizadas	CUMPRIDA
6. Implementar a descrição de imagens publicadas no Portal do Senado.	SECOM/Comitê de internet/Provedores de conteúdo de todas as áreas	Imagens descritas	CUMPRIDA
7. Aumentar o grau de acessibilidade do Portal Senado Notícias.	SECOM/COTI/SEC/SAJS	85%	CUMPRIDA

### 5.3 PROMOVER RECURSOS DE ACESSIBILIDADE NA INFRAESTRUTURA DE COMUNICAÇÃO NO PORTAL DO SENADO (cont.)

OBJETIVO	RESPONSÁVEL	META	SITUAÇÃO DA META
8. Reformular a publicação "Senado Notícias em Braille".	STRANS/SAJS	Produto adequado	CUMPRIDA
9. Criar instrução normativa para definir normas para publicação de imagens no Portal do Senado.	Prodasen/SECOM/ Comitê Gestor do Site/DGER	Instrução normativa publicada	PARCIALMENTE CUMPRIDA

### 5.4 PROMOVER RECURSOS DE ACESSIBILIDADE NA INFRAESTRUTURA DE COMUNICAÇÃO DE PUBLICAÇÕES DO SENADO

OBJETIVO	RESPONSÁVEL	META	SITUAÇÃO DA META
1. Realizar a impressão de publicações em Braille, sob demanda, conforme ATC 6/2002 e a PPS 1/2012.	SEGRAF	Demandas atendidas	CUMPRIDA
2. Transcrever as publicações editoriais e legislativas da Secretaria de Editoração e Publicações para o sistema Braille.	SEGRAF	Publicações transcritas	CUMPRIDA
3. Publicar catálogo virtual das publicações disponíveis no sistema Braille, acessível aos gabinetes parlamentares e órgãos públicos.	SEGRAF	Catálogo publicado	CUMPRIDA
4. Disponibilizar as novas publicações editadas pelo Senado Federal em formato acessível.	SEGRAF	100% Novas publicações legislativas 80% Novas publicações literárias ou histórico-culturais	PARCIALMENTE CUMPRIDA
5. Realizar estudo para elaboração de audiolivros de publicações do Senado.	SEGRAF/Conselho Editorial/SECOM	Nova técnica concluída	CUMPRIDA
6. Tornar acessível os produtos e serviços da Biblioteca do Senado.	COBIB/SEGRAF/ SINFRA	10% do mobiliário adaptado 100% dos serviços e recursos de acessibilidade implementados 1 Coleção publicada	PARCIALMENTE CUMPRIDA

## 5.5 PROMOVER RECURSOS DE ACESSIBILIDADE NA INFRAESTRUTURA DE COMUNICAÇÃO EM GERAL

OBJETIVO	RESPONSÁVEL	META	SITUAÇÃO DA META
1. Inserir legendas em novos vídeos institucionais.	SECOM/STVSEN	Contrato em vigor	CUMPRIDA
2. Contratar serviços de interpretação remota entre Libras e Português.	SECOM	Contrato em vigor	PARCIALMENTE CUMPRIDA
3. Inserir texto acessível em informações enviadas por meio eletrônico em formato de imagem.	NCAS/Todas as unidades	E-mails enviados em formato acessível	CUMPRIDA
4. Incorporar recursos de acessibilidade à produção dos cursos internos do Senado, à distância (legendagem e Libras) e presenciais (Libras)	ILB	Recursos de acessibilidade incorporados	PARCIALMENTE CUMPRIDA

