

Ao investir na formação dos funcionários, empresa recebe avaliação máxima da Secretaria de Educação do GDF

Nota 10

Quanto mais capaz o funcionário, melhor será o serviço prestado à população. Essa certeza quanto à capacitação dos empregados é um dos pilares da área de recursos humanos da Caesb, que ao final do ano passado entregou a 61 servidores, todos fora da idade escolar, diplomas de conclusão dos cursos de alfabetização, 4ª e 8ª séries do ensino fundamental. Os alunos participaram do Programa de Educação Básica da empresa, uma ação em parceria com o Senai, o que valeu a *nota 10* conferida pela Secretaria de Educação do DF – é o resgate das oportunidades dos que não tiveram a chance de estudar. Com a manutenção do programa, a meta é que até o final de 2002 o índice de analfabetismo na Caesb seja zero e em quatro anos nenhum empregado esteja cursando o primeiro grau. Essa postura é o reflexo da diretriz do Governo do Distrito Federal, que estabelece as ações que promovem e valorizam o ser humano como prioridades acima das grandes obras e realizações no Distrito Federal. Para atender essa premissa, a companhia transformou-se em uma usina de realizações na área de Responsabilidade Social.



Os empregados da Caesb estão em constante processo de aprendizagem para melhor atender a comunidade

CARTILHA

61

servidores receberam diploma de escolaridade no ano passado

Escalada e Novas Fronteiras são outros programas destinados aos empregados. Como a Caesb vem trabalhando em horário corrido, das 8h às 14h, a empresa o oferece, no restante da tarde, cursos e treinamentos diferentes da rotina cotidiana