

Educação ampliará espaços

26

Desburocratizar, agilizar e humanizar — são estes os três tópicos centrais que compõem as diretrizes básicas da atuação da Secretaria de Administração do Distrito Federal. Os três princípios estão claramente estabelecidos em seu Plano de Trabalho para este ano, dentro dos princípios norteadores da Secretaria: estes princípios são constituídos pelas visões sistêmica, gerencial, normativa, social e a visão dinamizadora e inovadora de processo de desenvolvimento organizacional. Esta última é uma síntese qualitativa de todas e sua concretização exige que sejam desencadeadas ações que concorram para mudança de mentalidade do servidor público e de sua clientela, além de desenvolver pesquisas que possibilitem o conhecimento mais objetivo da realidade, identificação de tendências futuras e estimativas das necessidades do governo, em bases mais concretas.

Ainda durante este ano, o plano de Ação da Secretaria de Administração prevê a implementação de projetos nos seguintes setores: Plano de Reclassificação de Cargos, Reestruturação, Manualização, Normatização, Descentralização do Processo Decisório, Processamento de Dados, Comunicação e Divulgação, Estudos e Pesquisas, Qualificação de Recursos Humanos, Plano de Benefícios, Implementação da Política Global de Transportes, Planejamento, Acompanhamento e Avaliação das Ações da Secretaria.

Em seus diferentes níveis estes diversos projetos visam aos seguintes objetivos: propor para o DF uma política de pessoal uniforme e compatível com as peculiaridades dos diferentes segmentos da administração, redimensionar a estrutura organizacional dos sistemas, adequando-os às necessidades da Administração, sistematizar os procedimentos por ela adotados, revisar as normas reguladoras das atividades da SEA, facilitar aos usuários o acesso às informações e decisões, criar um veículo interno de comunicação que aborde assuntos de natureza técnica, administrativa e cultural de interesse do servidor público do DF, desenvolver modelos alternativos de técnicas de investigações organizacional e os recursos humanos do DF, colocar à disposição do servidor serviços assistenciais que lhe possibilitem maior presteza de atendimento. E, finalmente, estruturar a sistemática de planejamento anual das atividades do SEA, incluindo mecanismos de acompanhamento e avaliação do desenvolvimento dos projetos.