## 6. AMPLIAR A ADOÇÃO DE MEDIDAS DE MOBILIDADE PARA A ACESSIBILIDADE

OBJETIVO	RESPONSÁVEL	META	SITUAÇÃO DA META
1. Disponibilizar transporte interno para colaboradores com deficiência.	SPATR	Serviço em funcionamento	CUMPRIDA
2. Manter equipe capacitada para atendimento específico a visitantes com deficiência.	SPOL	Serviço em funcionamento	CUMPRIDA
3. Manter o contrato de manutenção e o empréstimo de triciclos motorizados e cadeiras de rodas.	NCAS/SPOL	Empréstimos realizados, conforme demanda Contrato em vigor	CUMPRIDA
4. Acompanhar a solicitação realizada ao Detran- DF para a instalação de sinalização sonora nas faixas de pedestres na via N2 nas imediações do Senado.	NCAS	Contato realizado/ano	CUMPRIDA
5. Acompanhar a solicitação realizada ao GDF para adequação de calçadas no entorno do Senado Federal.	NCAS	Contato realizado/ano	CUMPRIDA
6. Manter vagas reservadas para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida nos estacionamentos do Senado Federal.	SINFRA	Vagas reservadas demarcadas conforme normas técnicas	CUMPRIDA
7. Regulamentar e manter a utilização de vagas de estacionamento reservadas para pessoas com deficiência e do Programa Carona Solidária por gestantes e pessoas com mobilidade reduzida temporária nos estacionamentos do SF.	NCAS/SPOL/DGER/PRSECR	Ato publicado	CUMPRIDA
8. Elaborar projeto de sinalização para recepção e áreas de grande circulação de pessoas.	NCAS/SPOL/SPATR	Projeto elaborado	NÃO CUMPRIDA
9. Demarcar uma vaga para pessoa com deficiência ou gestante na chapelaria.	SPOL	1 Vaga	NÃO CUMPRIDA

## 7. FORTALECER PARCERIAS COM INSTITUIÇÕES DEDICADAS À ACESSIBILIDADE

OBJETIVO	RESPONSÁVEL	META	SITUAÇÃO DA META
1. Participar de reuniões da Rede de Acessibilidade.	NCAS	Reuniões realizadas	CUMPRIDA
2. Apoiar realização de eventos da Rede de Acessibilidade.	NCAS	Eventos divulgados	CUMPRIDA
3. Apoiar a criação de pós-graduação em acessibilidade.	NCAS/ILB	Projeto de curso finalizado	PARCIALMENTE CUMPRIDA
4. Manter parceria com escolas e instituições de pessoas com deficiência.	NCAS	1 Evento realizado por ano	CUMPRIDA

## 8. COMUNICAR OS RESULTADOS DAS AÇÕES DE ACESSIBILIDADE

OBJETIVO	RESPONSÁVEL	META	SITUAÇÃO DA META
1. Ampliar a participação dos temas de acessibilidade nos editoriais de comunicação do Senado.	NCAS/SECOM/SRPCO	Conteúdo publicado/mês	CUMPRIDA
2. Divulgar conteúdo do Plano de Acessibilidade na internet.	NCAS	Plano divulgado	CUMPRIDA
3. Divulgar no Portal da Transparência os resultados do Plano de Acessibilidade.	NCAS	Relatórios divulgados	CUMPRIDA



# Referências normativas

- Regulamento Administrativo do Senado Federal – RASF. Competências do NCAS no RASF: Art. 216. Link: <https://www12.senado.leg.br/transparencia/leg/rasf>
- Institui o Núcleo de Coordenação de Ações Socioambientais: Ato da Comissão Diretora nº14, de 2013; Criação do NCAS: Ato da Comissão Diretora nº 8, de 2014 (Anexo) – link: <https://adm.senado.gov.br/normas/ui/pub/normaConsultada?idNorma=213459>
- Consolida e ratifica as alterações promovidas na estrutura administrativa do Senado Federal. Art. 4º da Resolução nº 13, de 2018 - Link: <https://adm.senado.gov.br/normas/ui/pub/normaConsultada?idNorma=14041416>
- Substitui valores, visão, missão e objetivos estratégicos do Senado pelos estabelecidos na Carta de Compromissos, publicada em anexo Ato da Comissão Diretora nº 5, de 2015 (Anexo): <https://adm.senado.gov.br/normas/ui/pub/normaConsultada?idNorma=13664050> e [http://www.senado.leg.br/transparencia/SECRH/BASF/Anexo/A\\_01\\_2015\\_1196849.pdf](http://www.senado.leg.br/transparencia/SECRH/BASF/Anexo/A_01_2015_1196849.pdf)
- Institui a Política de Acessibilidade do Senado Federal e cria grupo de trabalho multidisciplinar permanente, com participação de servidores com deficiência, para a criação e o monitoramento do plano de ação destinado a implementar a Política de Acessibilidade. Ato da Comissão Diretora nº 15, de 2013: <https://adm.senado.gov.br/normas/ui/pub/normaConsultada?idNorma=216870>
- Institui o Plano de Acessibilidade do Senado Federal: Art. 3º Compete ao Grupo de Trabalho previsto no art. 7º do Ato da Comissão Diretora nº 15, de 2013, sob a coordenação do Núcleo de Coordenação de Ações Socioambientais, o monitoramento, a avaliação, a revisão e a atualização do referido Plano. Ato da Diretoria-Geral nº 9, de 2016: <https://adm.senado.gov.br/normas/ui/pub/normaConsultada?idNorma=13783050>
- Designa membros para o GT de Acessibilidade – Portaria da Diretoria-Geral nº 3.245, de 2021: <https://adm.senado.gov.br/normas/ui/pub/normaConsultada?idNorma=14379010>
- Designa membros para o GT de Acessibilidade – Portaria da Diretoria-Geral nº 5.722, de 2023:
- PDG 5722/2023 (senado.leg.br)
- Disposições sobre compras e contratações na perspectiva do Desenvolvimento Nacional Sustentável. Lei nº 14.133/2021: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2019-2022/2021/lei/L14133.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2021/lei/L14133.htm)
- Disposições sobre a política de sustentabilidade no âmbito do Poder Judiciário. Resolução nº 400 de 16/06/2021, em cujo anexo se estabelecem os indicadores das métricas. <https://atos.cnj.jus.br/atos/detalhar/3986>

