

Funcionários podem receber até R\$ 600 mil

Os 80 funcionários da Codeplan, que ganharam na 9ª Junta de Conciliação e Julgamento a ação relativa ao descumprimento de acordo coletivo em 1986, não querem contar o que pretendem fazer com o dinheiro que devem receber.

“Cada funcionário vai receber uma quantia dependendo de sua referência salarial. Enquanto alguns vão ganhar menos de R\$ 10 mil, outros podem receber até mais de R\$ 600 mil”, calcula o advogado João Barbosa de Souza Neto.

“Não aceitamos propostas indecentes. Queremos pelo menos 70% de tudo o que não nos pagaram estes anos todos”, disse um dos quatro servidores que podem vir a ganhar mais de R\$ 600 mil com a ação.

Funcionário da Codeplan há mais de oito anos, ele pede para não ser identificado e não diz o que pretende fazer com o dinheiro.

“A diretoria da Codeplan quer pagar só 15% do que deve, em dez, 15 parcelas. É inaceitável”, denuncia o advogado João Barbosa.

Temor — Com o medo de que o passivo trabalhista de R\$ 40 milhões da Codeplan venha fazer com que ela seja liquidada, um grupo de funcionários está se reunindo semanalmente para discutir soluções.

“Vamos discutir o futuro da Codeplan para que os 780 funcionários da empresa não percam o emprego”, explicou Hamilton de Castro, presidente da Associação dos Servidores da Codeplan.

Em assembléia ontem pela manhã, os servidores decidiram que vão trabalhar pelo futuro da empresa.

“Queremos que estes 80 servidores, que pediram o bloqueio de 100% dos créditos de usuários da empresa, mudem a proposta para o bloqueio de apenas 20%”, explicou Hamilton.

O bloqueio de 20% não foi aceito.

“Querem que façamos o pedido de redução do bloqueio dos créditos por escrito. Só vamos fazer isso se eles concordarem em desbloquear os 100%”, avisa o chefe da Assessoria