

# Apólice coletiva tem benefícios extras

*Custo toma por base a mensalidade cobrada pela escola e o repasse vai depender do colégio*

O custo de um seguro coletivo é definido por um percentual fixo cobrado sobre a mensalidade da escola. Pode ser pago anualmente ou a cada mês, dependendo da forma como for definido o repasse. A maioria das seguradoras cobra taxas diferenciadas de acordo com a quantidade de alunos do colégio e dos benefícios oferecidos. Uma das exceções é a seguradora Sul América, que cobra taxa única de 3,86% da mensalidade. Caso o sinistro ocorra, as empresas garantem o pagamento das mensalidades até que a

criança termine o período de estudos contratado.

Mas em algumas empresas a indenização não se limita ao pagamento dos estudos. O Sul América Garantia Educacional cobre despesas com material escolar até o máximo de 40 mil IDTR por ano (o equivalente a CR\$ 30.260,00). Caso o aluno não seja reprovado a empresa também paga um ano de curso pré-vestibular. No entanto, se houver mais de duas reprovações, a cobertura é cancelada.

Outro benefício incluído no seguro é a cobertura de despesas médico-hospitalares para o estudante que sofra acidentes enquanto estiver sob a responsabilidade da escola, seja dentro do colégio, no trajeto da escola para casa ou na volta, em excursões, etc. Fica garantido o pagamento das despesas no limite de seis mensalidades por ano.

O seguro-educacional criado por um pool de seguradoras e liderado pela Cia. Indiana traz duas modalidades

de plano. O primeiro cobre os estudos da criança, as matrículas e um ano de cursinho pré-vestibular ou de repetência. O segundo plano oferece essas mesmas coberturas, mais a indenização de gastos com material escolar e também por morte ou invalidez permanente total do aluno.

Neste plano há também o reembolso à escola de despesas com o tratamento médico do aluno no limite de 60 vezes o valor da mensalidade em casos de acidentes que possam ocorrer em atividades sob responsabilidade do colégio. A ajuda na compra de material escolar é feita com o pagamento de uma 14ª parcela a cada ano. No primeiro plano, o prêmio mensal equivale a 3% da mensalidade. No segundo, a 3,5%.

**ALGUNS  
PLANOS  
INDENIZAM  
DESPESAS  
MÉDICO-  
HOSPITALARES  
DOS ALUNOS**