---

# Anexo

## Ato da Comissão Diretora nº 15, de 2013

### Institui a Política de Acessibilidade do Senado Federal.

A COMISSÃO DIRETORA DO SENADO FEDERAL, no uso das competências que lhe foram conferidas pelo art. 98, inciso I, do Regimento Interno do Senado Federal, combinado com o disposto no art. 233 do Regulamento Orgânico do Senado Federal, e

CONSIDERANDO o disposto na Constituição Federal sobre a responsabilidade da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios quanto à garantia e à proteção dos direitos das pessoas com deficiência;

CONSIDERANDO que a República Federativa do Brasil ratificou o texto da Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência e seu Protocolo Facultativo;

CONSIDERANDO ser obrigação do Poder Público e da sociedade garantir as ações necessárias ao cumprimento das disposições constitucionais e legais concernentes às pessoas com deficiência, afastadas as discriminações e os preconceitos de qualquer espécie, conforme estabelecem as Leis nºs 7.853, de 24 de outubro de 1989; 8.112, de 11 de dezembro de 1990; 8.213, de 24 de julho de 1991; 10.048, de 8 de novembro de 2000; Lei nº 10.098, de 19 de dezembro de 2000 e 10.436, de 24 de abril de 2002;

CONSIDERANDO o disposto na Agenda Estratégica da Administração do Senado, instituída pela Comissão Diretora em 2011, que estabelece o objetivo de apoiar a promoção da acessibilidade no Senado Federal;

CONSIDERANDO, ainda, que o Plano de Metas da Administração para o período de 2013 a 2016, aprovado pelo Ato da Comissão Diretora nº 9, de 2013, prevê as metas de Revisão do Plano de Acessibilidade do Senado Federal e instituição da política de acessibilidade do Senado Federal;

---

CONSIDERANDO, por fim, a necessidade de identificar e eliminar barreiras à acessibilidade para assegurar às pessoas com deficiência o acesso pleno às instalações do Senado Federal, aos serviços prestados pela Casa e, por conseguinte, participação mais efetiva no processo de consolidação da democracia no País;

RESOLVE:

## **SEÇÃO I**

### **DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 1º** Fica instituída a Política de Acessibilidade do Senado Federal, em respeito às disposições constitucionais e legais pertinentes à matéria e em consonância com a Política de Responsabilidade Socioambiental do Senado Federal.

§ 1º Elaborada em prol de todos, a Política referida no caput destina-se particularmente a garantir os direitos das pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida no âmbito do Senado Federal.

