

Professores terão reajuste médio de 75%

Docentes da rede pública podem ter o aumento em março

Os 45 mil professores da rede pública de ensino, entre ativos e aposentados, terão reajuste médio de 75%, a partir de março de 2004. A aprovação do aumento, previsto no Plano de Carreira dos Professores e Servidores, depende agora do repasse da correção do Fundo Constitucional do DF pelo governo federal. Na Câmara Legislativa, a orientação é votar o projeto assim que forem liberados os recursos da União.

A líder do governo na Casa, Eurides Brito (PMDB), avisou que só vai protocolar o projeto quando o Ministério do Planejamento acenar com a liberação dos R\$ 4,05 bilhões inicialmente previstos para o fundo. Devido a um erro dos técnicos do ministério, os recursos do governo federal ficaram defasados em R\$ 250 milhões. Programada para 2004, apenas a primeira etapa do Plano vai custar ao GDF R\$ 232 milhões.

Confirmado o repasse, a Secretaria de Educação implementará dois planos: o Plano de Carreira do Magistério Público e o Plano de Carreira de Assistência à Educação, ambos com a mesma estrutura. Ao todo, serão bene-

ficiados 60 mil profissionais da Educação em um programa de cinco etapas que se encerrará em agosto de 2006.

Para garantir o aumento médio de 75% no vencimento básico, o GDF prevê gastar R\$ 404 milhões até o fim das cinco etapas. "Há professores que terão aumento de 10% e outros que terão aumento de 150%", esclarece Maristela de Melo Neves. Ela explica que os aumentos diferenciados devem-se à desestruturação da carreira ocorrida ao longo dos últimos anos.

Com os reajustes do salário mínimo, houve um achatamento na pirâmide salarial da carreira. Por exemplo: os professores que tinham rendimentos inferiores a R\$ 240, em março de 2003, tiveram o piso equiparado ao piso salarial oficial. As gratificações passaram então a incidir sobre o novo valor. Professores que recebiam mais que um salário mínimo na época não tiveram nenhum reajuste. "Era preciso corrigir

essa defasagem", afirma.

Pelo plano, o vencimento básico de um professor sobe para R\$ 800, a partir de março de 2004. Ao fim da quinta etapa, em agosto de 2006, o piso terá subido para R\$ 880 (veja tabela). O programa prevê ainda o incentivo à capacitação do quadro docente por meio de gratificações. A intenção é que todos os professores tenham curso superior até 2007, quando o plano deve ser revisado.

O Sindicato dos Professores do DF (Sinpro-DF) recebeu o Plano de Carreira da categoria ontem, no início da tarde e será analisado hoje pela diretoria. "Veremos se o plano é mesmo o resultado das discussões", conta Maria Augusta Ribeiro, secretária de imprensa do sindicato, referindo-se às 23 reuniões entre o Sinpro e o GDF. A deputada Eurides Brito se comprometeu a rasgar a proposta caso o Sinpro apresente uma melhor. "Se houver algo melhor, rasgo esta", desafiou.

"Há professores que terão aumento de 10% e outros que terão aumento de 150%"

Maristela de Melo Neves,
secretária de Educação do
Distrito Federal

RESUMO DAS NOVAS REMUNERAÇÕES

Professor Classe A - 40 horas com TIDEM

Parcelas	inicial		10 anos de serviço		20 anos de serviço		31 anos de serviço	
	etapa inicial	etapa final	etapa inicial	etapa final	etapa inicial	etapa final	etapa inicial	etapa final
Vencimento básico	800,00	880,00	800,00	880,00	800,00	880,00	800,00	880,00
Gratificação de Dedicação Exclusiva	304,00	704,00	304,00	704,00	304,00	704,00	304,00	704,00
Gratificação de Incentivo à Carreira	320,00	352,00	760,00	836,00	1.280,00	1.408,00	1.800,00	1.980,00
Gratificação de Regência de Classe	240,00	264,00	240,00	264,00	240,00	264,00	240,00	264,00
Abono (Lei nº 3.172/2003)	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87
Adicional de Tempo de Serviço	-	-	72,00	79,20	152,00	167,20	240,00	264,00
Total	1.723,87	2.259,87	2.235,87	2.823,07	2.835,87	3.483,07	3.443,87	4.151,87

Professor Classe B - 40 horas com TIDEM

Parcelas	inicial		10 anos de serviço		20 anos de serviço		31 anos de serviço	
	etapa inicial	etapa final	etapa inicial	etapa final	etapa inicial	etapa final	etapa inicial	etapa final
Vencimento básico	700,00	790,00	700,00	790,00	700,00	790,00	700,00	790,00
Gratificação de Dedicação Exclusiva	266,00	632,00	266,00	632,00	266,00	632,00	266,00	632,00
Gratificação de Incentivo à Carreira	280,00	316,00	665,00	750,00	1.120,00	1.264,00	1.575,00	1.777,50
Gratificação de Regência de Classe	210,00	237,00	210,00	237,00	210,00	237,00	210,00	234,00
Abono (Lei nº 3.172/2003)	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87
Adicional de Tempo de Serviço	-	-	63,00	71,10	133,00	150,10	210,00	237,00
Total	1.515,87	2.034,87	1.963,87	2.540,47	2.488,87	3.132,97	3.020,87	3.733,37

