15 MAR 2002

TRABALHO

Falta de acesso a empréstimos baratos, ao conhecime<mark>nto e à qualificação profissional para que brasileiros abram negócios e vençam por conta própria são alguns dos fatores que deixam os trabalhadores à margem do mercado</mark>



Mulheres são maioria

O desalento, no Distrito Federal, atinge um número de mulheres duas vezes maior que o de homens (leia quadro na página 6). É o reflexo da pressão da sociedade sobre as pessoas do sexo masculino, que carregam o peso de provedor das famílias. Segundo os técnicos do Dieese, o desalento também é pior entre pessoas com menor escolaridade e renda, e migrantes. Reflexo, dizem os economistas, da competição global por empregos, principalmente depois da abertura do Brasil aos mercados externos.

Para o economista Jorge Saba Arbache, professor da UnB, o aumento dos investimentos e importações estrangeiras desde 1991 tornou o mercado de trabalho mais exigente. Uma das razões é a utilização de tecnologias avançadas que reduzem a utilização de mão-de-obra, principalmente com baixa qualificação. "Quando se abre uma economia com grande quantidade de pobres e desempregados, como a nossa, esse

estoque aumenta. O trabalhador passa a competir com pessoas de outros países", argumenta.

Por outro lado, diz, não há acesso ao crédito e ao conhecimento para que essas pessoas abram seus próprios negócios e vençam por conta própria. "Por isso o desalento atinge menos pessoas com nível superior. Geralmente elas têm formação e um estoque de riqueza que lhe permitem sobreviver", afirma. Para um jornalista desempregado, exemplifica, um computador e um telefone bastariam para garantir trabalhos autônomos.

O gerente de Atendimento ao Empregador da Secretaria de Trabalho, Adriano Silva, confirma que a situação é pior para quem tem menos escolaridade e não consegue comprovar experiência de trabalho. "Recebemos mil vagas por mês. Conseguimos convencer as empresas na questão do limite de idade, mas quanto à escolaridade e qualificação não tem jeito."