§ 2º Para os fins deste Ato:

I - Pessoa com deficiência é aquela que tem impedimentos de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, os quais, em interação com diversas barreiras, podem obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas;

II - Pessoa com mobilidade reduzida é aquela que, não se enquadrando no conceito de pessoa com deficiência, tenha, por qualquer motivo, dificuldade de movimentar-se, permanente ou temporariamente, gerando redução efetiva da mobilidade, da flexibilidade, da coordenação motora e da percepção;

III - Acessibilidade é a condição para utilização por pessoa com deficiência ou mobilidade reduzida dos espaços, dos mobiliários, dos equipamentos, dos sistemas e dos meios de comunicação e informação do Senado Federal, com segurança e autonomia, total ou assistida;

IV - Barreira é qualquer entrave ou obstáculo que limite ou impeça o acesso, a liberdade de movimento, a circulação com segurança e a possibilidade de as pessoas se comunicarem ou terem acesso à informação;

V - Desenho universal é a concepção de espaços, artefatos e produtos a serem usados simultaneamente por pessoas com diferentes características antropométricas e sensoriais, de forma autônoma, segura e confortável, constituindo-se em soluções que compõem a acessibilidade;

VI - Língua Brasileira de Sinais - Libras é o meio legal de comunicação e expressão de ideias e fatos utilizado pela comunidade de pessoas surdas no Brasil, com natureza visual-motora e estrutura gramatical própria.

**Art. 2º** A Política de Acessibilidade do Senado será implementada nas diversas unidades administrativas da Casa e instruirá os planos, programas, projetos, processos de trabalho, orçamento e as decisões administrativas de cada uma delas.

## SEÇÃO II DOS PRINCÍPIOS, DAS DIRETRIZES E DOS OBJETIVOS

**Art. 3º** São princípios da Política de Acessibilidade do Senado Federal:

- I - O respeito pela dignidade inerente às pessoas com deficiência, por sua autonomia individual e por sua independência;
- II - A não discriminação;
- III - A plena e efetiva participação na sociedade das pessoas com deficiência, sobretudo no tocante às atividades promovidas pelo Senado Federal;
- IV - O respeito pela diferença e a aceitação da diversidade humana;
- V - A igualdade de oportunidades.

**Art. 4º** São diretrizes da Política de Acessibilidade do Senado Federal:

- I - Identificação e eliminação de barreiras atitudinais, arquitetônicas e comunicacionais que impedem às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida o acesso, em igualdade de oportunidades com as demais pessoas, aos serviços, ao mobiliário, às instalações internas e externas do Senado Federal, inclusive os declarados bens de interesse cultural ou de valor histórico-artístico;
- II - Garantia às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida do pleno exercício de seus direitos, com estímulo à sua participação em debates e decisões relativos a programas e políticas públicas, especialmente os que lhes dizem respeito diretamente;
- III - Consideração da autonomia, da independência e da segurança das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida na elaboração e na implementação de projetos e ações no âmbito do Senado Federal, em conformidade com a legislação vigente, as melhores práticas já registradas e as políticas de Estado;
- IV - Atendimento prioritário, especializado e imediato para as pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida nas dependências e nos serviços do Senado Federal;
- V - Emprego dos meios de informação, educação e comunicação institucionais para promover a conscientização da sociedade sobre as capacidades e contribuições das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, seus direitos e suas condições de vida, bem como combater preconceitos, estereótipos e qualquer discriminação relacionada com elas;
- VI - Promoção do aperfeiçoamento de políticas públicas de acessibilidade, com ênfase nos direitos das pessoas com deficiência;
- VII - Difusão da Libras como meio de comunicação objetiva e de utilização corrente das comunidades surdas do Brasil, na forma da legislação vigente;
- VIII - estabelecimento de parcerias institucionais com entidades da Administração Pública e organizações da sociedade civil para cooperação, troca de experiências, realização de ações conjuntas no campo da promoção da acessibilidade, além da difusão da Política objeto do presente Ato;
- IX - Capacitação da força de trabalho em acessibilidade e no trato com pessoas com deficiência;
- X - Adoção de medidas voltadas à eliminação de causas de deficiência adquirida devido à atividade laboral na Casa.

**Art. 5º** São objetivos da Política de Acessibilidade do Senado Federal:

---

I - Zelar pelo cumprimento da legislação sobre os direitos das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, propiciando as condições necessárias para a efetiva participação delas nas atividades desenvolvidas ou promovidas pelo Senado Federal;

II - Implementar ações continuadas de inclusão social das pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida, de forma a lhes permitir o pleno exercício da cidadania no âmbito do Senado Federal;

III - Incorporar transversalmente os conceitos e princípios da acessibilidade em todas as ações, projetos, processos de trabalhos e aquisições realizados na Casa, para atendimento das demandas internas e da sociedade;

