

Ao investir na formação dos funcionários, empresa recebe avaliação máxima da Secretaria de Educação do GDF

Nota



Quanto mais capaz o funcionário, melhor será o serviço prestado à população. Essa certeza quanto à capacitação dos empregados é um dos pilares da área de recursos humanos da Caesb, que ao final do ano passado entregou a 61 servidores, todos fora da idade escolar, diplomas de conclusão dos cursos de alfabetização, 4^a e 8^a séries do ensino fundamental. Os alunos participaram do Programa de Educação Básica da empresa, uma ação em parceria com o Senai, o que valeu a *nota 10* conferida pela Secretaria de Educação do DF – é o resgate das oportunidades dos que não tiveram a chance de estudar. Com a manutenção do programa, a meta é que até o final de 2002 o índice de analfabetismo na Caesb seja zero e em quatro anos nenhum empregado esteja cursando o primeiro grau. Essa postura é o reflexo da diretriz do Governo do Distrito Federal, que estabelece as ações que promovem e valorizam o ser humano como prioridades acima das grandes obras e realizações no Distrito Federal. Para atender essa premissa, a companhia transformou-se em uma usina de realizações na área de Responsabilidade Social.

CARTILHA

61

servidores receberam diploma de escolaridade no ano passado

Os empregados da Caesb estão em constante processo de aprendizagem para melhor atender a comunidade

Escalada e Novas Fronteiras são outros programas destinados aos empregados. Como a Caesb vem trabalhando em horário corrido, das 8h às 14h, a empresa oferece, no restante da tarde, cursos e treinamentos diferentes da rotina cotidiana