

# Seleção e Treinamento um detalhe importante

*A fim de atender à orientação do Governo  
para implantação do novo Plano de Classificação de Cargos,  
a Secretaria de Administração do DF iniciou o  
treinamento das diversas categorias  
de servidores que serão transformadas  
na categoria única de Agente Administrativo.*



Mais de dois mil servidores do GDF, de nível médio, divididos em cinquenta e duas turmas, com aulas sendo ministradas por setenta instrutores, estão freqüentando um curso que o Centro de Seleção e Treinamento, da Secretaria de Administração, promove para os candidatos à inclusão no novo Plano de Classificação de Cargos, na categoria Agente Administrativo.

O treinamento está sendo realizado em diversos horários, nos turnos da manhã, tarde e noite, com aulas em dependências do CEST, em instalações do CEUB e nas cidades-satélites.

## REALIZAÇÕES

Esta é uma das várias atividades exercidas pelo CEST, desde que foi fundado, em 1961: o aprimoramento funcional como chave para a conquista de promoções e melhorias. Além disso executa, também, na sua esfera de competência, a seleção para o ingresso nos quadros de pessoal do DF ou quaisquer outros processos seletivos de ascensão funcional, além da orientação profissional.

Funcionando em sua sede provisória, no Setor de Garagens Oficiais, o CEST caminha naturalmente para conquistar posição mais compatível com as suas finalidades. De Serviço de Seleção e Aperfeiçoamento, no começo dos anos 60, foi elevando seu "status" até chegar a Centro, e na sua marcha é possível, que venha conquistar um estágio de autonomia administrativa — sob a forma de Instituto — a fim de melhor cumprir seus objetivos.

Nesses seus 14 anos de atividades contribuiu decisivamente para uma melhoria de qualificação e desempenho profissional de milhares de servidores, tendo realizado, nesse período, mais de 12 mil horas-aula de cursos de diferentes níveis.

Como amostra de suas realizações, alinhamos números de seu relatório de 1974, embora não possam ser tomados como representativos, em face da mudança de administração nesse ano e da reorganização administrativa por que passou no período: executou 27 cursos, ministrados em quase três mil horas-aula e atingindo mais de 3.500 servidores de vários níveis, com índices de aprovação de 89 por cento; promoveu e aplicou 115 provas, com um

número de inscrições que chegou a mais de 13 mil e um percentual de aprovação da ordem de 72 por cento; atendeu a quase 500 funcionários em seu Serviço de Seleção Psicológica, envolvendo um total de 2.530 horas; e, apenas para se ter uma noção do desenvolvimento dessas atividades no campo didático, o Serviço de Recursos Audiovisuais consumiu quase 290 mil folhas de papel, tendo movimentado 650 vezes o seu equipamento (gravadores, projetores de slides e filmes, retroprojetores, equidistâncio etc.).

## EM 1975

Neste ano o Centro de Seleção e Treinamento se propôs, entre as atividades rotineiras, a expansão de seus programas no sentido de suprir as necessidades de capacitação e desenvolvimento de recursos humanos do GDF e iniciar a captação de recursos financeiros, através de convênios com órgãos públicos e privados, a fim de se tornar auto-financeável.

No campo específico das atividades de seleção profissional, pretende concluir o levantamento profissiográfico do GDF,

adotar a padronização de provas de seleção, implantar o sistema de avaliação e utilizar a cibernética nos processos seletivos de pessoal.

Todos os objetivos programados para este ano estão consubstanciados nas metas para o período 74/76, devendo atuar basicamente em 5 áreas — com seleção, treinamento e orientação: 1 — Inclusão de servidores para o novo Plano de Classificação de Cargos; 2 — Direção, Chefia e Assessoramento; 3 — Administração Sistemática (material, pessoal, documentação etc.); 4 — Atividades Específicas (orientação e acompanhamento psicológico de motoristas, psicotécnico para motorista) 5 — Atividades Gerais (cursos por correspondência, datilografia etc.).

## PROVIDÊNCIAS

Por outro lado, já estão sendo tomadas providências para que no orçamento do próximo ano seja destacada dotação própria para a construção e equipamento da sede definitiva do CEST.

Todas essas propostas encontram ressonância, naturalmente, na Secretaria de

Administração, a quem o CEST é vinculado, e no próprio executivo do DF, conscientes de que investir no servidor representa o capital mais bem aplicado. Com efeito, por mais sofisticadas e velozes que sejam as máquinas e os equipamentos, por mais atualizados que sejam as técnicas operacionais, os resultados desejáveis só podem surgir se o indivíduo estiver devidamente preparado para usar a tecnologia, em proveito da própria organização.

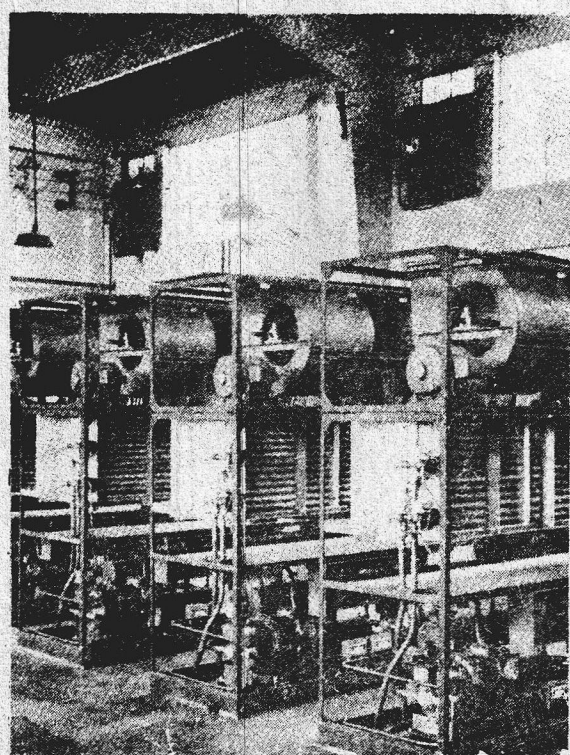
O bom desempenho de qualquer função, da mais modesta à mais graduada, tem o seu valor e sua importância no contexto global de uma administração, e qualquer falha no esquema pode prejudicar a engrenagem, em prejuízo da máquina burocrática de um Governo ou de uma empresa.

