



# Rede Equidade

Pela Diversidade, Inclusão e Equidade

SENADO  
FEDERAL





A **Rede Equidade** foi lançada em 2022 com o propósito de promover ações conjuntas para a inclusão da diversidade e da equidade, com foco em gênero e raça.

É uma rede de cooperação interinstitucional, criada pelo Acordo de Cooperação Técnica nº 2021/235. A Rede Equidade é aberta ao serviço público na busca por um país cada vez mais inclusivo, diverso e equânime.

## Missão

Promover a diversidade, a equidade e a inclusão na gestão pública, com abordagem transversal e interseccional, visando a uma sociedade mais justa e sustentável.

## Visão

Ser uma rede de referência nacional para promover a inclusão da diversidade na administração pública.

## Valores

- Integridade;
- Diálogo;
- Confiança;
- Sustentabilidade;
- Justiça Social;
- Cooperação Institucional;
- Democracia.



Conheça a composição atual da Rede.

## Diversidade

Onde existem duas ou mais pessoas, existem diversidade e diferença.

A diversidade se dá, sobretudo, em termos de: gênero, idade, grupo étnico/racial, orientação sexual, habilidades físicas e mentais, nacionalidade, nível educacional, estado civil e religião. Somos constituídos por distintas histórias de vida que influenciaram nosso pensamento e nossa maneira de ser.

## Inclusão

Ato de incluir pessoas pertencentes a grupos minorizados.

Permitir-lhes a plena participação em igualdade de condições em todo processo educacional, político, laboral, recreativo e nas relações familiares e comunitárias. Grupos minorizados são compostos por pessoas com pouco ou nenhum acesso ao poder social, econômico, político e religioso.

## Equidade

Sistema de práticas garantidoras de igualdade de tratamento e de oportunidades a todos os indivíduos.

O acesso de todas as pessoas aos direitos humanos deve ser garantido com ações de caráter universal e, também, por meio de ações específicas e afirmativas voltadas aos grupos minoritários ou historicamente discriminados ou preteridos, promovendo as devidas condições para superação das desigualdades.

## Ações desenvolvidas

A atuação da **Rede Equidade** é pautada por seu planejamento estratégico, realizado a cada dois anos.

✓ O primeiro plano alcançou 90,5% de cumprimento.

Nossa rede de contatos favorece a troca de experiências e o compartilhamento das ações realizadas em parceria com a Rede ou de iniciativa própria das instituições partícipes. Confira alguns destaques:

## **Boas Práticas**

Promoção de ações de inclusão da diversidade e equidade, com foco em gênero e raça, estimulando a iniciativa e adoção de boas práticas pelas instituições partícipes.

## **Calendário da Diversidade**

Instrumento de referência que dá visibilidade a datas significativas no tema da inclusão, diversidade e equidade.

## **Modelo de Inclusão da Diversidade e Equidade – IDE**

Ferramenta de autoavaliação, disponibilizada ao serviço público, que propõe a construção de uma cultura organizacional diversa, inclusiva e equânime.

## **Portal da Rede Equidade**

Repositório de ações da Rede, onde estão disponíveis as boas práticas, o calendário da diversidade, eventos, normativos da Rede Equidade e o Modelo IDE.

## **Rede de Contatos**

Intercâmbio interinstitucional com as áreas que fomentam a inclusão da diversidade e equidade, viabilizando troca de experiências e compartilhamento das boas práticas.

## **Seminário em Direitos Humanos na Gestão Pública: Inclusão, Diversidade e Equidade**

Promove o debate e a reflexão sobre inclusão e diversidade, com foco em gênero e raça. O evento ocorre em dezembro, por ocasião do Dia Internacional dos Direitos Humanos.

### **Aproximações**

A Rede Equidade está aberta para as instituições que desejam conhecer seu funcionamento e produtos, com posterior análise de adesão.



**Acesse as publicações  
da Rede.**

# **Modelo de Inclusão da Diversidade e Equidade – IDE**

## O que é?

Produto resultante do primeiro Plano de Ação da Rede Equidade, o Modelo IDE é ferramenta norteadora de ações de promoção da inclusão da diversidade e equidade. Auxilia a gestão da instituição pública no auto-diagnóstico e preenchimento de lacunas, para a promoção da cultura organizacional inclusiva com foco em gênero e raça.

## Para quem?

Serviço público em geral.

## Como realizar o autodiagnóstico?

A ferramenta é constituída de 38 quesitos, dez temas e três categorias de análise:

- Diversidade;
- Gênero;
- Raça.

## Atenção!

A ferramenta não tem por finalidade a comparabilidade entre instituições, mas sim estimular o conhecimento e a promoção de boas práticas no tema da inclusão da diversidade e equidade.

## Faz comunicação inclusiva?

*Diversidade na comunicação?*

## Cotas para gênero e raça?

Parcerias com outras instituições?

**Diversidade nas chefias?** As ações são divulgadas?

## Equidade na capacitação de equipe?





Acesse o Manual de Instruções  
e a Planilha do Modelo IDE.

## Faça parte!

A participação do setor público, de todos os poderes e esferas da federação, sociedade civil, especialistas e técnicos é bem-vinda para o alcance dos objetivos da Rede Equidade.

### Dados necessários:

- Nome da instituição;
- CNPJ;
- Endereço físico;
- E-mail para contato;
- Nome e cargo de quem assinará o referido termo.

E-mails para: [rede.equidade@senado.leg.br](mailto:rede.equidade@senado.leg.br)



Mais informações.