Professor Classe C - 40 horas com TIDEM

Parcelas	inicial		10 anos de serviço		20 anos de serviço		31 anos de serviço	
	etapa inicial	etapa final	etapa inicial	etapa final	etapa inicial	etapa final	etapa inicial	etapa final
Vencimento básico	620,00	700,00	620,00	700,00	620,00	700,00	620,00	700,00
Gratificação de Dedicação Exclusiva	235,60	560,00	235,60	560,00	235,60	560,00	235,60	560,00
Gratificação de Incentivo à Carreira	248,00	280,00	589,00	665,00	992,00	1.120,00	1.395,00	1.575,00
Gratificação de Regência de Classe	186,00	210,00	186,00	210,00	186,00	210,00	186,00	210,00
Abono (Lei nº 3.172/2003)	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87
Adicional de Tempo de Serviço	-	-	55,80	63,00	117,80	133,00	186,00	210,00
Total	1.349,47	1.809,87	1.746,27	2.257,87	2.211,27	2.782,87	2.682,47	3.314,87

Auxiliar de Educação Classe A - 30 horas

Parcelas	inicial		10 anos de serviço		20 anos de serviço		31 anos de serviço	
	etapa inicial	etapa final	etapa inicial	etapa final	etapa inicial	etapa final	etapa inicial	etapa final
Vencimento básico	360,00	407,00	360,00	407,00	360,00	407,00	360,00	407,00
Gratificação de Atividade Técnico-Administrativa	144,00	325,60	144,00	325,60	144,00	325,60	144,00	325,60
Gratificação de Incentivo à Carreira	144,00	162,80	342,00	386,65	576,00	651,20	810,00	915,75
Abono (Lei nº 3.172/2003)	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87
Parcela Individual Fixa	196,00	196,00	-	-	-	-	-	-
Adicional de Tempo de Serviço	-	-	32,40	36,63	68,40	77,33	108,00	122,10
Total	903,00	1.151,27	938,87	1.215,75	1.208,27	1.521,00	1.481,87	1.830,32

Assistente de Educação Classe A - 30 horas

Parcelas	inicial		10 anos de serviço		20 anos de serviço		31 anos de serviço	
	etapa inicial	etapa final	etapa inicial	etapa final	etapa inicial	etapa final	etapa inicial	etapa final
Vencimento básico	480,00	542,00	480,00	542,00	480,00	542,00	480,00	542,00
Gratificação de Atividade Técnico-Administrativa	192,00	433,60	192,00	433,60	192,00	433,60	192,00	433,60
Gratificação de Incentivo à Carreira	192,00	216,80	456,00	514,90	768,00	867,20	1.080,00	1.219,50
Abono (Lei nº 3.172/2003)	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87
Adicional de Tempo de Serviço	-	-	43,20	48,78	91,20	102,98	144,00	162,60
Total	923,87	1.252,27	1.231,07	1.599,15	1.591,07	2.005,65	1.955,87	2.417,57

Assistente de Educação Classe B - 30 horas

Parcelas	inicial		10 anos de serviço		20 anos de serviço		31 anos de serviço	
	etapa inicial	etapa final	etapa inicial	etapa final	etapa inicial	etapa final	etapa inicial	etapa final
Vencimento básico	555,00	627,00	555,00	627,00	555,00	627,00	555,00	627,00
Gratificação de Atividade Técnico-Administrativa	222,00	501,60	222,00	501,60	222,00	501,60	222,00	501,60
Gratificação de Incentivo à Carreira	222,00	250,80	527,25	595,65	888,00	1.003,20	1.248,75	1.410,75
Abono (Lei nº 3.172/2003)	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87	59,87
Adicional de Tempo de Serviço	-	-	49,95	56,43	105,45	119,13	166,50	188,10
Total	1.058,87	1.439,27	1.414,07	1.840,55	1.830,32	2.310,80	2.252,12	2.787,32

Gratificação de Incentivo à Carreira

Etapas	tempo de efetivo exercício (em dias)	percentual
1ª	até 1.095	40%
2ª	de 1.096 a 2.190	55%
3ª	de 2.191 a 3.285	80%
4ª	de 3.286 a 4.380	95%
5ª	de 4.381 a 5.475	120%
6ª	de 5.476 a 6.570	135%
7ª	de 6.571 a 7.665	160%
8ª	de 7.666 a 8.760	175%
9ª	de 8.761 a 9.855	200%
10ª	de 9.856 a 10.950	215%
11ª	a partir de 10.951	225%

A Gratificação de Incentivo à Carreira (GIC) será dividida em 11 etapas. A cada três anos, profissionais da Rede Pública terão direito a reajuste de 15% sobre o piso salarial de R\$ 800. No final de seis anos, o profissional poderá somar mais 10% sobre o piso caso tenha feito cursos de aperfeiçoamento. No final da carreira, ao completar 30 anos de casa, o professor poderá acumular 225% de reajuste sobre o piso salarial. Os professores que possuírem título de doutor terão acréscimo de 55% sobre o vencimento; de 40% para título de mestre; 15% para especialização e 7% por certificado de curso de atualização. Os valores não são acumulativos.