Assim, nada mais natural e racional que se invista no servidor, seja na sua escolha, no seu aprimoramento ou no seu ajuste funcional. E é isso que o CEST tem procurado realizar, atendendo desde o gari ao alto funcionário, cumprindo as diretrizes da Administração do Distrito Federal.



# BRASÍLIA COMEMORA 15 ANOS

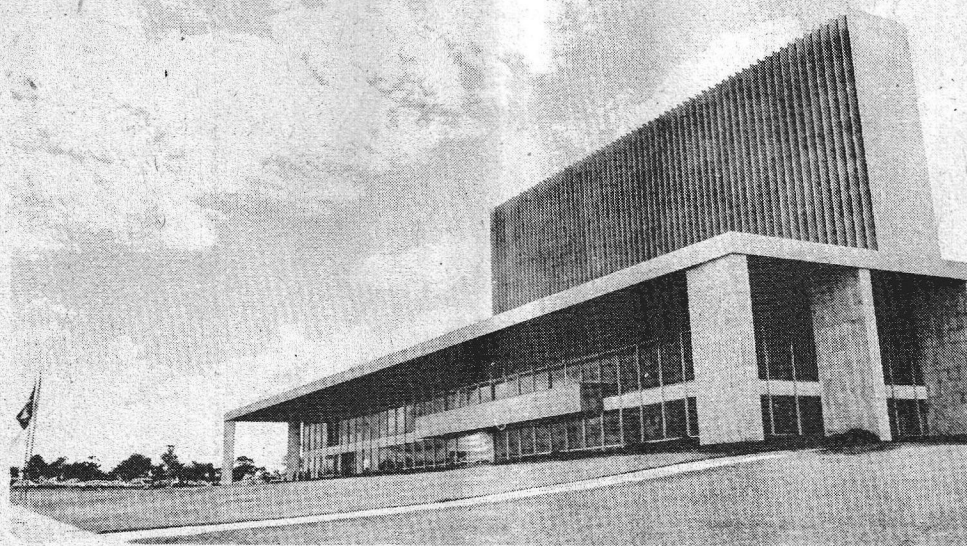
## RESPIRANDO AR CONDICIONADO CEIBRASIL



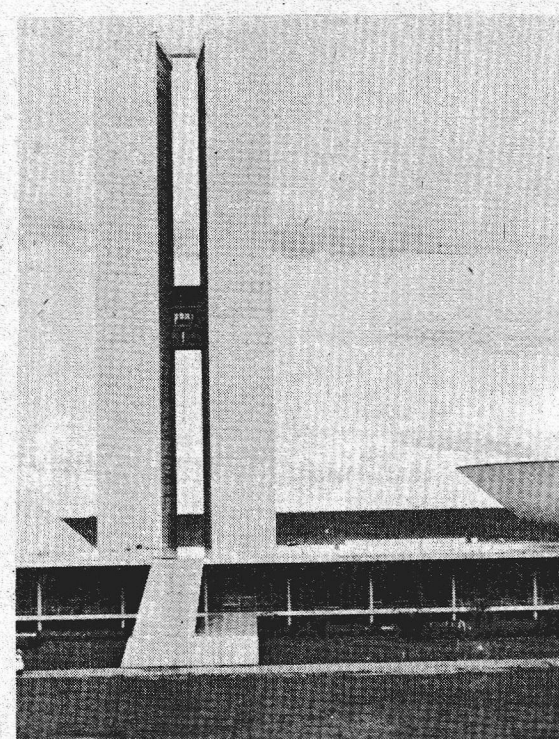
Aqui chegamos em 1958, quando nos juntamos aos pioneiros para a grande arrancada final da construção da Capital da República. E nossa tarefa era das mais importantes:

instalar ar condicionado CEIBRASIL nos lugares onde se tomam as mais importantes decisões do País.

E quem trabalha no Palácio do Planalto, Congresso Nacional, Palácio Alvorada, Supremo Tribunal Federal, Palácio do Buriti, Banco do Brasil, Caixa Econômica Federal



**CEIBRASIL**  
CIA. ENGENHARIA E INDÚSTRIA



e Ipase sabe o que é respirar o ar condicionado da CEIBRASIL.

Afinal das contas, a CEIBRASIL é a empresa de maior experiência, no Brasil, em ar condicionado central.

E, por isto mesmo, ninguém melhor do que ela para projetar, fabricar equipamentos, instalá-los e fazer a mais perfeita manutenção. Brasília está comemorando 15 anos. E, neste período, como também para o futuro, os destinos de nosso País foram e estarão sendo traçados em ambientes purificados pelo ar condicionado CEIBRASIL.

manutenção. Brasília está comemorando 15 anos. E, neste período, como também para o futuro, os destinos de nosso País foram e estarão sendo traçados