

Aumento é reivindicado por 61%

Elevar os salários do magistério seria uma medida que 61% dos entrevistados adotariam imediatamente na área da educação, caso fossem o prefeito. Vinte e dois por cento dos professores investiriam também na qualificação e aperfeiçoamento da categoria, enquanto 20% providenciariam com urgência o aparelhamento das escolas. Dezenas de outras medidas foram citadas por eles, com menor ênfase, como prioritárias na área de educação. Quanto às três medidas mais votadas, a secretária municipal de Educação, Regina Assis, garante que os professores não precisarão se tornar prefeitos para vê-las adotadas:

— Esse desejo deles vem ao encontro de nosso plano. Com o auxílio da Procuradoria Geral do Município, estamos iniciando um estudo detalhado do plano de carreira dos professores. Vamos homogeneizar critérios de acesso e ascensão na carreira, tornando atraente o prosseguimento no magistério. Sem estímulos, é óbvio que o professor não vai produzir mais. O aparelhamento das escolas e a atualização dos profissionais também serão iniciados de imediato — garantiu.

O salário justo para o professor de uma só matrícula é algo que os entrevistados não conse-

guem definir com coerência. A maior concentração de opiniões ficou com a faixa entre US\$ 200 e US\$ 300, que teve o voto de 36% dos professores. A segunda faixa mais votada foi entre US\$ 400 e US\$ 500, com 25% das opiniões, seguida da faixa intermediária de US\$ 300 a US\$ 400, com 16% dos votos. No entanto, 6% deles aceitariam até US\$ 200 e 14% acham que o ideal seria mais de US\$ 500.

De acordo com o coordenador científico da pesquisa, Renato Möller, o fato de haver um intervalo entre os dois picos salariais desejados indica a presença de grupos distintos entre os entrevistados:

— Primeiro procuramos saber se isso se refletia na classe sócio-econômica de cada grupo e descobrimos que não. Depois checamos idade, região geográfica, formação e série na qual leciona, sempre encontrando o mesmo resultado. Por fim, detectamos que o grupo mais antigo no magistério foi responsável pela maioria das citações na faixa entre US\$ 400 e US\$ 500, enquanto os mais novos optaram em sua maioria pela faixa entre US\$ 200 e US\$ 300. Isso indica a necessidade de um plano de carreira que contemple essas aspirações de ascensão — analisou.