IV - Garantir às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida acesso aos ambientes, serviços e recursos materiais disponíveis na Casa, eliminando barreiras físicas e arquitetônicas, com base no conceito de desenho universal, e priorizando soluções passivas, inclusivas e sustentáveis que respeitem a integridade do Patrimônio Histórico Arquitetônico do Senado Federal;

V - Facilitar o acesso de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida aos dispositivos, aos sistemas e aos meios de comunicação e informação do Senado Federal, eliminando barreiras tecnológicas e de comunicação;

VI - Manter sinalização ambiental para facilitar a orientação das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida e indicar-lhes os locais reservados para atendimento prioritário;

VII - Oferecer, no âmbito das instalações e dos serviços do Senado Federal, atendimento adequado às pessoas com deficiência, qualquer que seja ela, por meio de pessoal capacitado em Libras, da permissão para entrada e permanência de cão-guia, após a apresentação da carteira de vacinação atualizada do animal, e da assistência necessária em caso de deficiência mental, intelectual ou múltipla;

VIII - Tornar o ambiente organizacional de trabalho inclusivo e acessível, de modo a permitir que os senadores, servidores e prestadores de serviço com deficiência ou mobilidade reduzida possam desenvolver todas as suas competências, em igualdade de condições com seus pares;

IX - Assegurar e incentivar a participação de servidores com e sem deficiência no planejamento, na execução e na avaliação das ações voltadas à implementação da Política de Acessibilidade na Casa;

X - Observar, na construção, na reforma ou na ampliação das edificações do Senado Federal ou em suas obras de manutenção, os padrões das normas técnicas de acessibilidade da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT);

XI - Manter como política de recursos humanos a admissão de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida nas hipóteses de contratação de serviços terceirizados e de estágio profissionalizante, além da observância da cota a ser reservada nos concursos públicos para o preenchimento de cargos efetivos por pessoas com deficiência;

XII - Promover a capacitação e a especialização dos servidores para que possam conhecer e adotar novas práticas e tecnologias visando assegurar o atendimento adequado às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida;

XIII - Apoiar e realizar campanhas informativas e educativas dirigidas à população em geral, com a finalidade de conscientizá-la e sensibilizá-la quanto à importância da acessibilidade e da inclusão social das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida;

XIV - Promover ações de sensibilização do corpo funcional, difundindo a cultura de inclusão no Senado Federal e contribuindo para eliminar o preconceito, a discriminação e outras barreiras atitudinais;

XV - Estabelecer parcerias com outras instituições, sobretudo entes governamentais, para promover a cooperação técnica e o intercâmbio de conhecimentos e experiências, disseminar e compartilhar as melhores práticas em acessibilidade, estimular e apoiar a implementação de ações voltadas à acessibilidade e à inclusão social das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, e acompanhar e propor o desenvolvimento de tecnologias e normas referentes à acessibilidade;

XVI - Divulgar as ações realizadas pelo Senado Federal para promover a acessibilidade e a inclusão social das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.

### **SEÇÃO III**

#### **DISPOSIÇÕES FINAIS**

**Art. 6º** A Política de Acessibilidade do Senado Federal será objeto de revisão e atualização a cada três anos.

**Art. 7º** O Senado Federal manterá grupo de trabalho multidisciplinar permanente, composto por representantes de áreas da administração, com participação de servidores com deficiência, para a criação e o monitoramento do plano de ação destinado a implementar a Política de Acessibilidade objeto do presente Ato.

*Parágrafo único.* Caberá ao grupo de trabalho referido no caput coordenar os trabalhos de avaliação periódica das ações constantes do plano e encaminhar à Comissão Diretora o resultado dessa avaliação.

**Art. 8º** Fica revogado o Ato da Comissão Diretora nº 17 de 2008.

**Art. 9º** Este Ato entra em vigor na data de sua publicação.

Sala de Reuniões, 25 de junho de 2013. Senador **Jorge Viana** - 1º Vice-Presidente, Senador **Flexa Ribeiro** - 1º Secretário, Senadora **Ângela Portela** - 2ª Secretária, Senador **Ciro Nogueira** - 3º Secretário, Senador **João Vicente Claudino** - 4º Secretário, Senador **Jayme Campos** - 2º Suplente de Secretário, Senador **Casildo Maldaner** - 4º Suplente de Secretário.

*Publicações:*

- *Boletim Administrativo do Senado Federal, nº 5252, seção 2, de 26/06/2013, p. 1.*



